

SUOMEN EVANKELIS-LUTERILAINEN KIRKKO
KIRKON KESKUSRAHASTO

TALOUSARVIO VUODELLE 2011 JA
TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA
VUOSILLE 2011 – 2013

LIITEOSA

- 200: KIRKKOHALLITUKSEEN KUULUVIEN OSASTOJEN JA YKSIKÖIDEN SUUNNITELMAT
- 400: SAAPUNEET AVUSTUSHAKEMUKSET

Asianumero 2010-00610

SISÄLLYSLUETTELO:

sivu

200 Kirkkohallitus	1
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	2
202 Piispainkokouksen kanslia	4
203 Arkkipiispan kanslia	6
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	8
205 Hallinto-osasto	10
206 Työmarkkinaosasto	12
207 Talousosasto	14
210 Toiminnallinen osasto	18
220 Kirkon ulkoasiain osasto	26
221 Kirkon tiedotuskeskus	30
222 Kirkon tutkimuskeskus	36
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	38
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	44
252 Ulkosuomalaistyö	46
253 Muut yhteiset tarpeet	48
260 Kiinteistöt	50
290 Rahastot	51
Kansainväliset jäsenmaksut, KUN	52
400 Avustukset: saapuneet avustushakemukset	53
Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta	
Tampereen yliopisto	
Diakonia-ammattikorkeakoulu	
Seurakuntaopisto	
Yrkeshögskolan Novia	
Kirkon ulkomaanapu	
Suomen ekumeeninen neuvosto	
Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa	
Suomen Pipliaseura	
Eurajoen ydinvoimalatyömaan pappi	
Suomen uskonnonopettajain liitto	
Pyhän Henrikin katedraalin katon korjaaminen	
Nilsiä srk, Tahkon kappelitoiminta	
Helsingin juutalainen seurakunta, hautaustoimi	

200 KIRKKOHALLITUS – ERITTELY OSASTOITTAIN

Osasto 200 Kirkkohallitus sisältää seuraavassa luetellut osastot/erillisyyksiköt/suunnitteluyksiköt.

		muutos % ta 10/11
201 Kirkolliskokous ja sen komiteat	-873.500	-1,0
202 Piispainkokouksen kanslia	-366.400	-3,7
203 Arkkipiispan kanslia	-225.000	-5,8
204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta	-4.168.700	-8,3
205 Hallinto-osasto	-1.482.900	-1,0
206 Työmarkkinaosasto	-815.800	-4,5
207 Talousosasto	-5.221.800	17,8
210 Toiminnallinen osasto	-4.594.200	-2,1
220 Kirkon ulkoasiain osasto	-1.393.600	-3,9
221 Kirkon tiedotuskeskus	-3.142.100	-18,9
222 Kirkon tutkimuskeskus	-1.065.800	0,0
223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus	-1.285.400	-3,1
251 Kirkon ulkomaiset yhteydet	-1.205.000	-2,7
252 Ulkosuomalaistyö	-1.418.100	0,0
253 Muut yhteiset tarpeet	-908.400	13,9
260 Kiinteistöt	-981.400	-334,1
290 Rahastot	- 55.100	-60,8
Toimintajäämä yhteensä	-29.203.200	2,8

Seuraavilla sivuilla kuvataan kunkin yksikön toiminta-ajatus, keskeiset tehtävät ja kehityshankkeet vuosina 2011 - 2013 sekä keskeisimmät toiminnalliset tavoitteet vuonna 2011. Vuodelta 2011 laadittavassa toimintakertomuksessa arvioidaan näiden tavoitteiden toteutumista.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013**201 KIRKOLLISKOKOUS JA SEN KOMITEAT****TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT**

Osastolle 201 budjetoidaan ja kirjataan kirkolliskokouksen täysistuntojen, kirkolliskokouksen valiokuntien sekä kirkolliskokouksen asettamien komiteoiden aiheuttamat kulut. Talousarviossa on varauduttu siihen, että kirkolliskokoukset kestävät viisi päivää.

Kirkolliskokouksen sihteeri ja muu henkilökunta kuuluvat hallinto-osastoon. Näin ollen heidän menonsa ovat hallinto-osaston menoja.

Lakivaliokunta tarvitsee päätoimisen lakiasihteerin kirkkolainsäädännön kodifointiesityksen käsittelyn ajaksi 2010 – 2013; määräraha tähän on varattu Kirkkohallituksen yhteisiin menoihin.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10201 Kirkolliskokous ja sen komiteat							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	13						
Toimintatuotot	13						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-434.638	-405.500	-438.000	-438.000	8,0	-429.200	-437.800
Palvelujen ostot	-416.223	-464.500	-433.000	-433.000	-6,8	-424.200	-432.900
Vuokrat ja vastikkeet	-8.600	-8.500			-100,0		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1.791	-3.500	-2.500	-2.500	-28,6	-2.500	-2.500
Toimintakulut	-861.252	-882.000	-873.500	-873.500	-1,0	-855.900	-873.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-861.239	-882.000	-873.500	-873.500	-1,0	-855.900	-873.200

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

202 PIISPAINKOKOUKSEN KANSLIA

TOIMINTA-AJATUS

Piispainkokouksen kanslia auttaa piispainkokousta toteuttamaan kirkkolain ja kirkkojärjestyksen sille säätämät tehtävät, jotka liittyvät kirkon oppia ja elämää koskeviin linjakysymyksiin, tuomiokapitulien työn koordinointiin sekä kirkon työntekijöiden koulutukseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Valmistele laadukkaasti kirkon oppia, etiikkaa ja hengellistä elämää sekä työntekijöiden koulutuskysymyksiä koskevat piispainkokouksen päätökset, laatii niistä pöytäkirjat ja huolehtii päätösten toimeenpanosta.
2. Tukee piispainkokouksen työskentelyn muuttamista tehokkaammaksi, nopeammaksi ja joustavammaksi osana keskushallinnon kehittämistä ja kirkon 2015-strategiaa.
3. Kehittää tehtävänsä kirkon johdon teologisena resurssina tiivistämällä yhteistyötä erityisesti muiden keskushallinnon yksikköjen, tuomiokapitulien sekä yliopistojen kanssa.
4. Aloittaa pappien koulutuspolun kokonaisuuden uudistamisen osana kirkon 2015-strategiaa
5. Vahvistaa yhteydenpitoa yhteistyökumppaneihin (valtiovalta, kapitulit, seurakunnat, oppilaitokset, muut kirkot) piispainkokouksen alaan liittyvissä asioissa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Hyvä perustehtävän hoitaminen ja piispainkokouksessa vireillä olevien asioiden laadukas valmistelu
2. Piispainkokouksen työn tehostaminen, työtapojen ja työjärjestyksen uudistaminen
3. Yhteistyön kehittäminen kirkkohallituksen kanssa
4. Suuntaviivojen määrittäminen pappien koulutuspolun kokonaisuuden uudistamiselle
5. Kirkon alalle opiskelevien hengellisen elämän tukeminen (erityisesti papit, kanttorit, diakonit ja kasvatuksen työntekijät)

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10202 Piispainkokouksen kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	657						
Toimintatuotot	657						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-213.046	-194.700	-198.300	-198.300	1,8	-194.400	-198.300
Palvelujen ostot	-135.028	-170.100	-160.500	-160.500	-5,6	-157.400	-160.500
Vuokrat ja vastikkeet	-11.070	-10.900			-100,0		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3.378	-4.600	-4.600	-4.600		-4.500	-4.600
Avustukset ja toimintarahat			-3.000	-3.000	100,0	-2.900	-3.000
Toimintakulut	-362.522	-380.300	-366.400	-366.400	-3,7	-359.200	-366.400
TOIMINTAJÄÄMÄ	-361.865	-380.300	-366.400	-366.400	-3,7	-359.200	-366.400

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Piispainkokouksen työskentelyn muuttaminen tehokkaammaksi ja nopeammaksi edellyttää nykyisen kokousrytmin (2 krt/vuodessa) kasvattamista vähintään kaksinkertaiseksi. Talousarviossa on otettu huomioon tästä johtuva matkustus- ja majoituskulujen lisäys. Sen johdosta kehys ylittyy 7000 euroa. Piispainkokoukseen kuuluu 20 jäsentä, minkä lisäksi istuntoihin osallistuu virkamiehiä ja tiedottajia.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

203 ARKKIPIISPAN KANSLIA

TOIMINTA-AJATUS

Avustaa arkkipiispaa hänen virkansa hoidossa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10203 Arkkipiispan kanslia							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	933						
Toimintatuotot	933						
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-187.900	-187.300	-190.100	-190.100	1,5	-186.200	-189.900
Palvelujen ostot	-28.130	-31.000	-28.400	-28.400	-8,4	-27.900	-28.400
Vuokrat ja vastikkeet	-15.748	-16.200	-2.400	-2.400	-85,2	-2.400	-2.400
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2.350	-4.300	-4.100	-4.100	-4,7	-4.100	-4.100
Toimintakulut	-234.127	-238.800	-225.000	-225.000	-5,8	-220.600	-224.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	-233.195	-238.800	-225.000	-225.000	-5,8	-220.600	-224.800

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

204 KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA

Kirkkohallituksen yhteiseen toimintaan kirjataan kulut, joita ei ole tarkoituksenmukaista kohdistaa tai jakaa muille osastoille.

Kirkkohallituksen yhteiset

Tälle kustannuspaikalle kirjataan mm. kansliapäällikön toimiston ja kirkkohallituksen täysistunnon kulut, toimitalon kalusto- ja laitehankinnat, kirjaston hankinnat, toimitalon toimistotarvikkeet, postituksen yleiskulut, pankkikulut ja työterveyshuollon kulut.

Tilintarkastus

Tälle menokohdalle on budjetoitu varat ulkoisen tilintarkastuksen lisäksi myös sisäistä tarkastusta varten vuodesta 2009 alkaen.

Työyhteisön kehittäminen

Tällä menokohdalla on varat Kirkkohallituksen yhteiseen koulutukseen (41.000) ja johtamiskoulutukseen (30.000).

Kirkkohallituksen yhteiset projektit

Tällä menokohdalla on edelleen varat seuraavaan projektiin:

1. Kirkkolainsäädännön kodifiointi, 2007-2009-2013, 100.000/v. Toimikunta on tehnyt kirkkolain kodifioinniksi ehdotuksen, joka valmistui 2009. Kirkolliskokouksen asianomainen valiokunta tarvitsee tämän jälkeen päätoimisen lakimiessihteerin siksi ajaksi, jonka kodifiointiesityksen käsittely kirkolliskokouksessa vaatii.

Tällä menokohdalla on myös varat seuraaville, yleisperusteluissa sekä osastossa 200 Kirkkohallitus tarkemmin kuvatuille yhteisille hankkeille, jotka toteuttavat Meidän kirkko 2015 – strategiaa:

2. Henkilöstö- ja taloushallinnon palvelukeskus
3. Strategian 2015 jalkauttaminen
4. Seurakuntien rakennemuutoksen tukeminen
5. Hengellinen elämä verkossa (verkkoviestintäyksikön osalta määrärahat Kirkon tiedotuskeskuksessa)

Kirkkohallituksen työryhmät

Tälle menokohdalle esitetään varat tavanomaisen työryhmätyöskentelyyn.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10204 Kirkkohallituksen yhteinen toiminta							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	79.629	63.500	63.500	63.500		62.200	63.500
Maksutuotot	304.363	286.500	301.500	301.500	5,2	295.500	301.400
Tuet ja avustukset	51.125	50.000	55.000	55.000	10,0	53.900	55.000
Muut tuotot	5.510	5.500	5.600	5.600	1,8	5.500	5.600
Toimintatuotot	440.627	405.500	425.600	425.600	5,0	417.100	425.500
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.488.137	-2.040.000	-2.061.900	-2.061.900	1,1	-1.567.300	-1.306.600
Palvelujen ostot	-1.893.819	-1.851.400	-1.932.700	-1.932.700	4,4	-1.497.500	-1.102.600
Vuokrat ja vastikkeet	-434.408	-405.600	-9.000	-9.000	-97,8	-8.800	-9.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-304.587	-337.900	-335.900	-335.900	-0,6	-329.200	-335.800
Avustukset ja toimintarahat	-152.024	-312.000	-250.000	-250.000	-19,9	-300.000	
Muut kulut	-3.980	-4.300	-4.800	-4.800	11,6	-4.800	-4.800
Toimintakulut	-4.276.956	-4.951.200	-4.594.300	-4.594.300	-7,2	-3.707.600	-2.758.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	-3.836.329	-4.545.700	-4.168.700	-4.168.700	-8,3	-3.290.500	-2.333.300

KIRKKOHALLITUKSEN YHTEINEN TOIMINTA, jatkoa

1.000 eur	TA 2010	TA-OE 2011	TA-KH 2011	muutos %
Kirkkohallitus, yhteinen	1.441,0	1.061,8	1.061,8	-26,3
Henkilöstön virkistys	37,5	38,0	38,0	1,3
Tilintarkastus	72,7	72,7	72,7	0,0
Työyhteisön kehittäminen	74,4	71,0	71,0	-4,6
Kirkkohallitus, yhteiset projektit	2.740,0	2.753,0	2.753,0	0,5
Kirkkohallitus, työryhmät	167,4	172,2	172,2	2,9
Yhteensä	4.533,0	4.168,7	4.168,7	-8,0

Kirkkohallituksen yhteisistä on 2011 eliminoitu sisäinen vuokra.

Osaston kulut vähenevät 2012 ja 2013, kun projekteja päättyy.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

205 HALLINTO-OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Hallinto-osasto toteuttaa ja kehittää hyvää hallintoa kirkossa, antaa asiantuntijapalvelua ja valvoo kirkon etua.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Edunvalvonnassa seurataan sitä toimintaympäristön kehitystä, jolla on vaikutusta kirkon ja seurakuntien toimintaan, hallintoon ja talouteen. Yhteydenpidossa yhteistyökumppaneihin kiinnitetään huomiota laatuun, suunnitelmallisuuteen ja johdonmukaisuuteen. Toimitaan aktiivisesti tuottamalla ja jakamalla tietoa.
2. Seurakuntien toimintaedellytyksiä pyritään tukemaan sekä hallinnollisin keinoin että seurakuntia ohjeistamalla ja kouluttamalla.
3. Kirjurin, yhteisen jäsentietojärjestelmän käyttöönotto vaihe tuotantoon tapahtuu suunnitelmakauden aikana. Tämä edellyttää uusien toimintaprosessien ja toimintatapojen jalkauttamista seurakuntiin.
4. Säädösvalmistelussa otetaan huomioon hyvän lainvalmistelun kriteerit. Suunnitelmakaudella pyritään kirkkolain kokonaiskodifiointi saamaan päätökseen. Yhteiskunnallista lainsäädännön kehitystä seurataan tiiviisti.
5. Hallinto-osaston tehtäväkuvaan liittyviä tietojärjestelmiä suunnitellaan ja kehitetään suunnitelmakauden aikana. Samalla kehitetään kirkon keskushallinnon päätöksentekoprosesseja.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Kirjuri- jäsentietojärjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2011 lopulla. Siten painopisteeksi nousevat Kirjurin käyttöönottoon ja toimintaprosessien kehittämiseen liittyvät tehtävät kuten kirkonkirjojenpidon toiminnallinen kehittäminen ja Kirjuri -järjestelmän käyttöönoton, uusien toimintaprosessien ja toimintatapojen jalkauttaminen seurakunnissa.
2. Seurakuntien rakennemuutoksen ohjausryhmän loppuraportti valmistuu vuoden lopulla. Loppuraportissa todetaan hankkeen johtopäätökset.
3. Lainsäädännössä keskitytään seurakuntarakenteiden muutosta koskevien kirkkolain ja kirkkojärjestyksen säännösten uudistamiseen samoin valmisteluun otetaan kirkollista rakennussuojelua koskevat säännökset. Taustalla valmistellaan kirkkolain kokonaiskodifointia.
4. Keskushallinnon asianhallintaa kehitetään siten, että tehdään esiselvitys dokumentinhallintajärjestelmän hankkimisesta. Samalla kehitetään nykyisiä keskushallinnon päätöksentekoprosesseja.
5. Kulttuuriperintöaineiston kokoelmanhallintajärjestelmän käyttöönotosta ja kirkollisten rakennusten tietojärjestelmän käyttöönottamisesta tehdään esiselvitykset.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10205 Hallinto-osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	2.500	2.000	1.900	1.900	-5,0	1.900	1.900
Maksutuotot	8.390	5.900	3.400	3.400	-42,4	3.400	3.400
Toimintatuotot	10.890	7.900	5.300	5.300	-32,9	5.300	5.300
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.152.197	-1.237.700	-1.300.700	-1.300.700	5,1	-1.274.800	-1.300.300
Palvelujen ostot	-94.345	-182.500	-180.500	-180.500	-1,1	-177.100	-180.600
Vuokrat ja vastikkeet	-79.253	-81.600	-2.000	-2.000	-97,5	-2.000	-2.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3.661	-4.100	-4.600	-4.600	12,2	-4.500	-4.600
Muut kulut	-200	-600	-400	-400	-33,3	-400	-400
Toimintakulut	-1.329.656	-1.506.500	-1.488.200	-1.488.200	-1,2	-1.458.800	-1.487.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.318.765	-1.498.600	-1.482.900	-1.482.900	-1,0	-1.453.500	-1.482.600

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

1. Työntekijän siirtyminen kesäkuussa 2010 talousosastosta hallinto-osastoon aiheuttaa henkilöstön palkkamenojen kasvun; siksi budjettikehys ylittyy 64.000.
2. Kirkon kulttuuriperinnön säilyttämistä tuetaan suunnitelmakauden aikana suunnittelemalla ja rakentamalla sekä seurakuntien työntekijöille että kansalaisille tarkoitetut kulttuuriperintösivustot Internet-sivuille. Samoin suunnitelmakaudella aloitetaan hanke kulttuuriperintöaineiston kokoelmanhallintajärjestelmän saamiseksi koko kirkon käyttöön. Hankkeiden aloittaminen saattaa aiheuttaa määräaikaisen projektityöntekijän palkkaamisen tarpeen.
3. Lainvalmistelussa on vireillä useita mittavia hankkeita, jolloin hallinto-osaston nykyiset lainvalmisteluresurssit eivät ole riittävät. Taustalla tulee myös valmistella kirkkolain kokonaiskodifiointia toimikunnan mietinnön ja annettujen lausuntojen pohjalta, vaikkakin ennen asian saattamista kirkolliskokoukseen on odotettava keskushallintouudistuksen linjauksia. Lainvalmisteluresurssien lisäämiseen yhdellä henkilötyövuodella varaudutaan yhteisissä määrärahoissa ainakin suunnitelmakauden ajan. Suunnitelmakauden jälkeen valmistelija siirtynee kokonaisuudessaan osaston resurssiksi.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

206 TYÖMARKKINAOSASTO, KIRKON TYÖMARKKINALAITOS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon työmarkkinalaitos toimii evankelis-luterilaisen kirkon sekä seurakuntien ja seurakuntayhtymien edunvalvojana työmarkkina-asioissa. Työmarkkinaosasto toimii Kirkon työmarkkinalaitoksen toimistona sekä kirkkohallituksen asiantuntijayksikkönä työ- ja virkamiesoikeuden, henkilöstöhallinnon ja työelämän kehittämiskysymyksissä sekä seurakuntien keskeisenä tuki- ja yhteistyöorganisaationa työnantajatoiminnassa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

Suomen työmarkkinajärjestelmässä pitkäaikainen keskitettyjen tulopoliittisten työmarkkinasopimusten toimintamalli ei ole ollut käytössä enää kahdella viimeisimmällä neuvottelukierroksella. Kirkon sopimusalan toimintaympäristö muuttuu entistä haasteellisemmaksi ja itsenäisyys ja riippumattomuus muista sopimusaloista lisääntyvät. Vaikka varsinainen virka- ja työehtosopimustoiminta tapahtuu liitto- ja alakohtaisesti, keskeinen osa suomalaisesta työelämän kehittämistyöstä tapahtuu edelleen sekä ns. kaksikantaisesti työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteistoimin että ns. kolmikantaisesti valtiovalan ja työmarkkinoiden keskusjärjestöjen kesken. Kirkon työmarkkinalaitoksen aseman säilyttäminen ja kehittäminen työmarkkinoiden keskusjärjestönä muuttuneissa toimintaoloissa on kirkon henkilöstöhallinnon ja kirkon yhteiskunnallisen aseman kannalta keskeinen tavoite.

Kirkon yleisen palkkausjärjestelmän uudistus on lisännyt olennaisesti seurakuntatason toimivaltaa ja vastuuta palkan määrittelyssä. Työntekijäin ja työnantajan yhteistoiminnalla ja paikallisella neuvottelutoiminnalla on entistä keskeisempi asema. Tarvitaan toimivaa ja selkeää vuorovaikutteista johtamis- ja esimies- ja yhteistyökulttuuria. Kehitystyön painopisteenä on harkinnanvaraisen henkilökohtaisen palkanosan käyttöönottamisen edistäminen seurakunnissa. Suunnitelmakauden alussa keskeistä on yhteistyö käyttöönottovalmistelussaan jo pitkällä olevien pilottiseurakuntien kanssa ns. hyvien käytäntöjen saamiseksi ja seurakuntakentälle tiedotettavaksi. Tällaisia pilottiseurakuntia on yksi kussakin hiippakunnassa.

Laaja kirkon virkamiesoikeudellisten säännösten uudistus hyväksyttiin kirkolliskokouksessa syksyllä 2009. Lainsäädäntö tulee voimaan vuoden 2011 aikana. Uudistuksen koulutusta järjestetään erityisesti kirkkoherroille ja taloushallinnon johtaville viranhaltijoille syksystä 2010 lähtien koko suunnitelmakauden ajan. Keskeisiä yhteistyötahoja koulutuksessa ovat kirkon koulutuskeskus ja tuomiokapitulit. Samalla on tarpeen käsitellä työlainsäädäntöä laajemminkin henkilöstöhallinnon juridiikan osaamisen kehittämiseksi seurakunnissa.

Henkilöstön ikärakenteesta johtuen vaihtuvuus tulee lähivuosina olemaan suurta. Samanaikaisesti työikäiset ikäluokat pienenevät. Kilpailun osaavasta työvoimasta odotetaan lisääntyvän. Toisaalta seurakuntien taloustilanne vaikuttaa rekrytointiedellytyksiin. Kirkon tehtäviin rekrytoiminen edellyttää rekrytointi- ja henkilöstöstrategioiden jatkuvaa päivittämistä sekä toimivaa, näkyvää ja ajanmukaista työpaikkailmoittelua. Kirkon työpaikkoja on tehtävä tunnetuiksi jo oppilaitoksissa ja työssäoppimistilaisuuksia on vaikeutuvasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta tarjottava aktiivisesti seurakunnissa. Tärkeätä on myös työntekijöiden työhön perehdyttäminen, ammattitaidon ylläpitäminen sekä henkilöstöhallinnon hyvien käytäntöjen ja työhyvinvoinnin edistäminen. Erityisesti työhyvinvointi, jolla tarkoitetaan laajasti hyvää työn organisointia, osaamista, johtamista, tuloksellisuutta ja laadukkuutta sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista, on noussut kaikkien työmarkkinakeskusjärjestöjen yhteiseksi painopisteeksi.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10206 Työmarkkinaosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Maksutuotot	14.735	30.500	15.000	15.000	-50,8	14.700	15.000
Toimintatuotot	14.735	30.500	15.000	15.000	-50,8	14.700	15.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-595.309	-744.300	-735.400	-735.400	-1,2	-720.600	-735.100
Palvelujen ostot	-73.606	-72.900	-66.000	-66.000	-9,5	-65.000	-66.100
Vuokrat ja vastikkeet	-37.116	-38.200			-100,0		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1.976	-2.100	-2.400	-2.400	14,3	-2.400	-2.400
Muut kulut	-16.464	-27.000	-27.000	-27.000		-26.500	-27.000
Toimintakulut	-724.471	-884.500	-830.800	-830.800	-6,1	-814.500	-830.600
TOIMINTAJÄÄMÄ	-709.736	-854.000	-815.800	-815.800	-4,5	-799.800	-815.600

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

Osallistutaan valtakunnalliseen sekä EU-tasoiseen työelämän kysymysten kaksikantaiseen ja kolmikantaiseen valmistelutoimintaan yhtenä työmarkkinoiden seitsemästä keskusjärjestöstä.

Neuvotellaan ja sovitaan 1.6.2011 voimaan tuleva palkkaratkaisu osana Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010-2013 täytäntöönpanoa.

Järjestetään kirkon virkamiesoikeudellisten säännösten voimaantulon vuoksi selostustilaisuuksia sekä koulutusta ensisijaisesti kirkkoherroille ja talousjohdolle sekä muille henkilöstöhallinnon esimiehille ja valmistetaan uudistusta selostavaa informaatioaineistoa. Jatketaan virka- ja työehtosopimusten, työelämän lainsäädännön soveltamista sekä henkilöstöhallinnon kysymyksiä koskevan koulutuksen järjestämistä vakiintuneeseen tapaan.

Edistetään yhteistyössä toisaalta kirkon alan pääsopijajärjestöjen kanssa ja toisaalta hiippakuntien ja kirkon koulutuskeskuksen kanssa seurakuntien henkilöstöhallinnon valmiuksia vastata palkkauksen ja palvelussuhteen ehtojen määrittelyyn lisääntyneen paikallisen toimivallan asettamiin osaamishaasteisiin. Järjestetään koulutusta ja toimitetaan paikallista toimintaa tukevaa sekä työelämätietoa koskevaa materiaalia www.sakasti.evl.fi -internetsivustolle.

Kootaan yhteistyössä Tilastokeskuksen ja Työturvallisuuskeskuksen kanssa Kirkon työolobarometrin 2012 aineisto.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

207 TALOUSOSASTO

Kirkon keskusrahastoon/taloulosastoon kuuluu toisaalta kirkon eläkelaitos (eläketointa ja sijoitustoiminta) ja toisaalta talous-, kiinteistö-, hankinta- ja tietohallintoyksiköt. Kirkon eläkelaitoksen toimintasuunnitelma ja talousarvio on esitetty budjettikirjan alussa ja tietohallintoyksikön seuraavalla aukeamalla.

TOIMINTA-AJATUS

Taloulosastossa/kirkon keskusrahastossa tuotamme asiantuntevia palveluja sekä eläkelaitoksena että muiden tukipalveluiden antajana. Erityisesti suunnittelemme ja toteutamme omaa alaamme koskevia koko kirkon yhteisiä kehityshankkeita tavoitteena osaamisen ja kustannustehokkuuden lisääminen siten, että seurakunnat voivat keskittyä ydintehtäviensä hoitamiseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Seurakuntien avustusjärjestelmän jatkuva kehittäminen sekä vaikuttavuuden seuraaminen.
2. Kirkon keskusrahaston/Kirkkohallituksen suunnittelujärjestelmän uudistaminen.
3. Kiinteistöjen kuntoarvioiden laatiminen ja kiinteistöhallintaohjelmiston laaja käyttöönotto.
4. Yhteistyön edelleen kehittäminen KL-Kuntahankinnat Oy:n kanssa siten, että kirkkohallituksen ja seurakuntien tietyissä yhteishankinnoissa saavutettaisiin säästöjä.
5. Toimintatapoja kehitetään niin, että sekä työn tuottavuus paranee ja kustannussäästöjä saavutetaan.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Valmistaudutaan liittymään henkilöstö- ja taloushallinnon palvelukeskukseen vuoden 2012 aikana tarkistamalla taloushallinnon/kirjanpidon prosessien liitynnät ja rajapinnat palvelukeskukseen ja tekemällä tarvittavat muutokset toimintaprosesseihin.
2. Kirkkohallituksen toimitalon peruskorjausohjelman laadinta.
3. Kirkkohallituksen puhelinjärjestelmän kilpailutuksen täytäntöönpanon loppuun saattaminen.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10207 Talousosasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	34.900	36.800	16.600	16.600	-54,9	16.300	16.600
Maksutuotot	49.811	43.300	52.000	52.000	20,1	51.000	52.000
Toimintatuotot	84.711	80.100	68.600	68.600	-14,4	67.300	68.600
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.568.454	-1.628.500	-1.588.000	-1.588.000	-2,5	-1.556.100	-1.587.700
Palvelujen ostot	-2.515.952	-2.525.600	-3.458.100	-3.458.100	36,9	-3.535.600	-3.618.100
Vuokrat ja vastikkeet	-139.833	-269.100	-151.500	-151.500	-43,7	-151.200	-151.500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-48.986	-86.300	-89.400	-89.400	3,6	-89.200	-89.400
Avustukset ja toimintarahat	-1.200		-1.200	-1.200	100,0	-1.200	-1.200
Muut kulut	-2.329	-2.200	-2.200	-2.200		-2.200	-2.200
Toimintakulut	-4.276.753	-4.511.700	-5.290.400	-5.290.400	17,3	-5.335.500	-5.450.100
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.192.042	-4.431.600	-5.221.800	-5.221.800	17,8	-5.268.200	-5.381.500

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Talousosaston kulujen nousu selittyy tietohallintokulujen kasvulla, tietohallintoyksikön toimintasuunnitelma on seuraavalla aukeamalla.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 - 2013

20511 TALOUSOSASTO / Tietohallintoyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikkö on kirkon perustehtävää tukeva asiantuntijayksikkö, joka kehittää ja ylläpitää kirkon toiminnassa, taloudenhoidossa ja hallinnossa tarvittavia tietojärjestelmiä ja tietotekniikkaa ja tukee työntekijöitä niiden käytössä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 - 2013

Tieto- ja viestintäteknikan soveltamiselle on monia tarpeita ja mahdollisuuksia myös lähivuosien aikana. Vuonna 2006 jättämässään Tietoverkoissa toimiva kirkko -nimisessä mietinnössä kirkon tietohallinnon johtoryhmä piti tärkeimpänä painopisteenä kirkon hengellisen perustehtävän toteutumista myös Internetissä. Myös kirkon uuden jäsentietojärjestelmän suunnittelu oli jo tuolloin hyvässä vauhdissa. Nämä osa-alueet ovat edelleenkin erittäin merkittäviä samoin kuin kirkon henkilöstö- ja taloushallinnon ja niiden tietojärjestelmien kehittäminen (HeTa-hanke).

Meidän kirkko tietoverkoissa -niminen kirkon tietohallintostrategia vuosille 2009 - 2012 valmistui lokakuussa 2008. Siinä linjattiin tärkeäksi uudeksi painopisteeksi kirkon tietohallinnon uudelleen organisointi. Pienten seurakuntien it-resurssit ja it-osaaminen eivät enää yksinään riitä mm. lakisääteisten tietoturva-vaatimusten toteuttamiseen. Tämän vuoksi tarvitaan sellaisia seurakuntien paikallisia sopimuspohjaisia it-yhteistyöalueita, joissa on useita päätoimisia it-asiantuntijoita hoitamassa mm. kirkon uuden jäsentietojärjestelmän tietoturvallisen käyttöönoton yhteistyössä alueen seurakuntien ja eri työalojen asiantuntijoiden kanssa. Tämä kirkon tietohallinnon uudelleen organisointi on merkittävässä roolissa myös seurakuntien muiden työalojen paikallisen yhteistyön kehittämisessä etenkin silloin, kun yhtenäistetään näiden työalojen toimintatapoja ja niiden tietojärjestelmiä.

Kirkon uuden tietohallintostrategian teko aloitetaan vuonna 2011 niin, että se on valmis vuonna 2012 antaen suuntaviivoja vuosien 2013 - 2016 toiminnan ja talouden suunnittelulle.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

Kirkkohallituksen tietohallintoyksikön keskeiset tavoitteet vuonna 2011 ovat seuraavat:

1. Kirjuri-jäsentietojärjestelmä: Sovellusten rakentamisen jatkaminen siten, että ne otetaan tuotantokäyttöön kaikissa seurakunnissa joulukuussa 2011. Lopullisten Kirjuri-järjestelmän käyttöpalveluypäristöjen ja ulkoisten yhteyksien toteuttaminen. Kirjuri-järjestelmän rajapintaratkaisujen toteuttaminen muihin järjestelmiin. Kirjurin konversion viimeisteleminen ja tarkentaminen.
2. TYP-järjestelmä eli kirkon tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallintajärjestelmä: IT-alueiden vuonna 2011 tekemien seurakuntakohtaisten käyttöönottojen tuki. Järjestelmän viimeistely etenkin Kirjurin joulukuussa 2011 tapahtuvan käyttöönoton näkökulmasta. HeTa-palvelukeskuksen tietojärjestelmien vaikutusten huomiointi.
3. Tietoturva: Kirkon tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän (politiikat, määräykset ja ohjeet, organisointi) kehittämisen, käytön ja ylläpidon jatkaminen etenkin Kirjurin joulukuussa 2011 tapahtuvan käyttöönoton näkökulmasta.
4. IT-alueet: IT-alueiden työn tukeminen. IT-alueiden välisen yhteistyön kehittäminen. IT-alueiden it-tehtävien toimintatapojen ja niiden työkalujen kehittäminen yhteistyössä IT-alueiden kanssa.
5. HeTa-hanke: Palvelukeskuksen suunnittelun ja rakentamisen tukeminen.
6. Hengellinen elämä verkossa -hanke ja verkkoviestintä: Verkkopalvelujen kehittämisen ja käytön tukeminen etenkin kirkon perustietotekniikan ja tietoturvan näkökulmasta. (Näistä sovelluksista huolehtii KT:n verkkoviestintäyksikkö.)

7. Kirkkohallituksen perustietotekniikka: Varautuminen siihen, että työntekijöiden mikrotietokoneet uusitaan vuoden 2012 alusta lähtien.
8. Kirkon keskusrahaston IT-alue: Kirkkohallituksen ja hiippakuntien tuomiokapitulien välisen, vuodesta 1995 jatkuneen it-yhteistyön kehittäminen siten, että mahdolliset uudet toimintatavat voidaan ottaa huomioon Kirkkohallituksen ja hiippakuntien tuomiokapitulien vuoden 2012 talousarvioissa ja toimintasuunnitelmissa jo niiden valmisteluvaiheessa.
9. Kirkkohallituksen tietohallinto: Toimintatapojen kehittäminen. Hankittujen järjestelmien ylläpito ja tuki. Työntekijöiden osaamisen kehittäminen. Kirkkohallituksen HR-järjestelmän kehittäminen. Eläkehallinnon tietojärjestelmien siirto Kuntien eläkevakuutuksen hoitoon.
10. Kirkon tietohallintostrategia: Kirkon uuden tietohallintostrategian teko aloitetaan vuonna 2011 niin, että se on valmis vuonna 2012 antaen suuntaviivoja vuosien 2013 - 2016 toiminnan ja talouden suunnittelulle.

TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

Taulukkoon on koottu tietohallintoyksikön vastuulla olevien it-asioiden kustannuspaikkojen toimintajäämät. Tämän lisäksi eläkehallinnon it-kulut on kuvattu eläke toimiston suunnitelman yhteydessä. Lisäksi Hengellinen elämä verkossa -hanke ja verkkoviestintä sekä HeTa-hanke on esitetty toisaalla myös it-kulujen osalta.

Toimintajäämä euroina (-)

	TP 2009	TA 2010	TAE 2011	TTS 2012	TTS 2013
KP 20440	2 416 594	2 610 000	3 540 000	3 620 000	3 700 000
KP 93100	2 771 101	3 350 000	3 120 000	2 970 000	2 000 000

KP 20440 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, käyttötalousosa

KP 93100 kirkon keskusrahaston ja koko kirkon yhteiset it-kulut, investointiosa

Tuomiokapitulien käyttötalouden it-määrärahat on budjetoitu suoraan kullekin tuomiokapitulille. Tämän lisäksi KP 20440 sisältää eräitä yhteisiä tuomiokapitulien it-kuluja (esim. nimikirja, asianhallinta ja taloushallinnon järjestelmät). Lisäksi tuomiokapitulien it-investoinnit katetaan KP:lta 93100.

KP:n 20440 osalta kehityksen kasvu -2% ... +2 % vuodessa ei ole riittävä, koska investointimäärärahoilla tehtävien uusien tietojärjestelmien käyttöönotto, ylläpito ja tuki vaativat lisää myös käyttötalousmäärärahoja. Vuosina 2011 - 2013 nämä määrärahat kasvavat Kirjuri-jäsentietojärjestelmän vuoksi, joka liittyy kirkolliskokouksen hyväksymään strategiseen Kitke-hankkeeseen.

Elokuun 2010 tilanteesta arvioiden KP:lta 93100 katettavia investointikohteita ovat vuonna 2011 seuraavat (suluissa alustava arvio kuluista tuhansina euroina): Kirjuri-jäsentietojärjestelmän sovellukset (2.000). TYP-järjestelmä eli mm. Kirjurin käyttöoikeusrekisteri (400). Kirkon järjestelmien konekeskuspalvelut (100). IT-alueiden ja kirkon työntekijöiden ServiceDesk-järjestelmä (100). Hallinnollisen tietoturvan kehittäminen (50). Sertika-tietopalvelujärjestelmän (perustiedot, tilastot, Pesti) pakollinen jatkokehitys (300). Kirkkohallituksen HR-järjestelmä (70). Kirkkohallituksen it-infra (100). Yhteensä 2.650.000 euroa kohdistuu Kitke-hankkeeseen (Kirjuri-jäsentietojärjestelmä).

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

210 TOIMINNALLINEN OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Kirkkohallituksen toiminnallisen osaston tehtävänä on hoitaa kirkon yhteistä toimintaa

1. kehittämällä ja tukemalla seurakuntien työtä yhteistyössä hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen kanssa
2. huolehtimalla kirkon toimintaan liittyvistä yhteyksistä ja vaikuttamalla päätöksentekoon yhteiskunnassa
3. edistämällä kirkon toiminnan verkostoitumista.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Kirkon jäsenyyden, hengellisen elämän ja yhteisöllisyyden vahvistaminen.
2. Seurakuntatoiminnan tukeminen hiippakuntien kanssa taloustilanteen ja rakennemuutosten haasteissa.
3. Perhelähtöisen työotteen vahvistaminen.
4. Pyhä-painopisteen ja vapaaehtoistoiminnan toteuttamisen tukeminen strategian pohjalta.
5. Toiminnallisen osaston strategiatyöskentelyn jatkaminen ja organisaation kehittäminen.

Osaston yhteisiä seurakuntatoiminnan kehittämishankkeita ovat Meidän kirkko –strategian pohjalta Pyhä-painopiste, vapaaehtoistoiminnan kehittäminen ja perhelähtöisen yhteistyön kehittäminen. Osaston yhteisiä, yhteiskuntaan avautuvia kehittämishankkeita ovat ympäristökysymykset, lasten ja nuorten kohtaaminen sekä taloudellisesta tilanteesta heijastuvat kysymykset.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Vahvistetaan hengellistä elämää ja kirkon jäsenyyttä
2. Edistetään Pyhä -painopisteen ja vapaaehtoistoiminnan kehittämishankkeen toteutumista
3. Vahvistetaan osaston yksiköiden välistä yhteistyötä erityisesti perhetyössä, aikuistyössä ja vanhustyössä ja edistetään monikulttuurista työtettä.
4. Jatketaan osaston strategista kehittämistyötä
5. Jatketaan osaston ja sen yksikköjen verkkosivujen uudistamista (Sakasti)

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Kirkolliskokous päätti keväällä 2010 antaa Kirkkohallituksen tehtäväksi valmistella kummien tukemiseen tarkoitettua aineistoa seurakuntien käyttöön. Tähän tarkoitukseen on varattu 50.000 v.2011 ja 100.000 v.2012.

Kirkon diakoniarahaston (DR) toiminta on olennainen osa kirkon diakoniatyötä. Varat DR:lle tulevat lahjoituksina. DR:n kaksi työntekijää ovat KDY:n työntekijöitä. DR on kattanut osan (72.300/v) näiden työntekijöiden kuluista. DR:n hallitus esittää, että rahaston saamat lahjoitukset ohjataan vuodesta 2011 alkaen lyhentämättöminä avustustoimintaan ja että Kirkkohallitus vastaisi kokonaan diakoniarahaston hallinnollisista kuluista. Tällä on suuri merkitys rahaston markkinoinnille ja kirkon viestinnälle. Muutos heikentää KDY:n toimintajäämää 72.300.

Väkivallasta sovintoon -projekti loppuu vuonna 2010. Hankkeen projektisihteeri on vastannut lisäksi kirkon ihmisoikeus- ja rauhantyöstä ja osallistunut kirkon maahanmuuttajatyöhön, jossa resurssitarve on kasvanut viime vuosina voimakkaasti. Työ edellyttää erityisosaamista, minkä vuoksi esitetään, että vuodesta 2011 alkaen talousarvioon varattaisiin määräraha ihmisoikeus- ja rauhantyön työalasihteerin palkkaamiseksi. Kustannusvaikutus yksikön budjettiin on 66.200. – Kirkkohallitus ei puolla määrärahaa ihmisoikeus- ja rauhantyön työalasihteeriä varten.

Vuoden 2011 talousarvioesityksessä yhden työalasihteerin (Hanna Koskinen) henkilöstökulut on siirretty tekijänoikeusrahastosta KJM:n kuluksi. Tämän työalasihteerin tehtävänä on aiemmin ollut mm. virsikirjaan liittyvien julkaisulupien valmistelu. Hänen tehtäviinsä lisätään 1.9.2010 alkaen Raamatun ja muiden kirkollisten kirjojen julkaisulupien valmistelu. Julkaisulupia valmistelevalle henkilölle henkilöstökulut on perusteltua siirtää tekijänoikeusrahastosta KJM:n kustannuspaikalle. Tämä kasvattaa KJM:n kehystä 50.000. Vastaava kustannus jää pois tekijänoikeusrahastosta.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10210 Toiminnallinen osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	8.324						
Maksutuotot	748.254	815.000	828.900	828.900	1,7	812.600	828.600
Vuokratuotot	12.320	12.000	4.000	4.000	-66,7	3.900	4.000
Tuet ja avustukset	70.634	72.300			-100,0		
Toimintatuotot	839.532	899.300	832.900	832.900	-7,4	816.500	832.600
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-3.587.704	-3.718.800	-3.929.700	-3.870.500	4,1	-3.793.600	-3.869.300
Palvelujen ostot	-1.204.464	-1.242.100	-1.296.000	-1.305.000	5,1	-1.312.200	-1.235.200
Vuokrat ja vastikkeet	-363.727	-379.800	-55.200	-55.200	-85,5	-54.300	-55.200
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-74.973	-54.400	-52.800	-52.800	-2,9	-52.500	-52.900
Avustukset ja toimintarahat	-1.300						
Muut kulut	-3.096	-194.900	-143.600	-143.600	-26,3	-140.800	-143.600
Toimintakulut	-5.235.264	-5.590.000	-5.477.300	-5.427.100	-2,9	-5.353.400	-5.356.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-4.395.733	-4.690.700	-4.644.400	-4.594.200	-2,1	-4.536.900	-4.523.600

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

212 TOIMINNALLINEN OSASTO / Diakonia ja yhteiskuntatyö

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon diakonian ja yhteiskuntatyön yksikkö on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon diakonian ja yhteiskuntatyön asiantuntija- ja yhteistyöelin. Sen tehtävänä on kehittää diakonia- ja yhteiskuntatyötä sekä hoitaa siihen liittyviä erityistehtäviä yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja järjestöjen kanssa. Yksikön tehtävänä on vaikuttaa yhteiskunnalliseen kehitykseen kirkon arvoista käsin sekä pitää yhteyttä valtiovaltaan ja muihin yhteiskunnallisiin ja kirkollisiin tahoihin, muiden kirkkojen diakoniaan ja alan kansainvälisiin järjestöihin.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITTÄMISHANKKEET V. 2011 - 2013

1. Heikoimmassa asemassa olevien tukeminen
2. Pyhä-painopistetyöskentely
3. Vapaaehtoistoiminnan kehittämishanke
4. Strategiaprosessin valmistuminen ja jalkauttaminen
5. Viestinnän ja vaikuttamistoiminnan kehittäminen
6. Yksikön työilmapiiirin ja työajan riittävyyden kohentaminen
7. Yksikön ja toiminnallisen osaston uudelleenorganisointumisen
8. Diakoniatyöntekijöiden parempaan jaksamiseen -yhteistyöhanke

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Tuemme heikoimmassa asemassa olevia mm. seuraavin toimin:
 - järjestämme erityisesti pääsiäisenäikaan sijoittuvan vaikuttamiskampanjan (Pyhä-painopistetyöskentely, kirkon diakoniateemana vuonna 2011 *Kohtuullinen elämä*)
 - kehitämme Kirkon diakoniarahaston avustustoimintaa ja varainhankintaa
 - laadimme Kirkon saavutettavuusohjelman
2. Tuemme kirkon työntekijöitä tuottamalla koulutusta ja aineistoja sekä mm. järjestämällä diakoniatyöntekijöiden päivät Oulussa
3. Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja seurakuntalaisten osallisuutta (vapaaehtoistoiminnan kehittämishanke, vuosi 2011 EU:n vapaaehtoistoiminnan teemavuosi)
4. Panostamme strategioiden ja linjausten niveltämiseen osaksi pitkäjänteistä toiminnan suunnittelua
5. Selkeytämme ja vahvistamme vaikuttamistoimintaa ja viestintää (mm. hyödynnämme Sakastin tarjoamia uusia mahdollisuuksia)
6. Kouluttaudumme työn suunnittelussa ja työajan hallinnassa
7. Toteutamme uudelleenorganisoinnin edellyttämiä toimenpiteitä
8. Tuemme kirkon työntekijöiden parempaa jaksamista

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 ERITYISPERUSTELUT

1. Kirkon diakoniarahaston toiminta on olennainen osa kirkon diakoniatyötä ja perustehtävää. Varat diakoniarahastolle tulevat lahjoituksina. Voimakkaasti lisääntyneiden avustushakemusten vuoksi diakoniarahastoon on palkattu toukokuussa 2009 toinen avustusvalmistelija. Vuodesta 2005 lähtien on KDR maksanut toimintarahaa KDY:lle hallintokulujen kattamiseksi. Kirkon diakoniarahaston hallitus esittää, että lahjoituksina saadut varat ohjataan vuodesta 2011 alkaen lyhentämättöminä avustustoimintaan ja että Kirkkohallitus vastaisi diakoniarahaston hallinnollisista kuluista. Tällä olisi merkitystä myös rahaston markkinoinnin ja kirkon viestinnän kannalta. Kustannusvaikutus on 72.300 €.
2. Väkivallasta sovintoon -projekti loppuu vuonna 2010. Hankkeen projektisihteeri on vastannut lisäksi kirkon ihmisoikeus- ja rauhantyöstä (mm. Kirkon ihmisoikeuskysymysten neuvottelukunta, Romanit ja kirkko -neuvottelukunta). Työntekijä on lisäksi osallistunut kirkon maahanmuuttajatyöhön, jossa resurssitarve on kasvanut viime vuosina voimakkaasti. Työ edellyttää erityisosaamista, minkä vuoksi esitetään, että vuodesta 2011 alkaen talousarvioon varattaisiin määräraha ihmisoikeus- ja rauhantyön työalasihteerin palkkaamiseksi. Kirkkohallituksen budjetin kokonaiskehyyksiin suhteessa edellisvuoteen esityksellä ei ole olennaista vaikutusta. Kustannusvaikutus yksikön budjettiin on yhteensä 66.200 €. – Kirkkohallitus ei puolla määrärahaa ihmisoikeus- ja rauhantyön työalasihteerin varten.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

213 TOIMINNALLINEN OSASTO / Jumalanpalveluselämä ja musiikkitoiminta

TOIMINTA-AJATUS

KJM on kirkon asiantuntija- ja yhteistyöelin kirkon jumalanpalveluselämän kysymyksissä. KJM:n tehtävänä on kehittää ja tukea seurakuntien toimintaa jumalanpalveluksen ja musiikin alueilla, seurata kirkon ja kulttuurin välisten asioiden kehitystä ja hoitaa yhteyksiä muuhun yhteiskuntaan.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Kirkon jäsenyyden ja hengellisen elämän tukeminen
2. Kirkkohallituksen strategisten painopisteiden tukeminen
3. Jumalanpalveluselämän ja kulttuurin vuorovaikutus
4. Kirkkomusiikin tukeminen ja virren aseman vahvistaminen
5. Jumalanpalveluselämän verkkoaineisto
6. Kansainväliset yhteydet

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Kirkon jäsenyyden ja hengellisen elämän tukeminen

Kristillisen elämäntähtäyksen ja kirkon jäsenyyden vahvistaminen. Eri-ikäisten jumalanpalveluselämän kehittäminen. Työntekijöiden spiritualiteetin tukeminen (Jumalanpalveluselämän neuvottelupäivät, Tampere 15. – 17.2.2011; Cantor (+) kurssi (yhteistyökurssi KK). Rakennemuutos. Aineistojen valmistelu rukouspäivien ja kirkkovuoden erityispyhien käyttöön.
Jumalanpalvelus- ja ehtoolliskasvatuksen edistäminen. Aineistot. Koulutus.

2. Kirkkohallituksen strategisten painopisteiden tukeminen

Osallistuminen Pyhä-painopisteen kehittämiseen ja toteuttamiseen. Osallistuminen vapaaehtoistoiminnan kehittämishankkeen suunnitteluun ja toteutukseen. Jumalanpalveluselämän kehittämishanke.

3. Jumalanpalveluselämän ja kulttuurin vuorovaikutus

Kulttuuriyhteistyö kirkkohallituksen ja eri toimijoiden kanssa. Tekijänoikeusasiat. Kirkkopedagogiikan kehittäminen musiikin, kuvan ja symboliikan näkökulmasta. Kirkkovuoden pyhäpäivien tunnuskuvien valmistelu

4. Kirkkomusiikin tukeminen ja virren aseman vahvistaminen

Musiikkitoiminnan kokonaisselvityksen laatiminen. Virsitutkimushankkeen tukeminen. Virsivisan suunnittelu ja toteutus. Virsikasvatuksen tukeminen kirkon virkaan opiskelevien keskuudessa. Kanttorien peruskoulutuksen seuranta. Nuorisomusiikkikurssi (yhteistyössä Porvoon hiippakunnan kanssa). Varhaisiän musiikkikasvatus seurakunnassa -ohjeiston päivittäminen. Jumalanpalveluksiin ja kirkollisiin toimituksiin tarkoitetun vokaali- ja soitinmusiikin tuottaminen.

5. Jumalanpalveluselämän verkkoaineisto

Virsiensoihtumuodot. Viikkokolektionaari, Verkkokappelin kehittäminen yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa. Sakastin verkkosivujen kehittäminen.

6. Kansainväliset yhteydet

IAH, Pohjoismaiset yhteydet, Societas liturgica, Nordic Baltic -kirkkomusiikkisymposium

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Vuoden 2011 talousarvioesityksessä yhden työalasihteerin (Hanna Koskinen) henkilöstökulut on siirretty tekijänoikeusrahastosta KJM:n kuluksi. Tämän työalasihteerin tehtävänä on aiemmin ollut mm. virsikirjaan liittyvien julkaisulupien valmistelu. Hänen tehtäviinsä lisätään 1.9.2010 alkaen Raamatun ja muiden kirkollisten kirjojen julkaisulupien valmistelu. Julkaisulupia valmistelevalle henkilölle henkilöstökulut on perusteltua siirtää tekijänoikeusrahastosta KJM:n kustannuspaikalle. Tämä kasvattaa KJM:n kehystä 50.000. Vastaava kustannus jää pois tekijänoikeusrahastosta.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

214 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kasvatus ja nuorisotyö

TOIMINTA-AJATUS

Kasvatus ja nuorisotyö (KKN) on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kasvatuksen, nuorisotyön ja aikuiskasvatuksen asiantuntija- ja yhteistyöyksikkö.

Sen tehtävänä on kehittää kristillistä kasvatus-, lapsi- ja nuorisotyötä ja aikuiskasvatusta yhdessä seurakuntien, hiippakuntien ja järjestöjen kanssa, tukea seurakuntatyötä ja osallistua yhteiskunnan kasvatuksen, koulutuksen ja nuorisotyön kehittämiseen. Yksikkö toimii yhteistyössä myös muiden kirkkojen ja uskonnollisten yhdyskuntien kanssa sekä vastaa toimialansa kansainvälisistä yhteyksistä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITTÄMISHANKKEET V. 2011 - 2013

1. Kirkon jäsenyyden vahvistaminen hengellisen elämän, kristillisen kasvatuksen, yhteisöllisyyden ja osallisuuden kautta.
2. Kasvatuksen tehtäväalueen linjausten mukainen vaikuttaminen yhteiskuntasuhteissa ja seurakuntien muuttuvissa toimintaympäristöissä.
3. Meidän kirkko –strategian ja Pyhä-painopisteen toteuttaminen sekä vapaaehtoistoiminnan kehittäminen kasvatuksen tehtäväalueella.
4. Perhelähtöisen työotteen tukeminen ja aikuistyön kehittäminen.
5. Monikulttuurisen kasvatustyön ja uskontodialogin edistäminen.
6. Lasten ja nuorten oikeuksien sekä osallisuuden edistäminen kirkossamme muun muassa Tyttöjen ja poikien oikeudet kirkossa –hankkeen avulla.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Kasvatuksen tehtäväalueen linjausten laatiminen Meidän kirkko –strategian pohjalta, siten että niissä otetaan huomioon erityisesti läsnä oleva työote, kasvatuksen elämäntapaajattelu nivelvaiheineen, osallisuuden tukeminen, perhelähtöinen työote ja rakenteiden muutos.
2. Kasteeseen liittyvän yhteydenpidon tukeminen kasvatuskumppanuuden periaatteiden ja perhetyön linjausten mukaisesti.
3. Eri-ikäisten hengellisen kasvun sekä ehtoollikasvatuksen tukeminen.
4. Kirkon varhaisnuorisotyön kehittämisasiakirjan valmistelu.
5. Aikuistyön kehittäminen eri vastuualueitten ja yhteistyön näkökulmasta.
6. Verkkosivujen ja viestinnän kehittäminen.
7. Monikulttuurisen työotteen ja uskontodialogisuuden tukeminen ja kehittäminen.
8. Yhteiskuntasuhteissa toimiminen ja vaikuttaminen ajankohtaisissa asioissa (esim. Lapsi- ja nuorisopolitiikan kehittämisohjelma)

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

215 TOIMINNALLINEN OSASTO / Kirkon koulutuskeskus

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon koulutuskeskus palvelee seurakuntia järjestämällä ja koordinoimalla henkilöstökoulutusta sekä osallistumalla kirkon alan koulutuksen kehittämiseen.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Koulutuskeskus seuraa aktiivisesti seurakuntatyön muutoksia ja reagoi niihin kehittämällä sekä koulutusten sisältöjä (painopisteinä johtaminen, musiikki, sielunhoito, työnohjaus ja jumalanpalveluselämä sekä pastoraalitutkinnot) että toteutustapoja (mm. alueellisesti toteutetut koulutukset).
2. Tuetaan seurakuntien koulutussuunnittelua ja vahvistetaan kirkon henkilöstökoulutuksen yhteistyörakenteita sekä kirkon keskushallinnon sisällä että keskeisten yhteistyökumppanien kanssa.
3. Seurataan aktiivisesti yhteiskunnan koulutusjärjestelmän muutoksia ja reagoidaan niihin ennakoivasti.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Jatkamme johtamiskoulutuksen rakenteiden ja sisältöjen kehittämistä niin, että ne vastaavat entistä paremmin seurakuntien muutos- ja johtamishaasteisiin
2. Selkiytämme sielunhoidon ja työnohjauksen koulutuksen resursointia ja tehtäväjakoa koulutuskeskuksessa ja koko toiminnallisessa osastossa.
3. Henkilöstökoulutuksen sähköistä ilmoittautumisjärjestelmää käytetään vuoden 2011 koulutuksissa ja järjestelmää kehitetään saatujen kokemusten perusteella.
4. Vastaamme pastoraalitutkintojen uudistamisesta johtuviin koulutustarpeisiin (mahdollinen pastoraalitutkinnon uudistaminen sekä ylemmän pastoraalitutkinnon teologiset opinnot).
5. Vahvistamme yhteistyötä suurten seurakuntatalouksien kanssa pyrkien edistämään paikallisesti toteutuvia koulutushankkeita.
6. Seuraamme yhteiskunnan koulutusjärjestelmien muutoksia pyrkien vaikuttamaan niihin siten, että kirkon koulutustarpeet otetaan huomioon koulutusta kehitettäessä.

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Koulutuskeskuksen talousarvioesitys on budjettikehyksen mukainen. Toimintakulut ovat lisääntyneet, mutta tämä on voitu tasapainottaa toimintatuottojen kasvulla.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

217 TOIMINNALLINEN OSASTO / Perheasiat

TOIMINTA-AJATUS

Perheasiain yksikkö tukee yksilöä, parisuhdetta ja perhettä sekä toteuttaa perustehtävänsä yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien ja toiminnallisen osaston muiden yksiköiden kanssa. Yksikkö osallistuu parisuhdetta, vanhemmuutta ja perhepolitiikkaa koskevaan yhteiskunnalliseen keskusteluun työryhmissä ja mediassa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITTÄMISHANKKEET V. 2011 - 2013

1. Perhetyön kehittäminen: erityisesti parisuhdetyö
2. Aikuistyö
3. Maahanmuuttajatyö

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Perheneuvojan erikoistumiskoulutus: v. 2009 alkanut kurssi jatkuu ja vuonna 2011 alkaa seuraava kurssi. Osanottajien suuren määrän vuoksi sukupuutyöskentely tehtäneen kahdessa ryhmässä.
2. Perheneuvonnan täydennyskoulutus.
3. Perheneuvonnan neuvottelu- ja koulutuspäivät.
4. Vastaanottosihteerien koulutus jatkuu kahdella kolmen päivän seminaarilla.
5. Vastaanottosihteerien koulutus- ja neuvottelupäivät.
6. Vuonna 2009 alkanut sielunhoidon työnohjaajakoulutus jatkuu.
7. Parisuhteen palikat hankkeen laajentaminen ja juurruttaminen edelleen; koulutus- ja kehittämistyö ja materiaalin painattaminen esimerkiksi monikulttuurisen parisuhdetyön tukemiseksi.
8. Perhetyön erityiskoulutuksen uuden ryhmän aloittaminen yhteistyössä Lapuan hiippakunnan ja Lapuan kristillisen opiston kanssa.
9. Perhetyön toimintalinjauksien juurruttaminen seurakuntiin ja linjauksiin liittyvän tukimateriaalin tuottaminen.
10. Virtaa välillämme -toiminnan vahvistaminen Suomessa ja ulkomailla. Suomessa luentojen pitäminen ja materiaalin jakaminen varuskunnissa.
11. Ulkосуomalaisien ja monikulttuuristen perheiden tukeminen; yhteistyö hengellinen elämä verkossa hankkeen kanssa.
12. Palvelevan puhelimen ja netin koulutuksen kehittäminen.
13. Palvelevan netin ja Hengellinen elämä verkossa -hankkeen yhteistyön kehittäminen.
14. Suuronnettomuus- ja kriisivalmius: Henkisen huollon organisaatioiden tukeminen.
15. Kirkon tasa-arvotyö: yksikkö osallistuu Kirkkohallituksen tasa-arvotyön toimikunnan työhön ja vastaa sen sihteeripalveluista.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013**218 TOIMINNALLINEN OSASTO / Sairaalasielunhoito****TOIMINTA-AJATUS**

Sairaalasielunhoito (KS) edistää hengellistä työtä terveydenhuollon laitoksissa sekä kehittää avoterveydenhuollossa tehtävää sielunhoitoa. KS toteuttaa sielunhoito- ja työnohjaajakoulutusta kirkon työntekijöille, osallistuu terveydenhuollossa eettisistä ja sielunhoidollisista kysymyksistä käytävään keskusteluun, tuottaa sielunhoitoa käsitteleviä julkaisuja sekä pitää yhteyksiä muiden kirkkojen sielunhoitajiin kotimaassa ja ulkomailla.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITTÄMISHANKKEET V. 2011 - 2013

1. Sairaalasielunhoitajan aseman vahvistaminen terveydenhuollossa
2. Sairaalasielunhoitajien uudistetun erikoistumiskoulutuksen toteuttaminen
3. Vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen terveydenhuollossa
4. Vastaaminen eri uskontojen ja kulttuurien sairaalasielunhoitajalle tuomaan haasteeseen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Yksikön johtajan ja kouluttajan virkojen täyttäminen
2. Sairaalasielunhoitajien ja kirkon työnohjaajien koulutus
3. Pyhä-painopisteen esillä pitäminen ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen terveydenhuollossa
4. Sairaalasielunhoidon yksikön verkkosisältöjen uusiminen
5. Vuotuisten sairaalasielunhoidon neuvottelupäivien toteuttaminen

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

220 ULKOASIAIN OSASTO

TOIMINTA-AJATUS

Kirkkojenvälisen yhteyden, yhteistyön ja kansainvälisen vastuun edistäminen luterilaisen identiteetin ja ekumeenisen avoimuuden pohjalta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Kirkon ekumeenisen strategian saattaminen käytäntöön Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa, sen seurakunnissa ja hiippakunnissa sekä kirkon järjestöissä
2. Osallistuminen kirkon lähetysstrategian toteuttamiseen yhdessä piispainkokouksen, kirkkohallituksen, hiippakuntien ja seurakuntien kanssa
3. Ekumeenisten dialogien tavoitteiden, työtapojen ja arvioinnin kehittäminen
4. Uskontoteologian ja uskontojen kohtaamisen metodiikan kehittäminen

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Kirkon ekumeenisen strategian toteuttaminen ulkoasiain osaston toiminnassa
 - 1.1 KUO järjestää osaston strategiaseminaarin ja käsittelee strategiaa työntekijäkokouksissaan (*Meidän kirkko – ykseyttä etsivä yhteisö*; tavoitteet III ja IV)
 - 1.2 KUN:n ja KUO:n seminaarissa tarkastellaan strategian toteutumista (VI)
2. Kirkon lähetysstrategian saattaminen yleiseen tietoisuuteen ja innostaminen toteuttamiseen kirkossamme, Kirkkohallituksen ulkoasiain osastossa ja sen yksiköissä
 - 2.1 KUO huolehtii omalta osaltaan lähetysstrategian tunnetuksi tekemisestä ja toteutumisesta (V)
 - 2.2 KKK:n tehtäväkuvaukset tarkistetaan strategian mukaisiksi (VI)
3. Luterilaisen maailmanliiton Stuttgartin yleiskokouksen arviointi ja tulosten välittäminen hiippakuntiin ja seurakuntiin
 - 3.1 Yleiskokouksen raporttikirja julkaistaan
 - 3.2 Stuttgartin yleiskokouksen sekä EKK:n Lyonin yleiskokouksen arviointiseminaari pidetään (I ja II)
4. Yhteistyön lisääminen piispainkokouksen kanssa erityisesti kirkkomme oppikeskustelujen suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa
 - 4.1 Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa käytäviä oppikeskusteluja valmistellaan yhteistyössä piispainkokouksen sihteerin kanssa (I)
 - 4.2 KUO huolehtii tärkeiden ekumeenisten raporttien lähettämisestä piispainkokouksen jäsenille (III)
5. Ekumeenisen tilanteen muutoksen seuranta ja siihen liittyen yhteyksien vahvistaminen etelän kirkkoihin, erityisesti Eteläisen Afrikan evankelis-luterilaiseen kirkkoon (ELCSA) ja Namibian evankelis-luterilaiseen kirkkoon (ELCIN)
 - 5.1 Yhteistyösopimus ELCSA:n kanssa allekirjoitetaan (II)
 - 5.2 Kirkkomme osallistuu ELCINin piispanvihkimyksiin (II)
 - 5.3 ELCINin ja kirkkomme yhteistyösopimus tarkistetaan (II)

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10220 Ulkoasiain osasto							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	5.524	500	1.500	1.500	200,0	1.500	1.500
Maksutuotot	10.699	2.500	2.500	2.500		2.500	2.500
Toimintatuotot	16.223	3.000	4.000	4.000	33,3	4.000	4.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.077.578	-1.049.400	-1.129.100	-1.054.100	0,4	-1.033.100	-1.053.800
Palvelujen ostot	-271.518	-271.500	-328.700	-308.700	13,7	-303.100	-308.900
Vuokrat ja vastikkeet	-64.610	-65.800			-100,0		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-21.134	-16.400	-15.800	-15.800	-3,7	-15.700	-15.800
Avustukset ja toimintarahat	-10.160	-12.500	-18.000	-18.000	44,0	-17.600	-18.000
Muut kulut	-1.539	-37.300	-1.000	-1.000	-97,3	-1.000	-1.000
Toimintakulut	-1.446.539	-1.452.900	-1.492.600	-1.397.600	-3,8	-1.370.500	-1.397.500
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.430.317	-1.449.900	-1.488.600	-1.393.600	-3,9	-1.366.500	-1.393.500

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon ulkoasiain neuvoston päätöksen mukaisesti Kirkon lähetystyön keskuksen toimintasuunnitelmassa ja talousarviossa 2011 on esitys työalasihteerin viran perustamiseksi (kulut 95 000 €). – Kirkkohallitus katsoo, että uuden viran määrärahoista ei tule päättää ennen kuin Kirkon lähetysstrategiasta on tehty päätös.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

22021 ULKOASIAN OSASTO / Teologiset asiat

TOIMINTA-AJATUS

Osana Kirkkohallituksen ulkoasiain osastoa teologisten asiain yksikkö valmistelee, toimeenpanee ja seuraa kirkkomme ekumeenista toimintaa, erityisesti siihen liittyviä teologisia kysymyksiä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Teologiset neuvottelut ja oppikeskustelut toisten kirkkojen kanssa, mm. Suomen baptistiyhdyskuntien kanssa vuodesta 1997 käydyin teologisen dialogin loppuarvio 2012.
2. Osallistuminen kansainvälisten kirkkoliittojen teologiseen työskentelyyn (Porvoon kirkkoyhteisö, LML, KMN, EKK, EPKY).
3. Ekumeenisen jatkuvuuden ja oppikysymysten edellyttämän asiantuntemuksen edistäminen nuorten teologien keskuudessa stipendiohjelman ja kurssiapurahojen avulla, stipendiohjelman rahoituksen uudelleenjärjestely yhteistyössä KUA:n kanssa.
4. Kirkkomme ekumeenisten suhteiden ja oppikeskustelujen tunnettavuuden lisääminen hiippakunnissa ja seurakunnissa.
5. Ekumenian ja teologian muutossuuntien seuraaminen ja arviointi mm. valmistauduttaessa ekumeenisesti reformaation merkkivuoteen 2017.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Teologiset oppikeskustelut Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa syyskuussa.
2. Ystävyyssseurakuntatyön neuvottelupäivien toteuttaminen Lahden kirkkopäivien yhteydessä.
3. Porvoon kirkkojen luterilais-anglikaaniset teologiset konsultaatiot uskontojen kohtaamisesta Ruotsissa huhtikuussa ja avioliitosta Suomessa marraskuussa 2011.
4. Ekumeenisten asenteiden, ajattelun ja toiminnan edistäminen osallistumalla Ikkuna ekumeniaan – kurssipäivän suunnitteluun ja toteuttamiseen Tampereen ja Turun hiippakunnissa sekä tarjoamalla ekumeenista materiaalia kirkollisen koulutusmateriaalin tuottajille. Teologisen stipendiohjelman kehittäminen mm. rahoitus pohjaa selkeyttämällä ja tiedotusta lisäämällä.
5. Seminaarin järjestäminen luterilais-katolisesta ekumeniasta helmi-maaliskuussa.

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Vuonna 2011 on sovittu pidettäväksi 15. teologiset oppikeskustelut Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa kirkkomme isännöimänä Lahden Siikaniemessä, mikä edellyttää riittävää talousarviovarausta vuodelle 2011.

Stipendibudjettiamme on karsittu edellisvuosina, mutta maksuosuutemme olemassa olevista stipendeistä on lisääntynyt KUA:n vähennettyä portaittain omaa osuuttaan edellisen suunnittelukauden aikana. Ohjelman taloudellisen vastuun asteittaisesta siirtämisestä teologisten asiain yksikölle vuosina 2010–2012 on sovittu KUA:n ja KUO:n kesken. Lisäksi Gettysburgin luterilaisen teologisen seminaarin kanssa on sovittu stipendivaihdon muuttamisesta kaksisuuntaiseksi vuodesta 2010 alkaen. Mikäli kirkon stipendiohjelmaa Unkarin luterilaisen kirkon ja Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa halutaan jatkaa, tarvitsee yksikkö lisäresursseja tähän tarkoitukseen.

Venäjän ortodoksisen kirkon kanssa käytävien oppikeskusteluiden seuranta- ja neuvottelumateriaalin käännös-, toimittamis- ja julkaisutyö vuoden 1998 neuvotteluista alkaen saatetaan loppuun vuoden 2011 aikana. Lisäksi Suomen ortodoksisen kirkon kanssa käytyjen neuvottelujen julkaisematon materiaali julkaistaan englanniksi. Näihin tehtäviin yksikkö tarvitsee edelleen lisäresursseja.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

22030 ULKOASIAN OSASTO/Kirkon lähetystyön keskus

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon lähetystyön keskus (KLK) ohjaa, kehittää ja koordinoi kirkon lähetystyötä, seuraa sen toteutumista sekä huolehtii kirkon lähetystehtävään kuuluvasta yhteisestä koulutuksesta ja tiedotuksesta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Kirkon lähetysstrategian suunnitelmien konkretisoiminen yhteistyössä seurakuntien, hiippakuntien, kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon Ulkomaanavun kanssa
2. Yhteistyön syventäminen kirkon lähetystyön toimijoiden kesken
3. Uskontojen välisten yhteyksien kehittäminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa
4. Koulutus kirkon lähetystehtävää ja siihen sisältyvää toisin uskovien kohtaamista varten.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

Määrittelyt perustuvat Kirkon ekumeeniseen strategiaan ja Kirkon lähetysstrategian perusteosaan. Edinburgh II 2010 ja Lausanne III 2010 (Kapkaupunki) -prosesseissa tuotettua aineistoa hyödynnetään.

1. Tuetaan hiippakuntia ja seurakuntia kansainvälisen vastuun yhteisten tavoitteiden, toimintaperiaatteiden ja rakenteiden luomiseksi.
-Tiivistetään koulutukseen liittyvää yhteistyötä hiippakuntien ja kirkon lähetysjärjestöjen kanssa.
-Avustetaan seurakuntia lähetysjärjestöjen yhteistyösopimuksia, talousarviosuosituksia ja lähetystyöhön liittyviä muita suosituksia koskevilla asioilla.
-Tuetaan seurakuntia kansainvälisen työn mallien ja menetelmien kehittämisessä.
2. Kehitetään Kirkon lähetystyön keskuksen, kirkon lähetysjärjestöjen ja Kirkon Ulkomaanavun arkistointiyhteistyötä, luodaan yhteiset pelisäännöt ja sovitaan arkistointivastuista.
3. Tuetaan seurakuntia elämäkatsomuksellisten etsijöiden tavoittamisessa.
Seurakunnissa toteutetaan ja kehitetään hiippakunnan uskontokasvatuksesta vastaavien kanssa luotuja uskonto- ja elämäkatsomusdialogin keskustelumalleja. Koulutetaan seurakuntalaisia ja kirkon työntekijöitä eri elämäkatsomusten kohtaamiseen. Verkkosivujen päivityksen yhteydessä tuotetaan uusia kirkon tunnustukseen pohjautuvia uskonto- ja elämäkatsomusdialogitekstejä, -malleja ja -ohjeistusta.
Julkaistaan ”Uskontodialogiopas seurakunnille 2”.
4. Osallistutaan uskontodialogeihin ja kehitetään kohtaamisen malleja:
-Lahden kirkkopäivillä 2011 järjestettävässä symposiumissa käsitellään luterilaisen kirkon suuntaviivoja toisin uskovien kohtaamiseksi.
-Uskontojen yhteistyö Suomessa (USKOT) –työryhmän saatua yhdistyksen säännöt valmiiksi, aloittaa hanke sen mukaisen toiminnan. Kirkon ulkoasiain neuvosto (KUN) nimeää edustajansa yhdistykseen.
-”Kaikille kansoille” –teoksen (SKS 2010) aineisto otetaan käyttöön. KUN:n asettamat Kirkko ja islam sekä Kirkko ja juutalaisuus –työryhmät jatkavat kotimaista ja globaalia näitä uskontoja koskevaa seuranta- ja koulutustoimintaa.
-Hiippakunnallisten uskontokasvatuksen yhdyshenkilöiden kanssa jatketaan ruohonjuuritason dialogeja pienten uskonnollisten ja elämäkatsomuksellisten ryhmien edustajien parissa.
5. Koulutuksessa keskitytään kirkon työntekijöiden kansainvälisen osaamisen syventämiseen valmistamalla yhdessä Kirkon koulutuskeskuksen ja muiden yhteistyötahojen kanssa Kirkon kansainvälisen työn erityiskoulutuksen opetussuunnitelma kotimaan henkilöstölle ja toteuttamalla erityiskoulutuksen opetussuunnitelman mukaiset ensimmäiset moduulit hiippakuntien ja muiden yhteistyötahojen kanssa.
6. Aloitetaan kirkon lähetystyön yhteisen kumppanuuskonsultaation valmistelu:
Päätetään ajankohta ja paikka ja asetetaan valmistelutyöryhmä. Sovitaan taloudellisista vastuista Kirkon lähetystyön keskuksen, kirkon lähetysjärjestöjen ja muiden toimijoiden kesken.

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 - 2013 ERITYISPERUSTELU

Kirkon lähetysstrategiaan liittyen esitetään, että Kirkon lähetystyön keskuksen henkilöresursseja vahvistetaan perustamalla seurakuntayhteyksien koordinaattorin virka (työalasihteeri, vaativuusryhmä 603) 95 000 euroa vuodelle 2011 (henkilöstökulut 77 000 euroa, muut kulut 18 000 euroa). Määräraha siirtyy vuodelle 2012, jos kirkolliskokous ei ole päättänyt kirkon lähetysstrategiasta vuoden 2010 aikana. – Kirkkohallitus katsoo, että uuden viran määrärahoista ei tule päättää ennen kuin Kirkon lähetysstrategiasta on tehty päätös.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

221 KIRKON TIEDOTUSKESKUS

TOIMINTA-AJATUS

KT edistää viestinnän keinoin kirkon yhteisiä tavoitteita tukemalla kirkollista ja uskonnollista vuoropuhelua kirkossa ja yhteiskunnassa luterilaisen arvopohjan mukaisesti sekä pitämällä uskoa, kristillisiä ja kirkollisia näkökohtia esillä tiedotusvälineissä kirkon kokonaisstrategian mukaisesti.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Edistää Meidän kirkko -strategian mukaista toimintaa viestinnän keinoin sekä jalkauttaa strategiaa uuden viestintäohjelman avulla.
2. Huolehtii kirkon yhteisestä valtakunnallisesta tiedottamisesta ja tarjoaa tiedotusvälineille sekä ajankohtaista että taustoittavaa tietoa kirkosta ja uskosta.
3. Hoitaa television ja radion valtakunnalliset julkisen palvelun suomenkieliset hartausohjelmat.
4. Tuottaa uskontoa ja elämäntähtämyksiä käsitteleviä radio- ja tv-ohjelmia valtakunnallisille kanaville myös yhteistyössä Kirkon mediasäätiön kanssa.
5. Ylläpitää ja kehittää kirkon yhteistä verkkoviestintää verkkopalvelukokonaisuutena.
6. Tehostaa yhteistyötä muiden kirkollisten viestijöiden kanssa viestinnän vahvistamiseksi.
7. Kehittää edelleen Hengellinen elämä verkossa -hanketta osana kirkon jokapäiväistä vuorovaikutteista toimintaympäristöä ja varmistaa toiminnan jatkuvuus myös tulevaisuudessa varsinaisen projektin päätyttyä.
8. Kehittää kirkon viestintäkoulutusta yhdessä Kirkon koulutuskeskuksen ja muiden toimijoiden kanssa.
9. Jatkaa tiedotuskeskuksen toiminnallisen rakenteen uudistamista, vahvistaa ja laajentaa verkostoitumista sekä vuorovaikutusta myös tiedotusvälineiden kanssa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Tuemme kirkon keskeisten toimijoiden, kuten piispojen reaaliaikaista ja ennen kaikkea ennakoivaa viestintävalmiutta koulutuksen avulla hyödyntäen jo olemassa olevia luotusvälineitä.
2. Kehitämme edelleen KT:n sisäistä viestintää ja työhyvinvointia.
3. Tuemme kirkollista viestintäyhteistyötä panostamalla yhdessä seurakuntien kanssa Kotimaa24-verkkosivuston uutispalveluun asiantuntemuksellamme.

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

2011 - 2013

1. Evl.fi-palvelun kehittäminen

Evl.fi-palvelu on rakennettu vuosina 2004 - 2005. Tietojärjestelmä tulee elinkaarensa päähän. Se ja erityisesti vuorovaikutteisuuden lisääminen evl.fi-palveluun vaatii isoja teknisiä muutoksia, joiden vuoksi vuosina 2011 - 2013 on syytä varautua korkeampiin investointikustannuksiin. Palveluiden kieliversioiden tuottaminen vaatii erityispanostuksia, sillä KCSA:n henkilöstötilanne ei anna myöten palvelun kehittämiseen.

Vuonna 2011 varataan uudistuksen valmisteluun 30.000:n määräraha, joka kattaa mm. taustaselvittelyt ja käyttäjäkyselyjen hankinnan. Lisäksi varataan ½ henkilötyövuoden määräraha 35.000 evl.fi-palvelun uudistuksen käynnistämiseen ja Sakastin kehittämiseen. Kustannusvaikutus on yhteensä 65.000.

Vuodelle 2012 varataan uudistuksen valmisteluun 150.000:n määräraha investointeihin, joka pitää sisällään uudistuksen suunnittelun (mm. käyttöliittymätyö ja teknisen ympäristön valmistelu). Lisäksi varataan yhden henkilötyövuoden määräraha 70.000 evl.fi-palvelun uudistamisen kieliversioiden tuottamiseen.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10221 Kirkon tiedotuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	82.326	102.200	85.000	85.000	-16,8	83.300	84.900
Maksutuotot	75.920	37.000	47.000	47.000	27,0	46.100	47.000
Vuokratuotot	33						
Tuet ja avustukset	1.700						
Toimintatuotot	159.979	139.200	132.000	132.000	-5,2	129.400	131.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-2.018.366	-2.262.700	-2.219.200	-2.219.200	-1,9	-2.174.800	-2.218.100
Palvelujen ostot	-585.558	-1.546.100	-986.200	-986.200	-36,2	-893.900	-991.100
Vuokrat ja vastikkeet	-151.682	-144.100	-9.000	-9.000	-93,8	-8.900	-9.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-29.969	-28.900	-28.500	-28.500	-1,4	-28.200	-28.500
Avustukset ja toimintarahat	-33.000	-30.000	-30.000	-30.000		-29.400	-30.000
Muut kulut	-1.006	-2.700	-1.200	-1.200	-55,6	-1.200	-1.200
Toimintakulut	-2.819.581	-4.014.500	-3.274.100	-3.274.100	-18,4	-3.136.400	-3.277.900
TOIMINTAJÄÄMÄ	-2.659.602	-3.875.300	-3.142.100	-3.142.100	-18,9	-3.007.000	-3.146.000

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT, jatkoa

Vuodelle 2013 uudistuksen loppuunsaattamiseen varataan 200.000 investointeihin sekä 250.000 käyttötalousmenoihin. Lisäksi varataan yhden henkilötövuoden määräraha 70.000 evl.fi-palvelun uudistamisen kieliversioiden viimeistelyyn ja tuotannon käynnistämiseen. Kustannusvaikutukset ovat käyttötaloudessa 320.000.

2012

- TV-toimituksen editointilaitteisto uusittiin vuonna 2006 ja tulee elinkaarensa loppuun. Varataan investointiosaan 30.000:n määräraha laitteiston uusimista varten.
- Varaudutaan mediaseurantaluotaimen kilpailuttamiseen.
- Pyrimme huomioimaan lasten- ja nuortenohjelmien tuotannon valtakunnallisissa TV- ja radio-ohjelmissa.
- Varaudumme vuoden 2014 seurakuntavaaleihin jo vuonna 2012.

2013

Hengellinen elämä verkossa –hankkeen verkkoviestinnällisten henkilöstökustannusten ja käyttötalousmenojen siirtäminen verkkoviestintäyksikön talousarvioon.

Hanke päättyy vuoden 2012 lopussa. Tämänhetkisen tilanteen perusteella voidaan arvioida, että Kirkkohallitukseen jää pysyvästi vuodesta 2013 eteenpäin viiden henkilötövuoden henkilöstökustannus 330.000) sekä 320.000:n käyttötalouskustannukset ja investoinnit. Alustavissa suunnitelmissa henkilötövuosista kolme sijoittuisi Kirkon tiedotuskeskukseen ja kaksi Toiminnalliseen osastoon. Lisäksi osa syntyneistä toiminnoista siirtyy osaksi Kirkkohallituksen perustyötä ilman henkilöstövaikutuksia. Kustannusvaikutus on yhteensä 650.000.

22121 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / Tiedotusyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Tiedotusyksikkö edistää kirkollisten, eettisten ja kirkolle keskeisten yhteiskunnallisten aiheiden käsittelyä tiedotusvälineissä ja kansalaisten keskuudessa. Yksikkö tarjoaa luotettavaa, ajankohtaista ja kiinnostavaa tietoa kristinuskosta, kirkosta, seurakunnista ja kirkollisesta toiminnasta. Yksikkö tukee kirkon toimijoita viestinnässä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Vahvistamme monipuolista mediapalvelua ja tiedotusta.
2. Tuemme kirkon toimijoiden viestintää kouluttamalla ja konsulttimalla.
3. Jatkamme verkostoitumista tiedotusvälineiden kanssa.
4. Kehitämme ennakoivaa toimintaa mm. mediaseurannan ja viestintäsuunnittelun avulla.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Hyödynnämme kiertävää toimitussihteerivuoroa yksikön mediapalvelun ja tiedotuksen organisoinnissa ja kehittämisessä.
2. Tuemme edelleen keskushallinnon ja hiippakuntien viestintäkoulutusta ja avustamme viestintäsuunnitelmien tekemisessä. Muutosviestinnän ja kriisiviestinnän konsultointi ja koordinointi tarvittaessa.
3. Kehitämme edelleen toimittajakontakteja. Syvennämme toimittajien kirkollista tuntemusta.
4. Jatkamme mediaympäristön luotaamista mm. media-analyysin avulla.
5. Syvennämme verkkoviestinnän ja tiedotusyksikön yhteistyötä tuottamalla yhteisiä verkkosisältöjä.
6. Linjaamme ja kehitämme evl.fi/ajankohtaista –sivustoa sekä Sakastin viestintä-osiota ja uutisia.

22122 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / Radiotoimitus

TOIMINTA-AJATUS

Radiotoimitus edistää kirkon yhteisiä tavoitteita, kristillistä jumalanpalvelus- ja hartauselämää sekä herättää keskustelua uskonnollisista ja eettisistä kysymyksistä radiossa ja verkossa.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Laadukkaiden ja monipuolisten ohjelmien tuottaminen radioon ja verkkoon.
2. Uskonnollisten aiheiden ja ilmiöiden nostaminen esille laajalle yleisölle.
3. Radion hartauspuheiden ja saarnojen homileettinen kehittäminen.
4. Uskontoja ja elämäkatsomuksia seuraavan kirkon yhteisen uutispalvelun toimittamiseen osallistuminen.
5. Median muutosten seuraaminen ja niihin liittyvien innovaatioiden toteuttaminen.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Toimitus järjestää radion hartauksissa ja jumalanpalveluksissa mukana oleville koulutusta, jossa kiinnitetään erityistä huomiota puheiden ja saarnojen homileettiseen kehittämiseen.
2. Toimitus osallistuu kirkon yhteisen uutispalvelun toimittamiseen Kotimaan ja suurten seurakuntayhtymien kanssa.
3. Ohjelmatyössä käytetään erilaisia ohjelmamuotoja ja vahvistetaan journalistista otetta.
4. Toimitus pitää ohjelmatuotannossaan esillä myönteistä uskonnonvapautta, edistää suvaitsevaisuutta ja käsittelee pyhä-teemaa.

22123 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / TV-toimitus

TOIMINTA-AJATUS

Televisiotoimitus tukee ja edistää kristillistä jumalanpalvelus- ja hartauselämää television keinoin sekä tuottaa ja kehittää aineistoja kristinuskoon ja eettisiin kysymyksiin liittyen sekä televisiossa että muussa kuvallisessa viestinnässä.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Haetaan uusia yhteistyömalleja media-alan eri toimijoiden kanssa.
2. Tuotetaan laaja-alaisesti sisältöjä verkkoon.
3. Vahvistetaan toimituksen ammatillista osaamista tv-ilmaisun eri osa-alueilla.
4. Kehitetään uskontoon ja elämänkatsomukseen liittyviä ohjelmaprojekteja tv-kanaville yhdessä muiden toimijoiden kanssa.
5. Luodaan viestinnän käyttöön kuvapankki.
6. Vahvistetaan mediakasvatuksen liittyvää tietämystä kirkossa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Suunnitellaan ja toteutetaan uusi keskusteluohjelma.
2. Tehostetaan tv-jumalanpalvelusten tuotantorakennetta ja uudistetaan Pisara-hartausohjelma.
3. Koulutetaan toimituksen henkilöstöä tv-ilmaisun eri osa-alueilla.
4. Siirretään olemassa olevia virikemateriaaleja verkkoympäristöön sekä kartoitetaan uusia verkkoympäristöjä.
5. Tehdään kuvapankin beta-versio.

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

2012

Toimituksen editointilaitteisto uusittiin vuonna 2006 ja tulee elinkaarensa loppuun. Varataan investointiosaan 30.000:n määräraha laitteiston uusimista varten.

22124 KIRKON TIEDOTUSKESKUS / Verkkoviestintäyksikkö

TOIMINTA-AJATUS

Verkkoviestintäyksikkö tukee ja toteuttaa kirkon perustehtävää tuottamalla, koordinoimalla, kehittämällä sekä ylläpitämällä kirkon yhteistä sisäistä ja julkista verkkoviestintää. Yksikkö vastaa Kirkkohallituksen verkkoviestinnän palveluinfrastruktuurista hyödyntäen tietohallinnon it-infraa. Yksikkö vastaa myös verkkopalvelukokonaisuuden laadukkaan käyttäjäkokemuksen varmistamisesta ja verkossa tapahtuvan hengellisen työn tukemisesta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Kirkkohallituksen tuottaman verkkopalvelukokonaisuuden vakiinnuttaminen, mikä käsittää tekniikan, ylläpitovälineen ja ulkoasun yhtenäistämisen, verkkoviestinnän arkkitehtuuri- ja konseptisuunnitelmien käyttöönoton sekä toimintakulttuurin ja sisäisen työnjaon kehittämisen.
2. Vuorovaikutteisten palveluiden kehittäminen ja tukeminen Hengellinen elämä verkossa -hankkeen ja Meidän kirkko -strategian hengessä.
3. Kirkkohallituksen tuottaman verkkoviestinnän laadun kehittäminen käyttäjäselvitysten ja -testausten, hakukoneoptimoinnin ja tietoturvan näkökulmasta. Kehittämiseen liittyy mm. verkkokirjoitusvalmiuksien parantaminen Kirkkohallituksessa ja laatukäsikirjojen käyttöönotto.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. Verkkoviestintäyksikön toiminnan kehittäminen ja verkkopalveluhankkeiden tehostaminen jatkuu mm. hankesalkun hallinnan ja verkkopalveluiden dokumentaation työvälineitä käyttöönottamalla sekä harmonisoimalla palvelukokonaisuutta.
2. Sakastin kehittäminen jatkuu. Kirkkohallituksen osalta kehittämisessä huomioidaan erityisesti palvelun käyttäminen osana Kirkkohallituksen työprosesseja. Sakasti vakiintuu vuoden aikana kirkon työntekijöiden keskeiseksi tieto- ja työvälineeksi. Vuoden 2010 palvelua kehitetään mm. integroimalla erilaisia tietokantoja osaksi palvelua ja lisäämällä vuorovaikutteisuutta.
3. Evl.fi -palvelun uudistuksen käynnistäminen. Hanke käynnistyy esiselvitystyöllä, jossa arvioidaan palvelutarpeet ja nykyisen järjestelmän tilanne. Osana selvitystyötä tehdään käyttäjä tutkimus.
4. Verkkoviestinnän muotojen monipuolistaminen (video, mobiili, vuorovaikutteisuus) kaikissa Kirkkohallituksen tuottamissa verkkopalveluissa.

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

2011-2013

Evl.fi-palvelun kehittäminen

Evl.fi-palvelu on rakennettu vuosina 2004 - 2005. Tietojärjestelmä tulee elinkaarensa päähän. Se ja erityisesti vuorovaikutteisuuden lisääminen evl.fi-palveluun vaatii isoja teknisiä muutoksia, joiden vuoksi vuosina 2011 - 2013 on syytä varautua korkeampiin investointikustannuksiin. Palveluiden kieliversioiden tuottaminen vaatii erityispanostuksia, sillä KCSA:n henkilöstötilanne ei anna myöten palvelun kehittämiseen.

Vuonna 2011 varataan uudistuksen valmisteluun 30.000:n määräraha, joka kattaa mm. taustaselvittelyt ja käyttäjäkyselyjen hankinnan. Lisäksi varataan ½ henkilötyövuoden määräraha 35.000 evl.fi- palvelun uudistuksen käynnistämiseen ja Sakastin kehittämiseen. Kustannusvaikutus on yhteensä 65.000.

Vuodelle 2012 varataan uudistuksen valmisteluun 150.000:n määräraha investointeihin, joka pitää sisällään uudistuksen suunnittelun (mm. käyttöliittymätyö ja teknisen ympäristön valmistelu). Lisäksi varataan yhden henkilötyövuoden määräraha 70.000 evl.fi-palvelun uudistamisen kieliversioiden tuottamiseen.

Vuodelle 2013 uudistuksen loppuunsaattamiseen varataan 200.000 investointeihin sekä 250.000 käyttötalousmenoihin. Lisäksi varataan yhden henkilötyövuoden määräraha 70.000 evl.fi-palvelun

uudistamisen kieliversioiden viimeistelyyn ja tuotannon käynnistämiseen. Kustannusvaikutukset ovat käyttötaloudessa 320.000.

2013

Hengellinen elämä verkossa –hankkeen verkkoviestinnällisten henkilöstökustannusten ja käyttötalousmenojen siirtäminen verkkoviestintäyksikön talousarvioon.

Hanke päättyy vuoden 2012 lopussa. Tämänhetkisen tilanteen perusteella voidaan arvioida, että Kirkkohallitukseen jää pysyvästi vuodesta 2013 eteenpäin viiden henkilötyövuoden henkilöstökustannus 330.000) sekä 320.000:n käyttötalouskustannukset ja investoinnit. Alustavissa suunnitelmissa henkilötyövuosista kolme sijoittuisi Kirkon tiedotuskeskukseen ja kaksi Toiminnalliseen osastoon. Lisäksi osa syntyneistä toiminnoista siirtyy osaksi Kirkkohallituksen perustyötä ilman henkilöstövaikutuksia. Kustannusvaikutus on yhteensä 650.000.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

222 KIRKON TUTKIMUSKESKUS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon tutkimuskeskuksen tehtävänä on suorittaa kirkon ja seurakuntien päätöksenteolle ja toiminnan kehittämislle tarpeellista kirkon ja uskonnollisen elämän sekä yhteiskunnan muutosten tutkimusta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2011 – 2013

Tutkimuskeskus osallistuu yhteispohjoismaiseen tutkimushankkeeseen "The Role of Religion in the Public Sphere. A Comparative Study of the Five Nordic Countries". Tutkimushanke tarkastelee uskonnon muuttunutta roolia Tanskassa, Norjassa, Ruotsissa, Suomessa ja Islannissa 1980-luvulta lähtien. Uskonnon asemaa tarkastellaan suhteessa muihin samanaikaisesti tapahtuneisiin yhteiskunnallisiin ilmiöihin, kuten lisääntyneeseen maahanmuuttoon, väestörakenteen muutokseen, markkinatalouden kehitykseen, kulttuurin murrokseen sekä perheiden aseman ja sukupuoliroolien muutokseen. Erityisinä tarkastelukohteina ovat kirkon ja valtion suhteet, uskonnon rooli politiikassa, uskonnon asema mediassa sekä uskonnon ja kansalaisyhteiskunnan suhteet. Tutkimuskeskuksen lisäksi hankkeeseen osallistuvat Norjan kirkon tutkimuskeskus (KIFO), Uppsalan yliopiston uskontojen tutkimuksen keskus, Aarhusin yliopisto ja Islannin yliopisto. Hanke kestää vuoteen 2013.

Tutkimuskeskus koordinoi "Uskonnot Suomessa" -tutkimushanketta, jonka kautta saadaan ajan tasalla oleva kuva kaikista Suomessa vaikuttavista uskonnollisista liikkeistä (yhteistyötahoina Helsingin yliopiston, Turun yliopiston ja Åbo Akademin uskontotieteen laitokset, Helsingin yliopiston käytännöllisen teologian ja kirkkohistorian laitokset, Itä-Suomen yliopiston teologian osasto sekä kansainväliset tutkimuslaitokset). Tiedot tallennetaan sähköiseen tietokantaan, joka on osin laajemmän yleisön käytettävissä Internetissä (www.uskonnot.fi). Tietokannassa on perustiedot yli 900 Suomessa toimivasta uskonnollisesta yhteisöstä. Aineiston pohjalta julkaistaan päivitetty versio kirjasta Uskonnot Suomessa (Uskonnot Suomessa 2011).

Tutkimushanke teologiksi ja teologina kasvamisesta tarkastelee teologian alalle valikoitumista, opiskelijoiden opiskeluprosessia ja ammattiin suuntautumista opintojen aikana. Tavoitteena on saada selvyyttä niistä tekijöistä ja prosesseista, jotka vaikuttavat teologin urasuuntautumiseen, sekä luoda kuvaa siitä muutoksesta, joka teologikunnassa on tapahtunut. Keskeisenä osana hanketta on pitkäaikaistutkimus, jonka tarkoituksena on ensimmäisessä vaiheessa saada tietoa ketkä teologiselle koulutuslalle hakeutuvat, millainen on heidän ammatillinen orientaationsa ja mitä muutoksia niissä on tapahtunut viime vuosikymmeninä. Pitkäaikaistutkimuksen myöhemmässä vaiheessa selvitetään ammatillisen suuntautumisen ja identiteetin kehittymistä opintojen aikana. Hankkeen tavoitteena on myös kehittää kirkon rekrytointitoimenpiteitä ja toimenpiteitä teologian opiskelijoiden tukemiseksi. Hanke toteutetaan yhteistyössä Helsingin yliopiston teologisen tiedekunnan, Itä-Suomen yliopiston läntisen teologian osaston ja Kirkon koulutuskeskuksen kanssa.

Suomalaisten uskonnollisuutta käsittelevä kokoomateos päivitetään ja muokataan uuden kotimaisen ja kansainvälisen aineiston pohjalta. Kokoomataos valmistuu vuonna 2011.

Tutkimushankkeen "Uudistuvat seurakunnat" tarkoituksena on tuottaa järjestelmällistä ja vertailukelpoista tietoa seurakuntien rakenneuudistusten muutosprosesseista ja muutoksen vaikutuksista. Se tarkastelee rakenneuudistuksen vaikutuksia suhteessa sille asetettuihin tavoitteisiin. Keskeisiä kysymyksiä ovat miten muutokset vaikuttavat seurakuntalaisten jäsenyyteen ja hengelliseen elämään, yhteisöllisyyteen, seurakuntatoimintaan ja seurakunnan palveluihin, henkilöstöön ja johtamiseen sekä talouteen. Tutkimushanke toteutetaan yhteistyössä hiippakuntien, Diakonia-ammattikorkeakoulun ja Suomen Kuntaliiton kanssa.

Tutkimuskeskus koordinoi kirkon yhteisen strategian seuranta ja toimenpiteitä, joilla seurakuntia voidaan tukea strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamisessa. Seuranta tapahtuu tutkimustoiminnan ja tukeminen strategiaprosesseihin osallistumisen, kirjallisen materiaalin tuottamisen, esitelmien ja koulutustilaisuuksien kautta.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoisen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10222 Kirkon tutkimuskeskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	47.088	5.600			-100,0		
Maksutuotot	37.383	40.000	42.200	42.200	5,5	41.400	42.200
Toimintatuotot	84.471	45.600	42.200	42.200	-7,5	41.400	42.200
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-566.858	-493.100	-525.600	-525.600	6,6	-515.100	-525.400
Palvelujen ostot	-199.228	-155.500	-148.400	-148.400	-4,6	-145.600	-148.400
Vuokrat ja vastikkeet	-56.139	-55.000	-56.000	-56.000	1,8	-54.900	-56.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-13.945	-14.300	-14.500	-14.500	1,4	-14.400	-14.500
Avustukset ja toimintarahat	-263.000	-393.000	-363.000	-363.000	-7,6	-355.700	-362.900
Muut kulut	-112	-500	-500	-500		-500	-500
Toimintakulut	-1.099.283	-1.111.400	-1.108.000	-1.108.000	-0,3	-1.086.200	-1.107.700
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.014.811	-1.065.800	-1.065.800	-1.065.800		-1.044.800	-1.065.500

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2011 – 2013, jatkoa

Kirkon tutkimuskeskus tukee tutkimustoiminnallaan seurakuntien, hiippakuntien ja kirkollisten järjestöjen kehittämistoimintaa. Se palvelee myös Kirkkohallituksen muita yksiköjä niiden tutkimustarpeissa.

Kirkon nelivuotiskertomuksen aineiston keruu käynnistyy vuonna 2011, jolloin toteutetaan KirkkoMonitor- ja Gallup Ecclesiastica -kyselyt sekä valmistellaan tiedonkeruumentit seurakunnille. Nelivuotiskertomus vuosilta 2008–2011 valmistuu vuoden 2012 kirkolliskokouksen syysistuntoon. Ruotsin- ja englanninkieliset versiot valmistuvat keväällä 2013.

Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisusarjassa "Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja" ilmestyy vuosittain noin 3–4 julkaisua ja "WWW-julkaisut" -sarjassa 4–5 julkaisua. Lisäksi "Publication"-sarjassa ilmestyy vuosittain 1–2 englanninkielistä julkaisua. Uusista tutkimustuloksista tiedotetaan säännönmukaisesti yhteistyössä Kirkon tiedotuskeskuksen kanssa. Tutkimustuloksista informoidaan myös internetissä. Tutkijoiden tutkimustuloksia julkaistaan sekä tieteellisissä että yleistajuisissa artikkeleina kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa. Tutkimuskeskus palvelee laajasti yhteiskunnan eri tahoja ja tiedotusvälineitä kirkkoa ja uskonnollista elämää koskeissa tiedontarpeissa.

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2011

1. Yhteispohjoismaisen tutkimushankkeen aineiston keruu.
2. Yhdistyneiden seurakuntien toimintaa koskevan tutkimushankkeen aineiston keruu ja tuloksista raportointi.
3. Suomalaisten uskonnollisuutta käsittelevän kokoomateoksen laatiminen ja julkaiseminen.
4. Tieteellisten ja yleistajuisien artikkelien julkaiseminen kansainvälisissä ja kotimaisissa julkaisuissa.
5. Kirkon tutkimuskeskuksen julkaisuja -sarjassa julkaistaan 3–4 tutkimusta, WWW-julkaisuja -sarjassa 4–5 tutkimusta ja Publication-sarjassa 1–2 tutkimusta.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

223 KIRKON RUOTSINKIELISEN TYÖN KESKUS

TOIMINTA-AJATUS

Kirkon ruotsinkielisen työn keskuksen (KRTK) tehtävänä on toimia kirkon ruotsinkielisen työn palvelukeskuksena. Keskus ottaa työssään huomioon suomenruotsalaisen kulttuurin ainutlaatuisuuden ja sen, mikä on erityistä juuri suomenruotsalaisella kirkollisella kentällä. Keskuksen tehtävänä on toimia kristillisen kasvatuksen, diakonian, yhteiskunnan ja kulttuurin sekä viestinnän vastuualueilla.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET VUOSINA 2011 – 2013

1. Työskennellä läsnäolevan kirkon puolesta, joka edistää yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja myönteistä kansankirkollisuutta. Kirkon teemavuosi PYHÄ on mukana kaikessa keskuksen toiminnassa.
2. Antaa kirkolle yhteiskunnallista näkyvyyttä, edesauttaa uskonnon ja kirkon syvempää ymmärtämistä ja antaa mahdollisuus vuoropuheluun uskonnollisista, eettisistä ja kirkollisista kysymyksistä.
3. Kasvattaa kunnioittamaan pyhyttä, kristinuskoa, jokaisen ihmisen loukkaamattomuutta ja ainutlaatuista arvoa, tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua.
4. Lisätä TV-jumalanpalvelusten määrää sekä lisätä ja arvioida kirkon läsnäoloa sosiaalisessa mediassa.
5. Vahvistaa muiden suomenruotsalaisten toimijoiden ja kirkon välistä verkostoa, erityisesti keskittyen lapsia, nuorisoa ja maaseutua koskeviin kysymyksiin.
6. Edistää pohjoismaisten kirkkojen välisiä yhteyksiä.

KESKEISET TOIMINNALLISET TAVOITTEET VUONNA 2011

1. Huolehtia materiaalimme saatavuudesta Sakasti-verkkopalvelussa ja evl.fi-sivustolla, myös selkoruotsiksi ja suomenruotsalaisella viittomakielellä.
2. PYHÄ-teemavuoden puitteissa tukea seurakuntia niiden kristillisessä kasvatuksessa sekä ilmasto- ja oikeudenmukaisuutta koskevassa työssä.
3. Työskennellä tyttöjen ja poikien oikeuksien toteutumisen puolesta kehittämällä kirkon lapsivaikutusten arviointia ja lisäämällä nuorten osallistumista kirkolliseen elämään.
4. Antaa henkilökohtaista ohjausta ja jatkokoulutusta 30:lle hartausohjelmia tekeväälle toimittajalle.
5. Huolehtia vuorovaikutuksesta Suomen evankelis-luterilaisen ja pohjoismaisten kansankirkkojen välillä mm. osallistumalla Vaasassa pidettävien pohjoismaisten viestintäpäivien järjestämiseen, tekemällä yhteistyötä ruotsalaisen vastuuviikon kanssa (Kyrkornas globala vecka) ja toimimalla pohjoismaisessa pedagogiikan verkostossa.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10223 Kirkon ruotsinkielisen työn keskus							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	3.276						
Maksutuotot	56.998	47.000	38.000	38.000	-19,1	37.300	38.000
Vuokratuotot	600						
Kolehdit ja lahjoitustuotot	26.928	30.000	27.000	27.000	-10,0	26.500	27.000
Tuet ja avustukset	10.000	10.000	10.000	10.000		9.800	10.000
Muut tuotot	90						
Toimintatuotot	97.892	87.000	75.000	75.000	-13,8	73.600	75.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-1.002.540	-1.065.700	-1.088.300	-1.088.300	2,1	-1.039.700	-1.060.600
Palvelujen ostot	-305.211	-260.000	-251.800	-251.800	-3,2	-246.800	-251.800
Vuokrat ja vastikkeet	-70.880	-71.800	-4.100	-4.100	-94,3	-4.100	-4.100
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-17.251	-16.300	-16.200	-16.200	-0,6	-16.100	-16.300
Muut kulut	-20						
Toimintakulut	-1.395.903	-1.413.800	-1.360.400	-1.360.400	-3,8	-1.306.700	-1.332.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.298.011	-1.326.800	-1.285.400	-1.285.400	-3,1	-1.233.100	-1.257.800

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 - 2013 ERITYISPERUSTELUT

Lisämääräraha Porvoon hiippakunnan hiippakuntaneuvoston arkiston (1976 - 2004) järjestämiseen.

Kirkon keskushallinnossa arkistotyö työllistää muutaman henkilön. Heidän aikansa ei kuitenkaan riitä vanhojen arkistojen järjestämiseen ja luettelointiin. Porvoon hiippakunnan hiippakuntaneuvoston arkistosta osa (35 hyllymetriä) on järjestetty ja osa järjestämättä (arviolta 28 hyllymetriä).

Kirkkohallituksen arkistonhoitajan laatiman selvityksen perusteella hiippakuntaneuvoston arkiston järjestäminen edellyttää kahdeksan kuukauden työpanosta. Arkistonhoitajan mukaan arkistotyöhön tarvitaan henkilö, joka hallitsee sekä arkistotyön että tässä tapauksessa myös ruotsin kielen.

Kyseiseen tehtävään valittavan henkilön palkkaan, eläke- ja sosiaaliturvamaksuihin tarvitaan KRTK:n budjettiin 27 400 euron suuruinen lisämääräraha vuodelle 2011. Tämän esityksen takia KRTK:n vuoden 2011 budjetti ylittyy 2,1 %-lla. Muilta osin KRTK:n vuoden 2011 budjetti pysyy budjettikehyksen mukaisessa 0 %:n tasossa.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2011 - 2013

223 KYRKANS CENTRAL FÖR DET SVENSKA ARBETET

VERKSAMHETSIDÉ

Kyrkans central för det svenska arbetet skall verka som servicecentral för kyrkans verksamhet på svenska. Centralen arbetar på ett sätt som beaktar det unika för den finlandssvenska kulturen och som är relevant för det finlandssvenska kyrkliga fältet. Centralen skall verka inom ansvarsområdena för kristen fostran, diakoni, samhälle och kultur, samt kommunikation.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2011 - 2013

1. Arbeta för en närvarande kyrka som främjar gemenskap, delaktighet och en positiv folkkyrklighet. Kyrkans temaår HELIG genomsyrar centralens verksamhet.
2. Synliggöra kyrkan i samhället, bidra till en fördjupad förståelse av religion och kyrka samt skapa möjligheter till dialog i religiösa, etiska och kyrkliga frågor.
3. Fostra till respekt för det heliga, kristen tro, varje människas okränkbarhet och unika värde, till jämställdhet och likabehandling.
4. Öka antalet gudstjänster i TV samt öka och utvärdera närvaron i sociala medier.
5. Stärka nätverken med andra finlandssvenska aktörer, med särskild fokus på barn-, ungdoms- och landsbygdsfrågor.
6. Gynna de nordiska kyrkliga kontakterna.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL ÅR 2011

1. Göra vårt material tillgängligt på Sacrista och evl.fi, även på lättläst svenska och finlandssvenskt teckenspråk.
2. Utgående från temaåret HELIG stöda församlingarna i deras arbete såväl inom kristen fostran som i klimat-, samhälls- och rättvisefrågor.
3. Vi arbetar för att flickors och pojkars rättigheter förverkligas, genom utvecklandet av kyrkans barnkonsekvensbedömning och genom att öka de ungas delaktighet i kyrkans liv.
4. Ge personlig handledning och utbildning åt 30 andaktsredaktörer.
5. Sörja för en växelverkan mellan Evangelisk-lutherska kyrkan i Finland och de nordiska folkkyrkorna bl.a. genom att vara medarrangör av de Nordiska kommunikationsdagarna i Vasa, samarbeta med Kyrkornas globala vecka i Sverige och genom Nordiskt pedagogiskt nätverk.

MOTIVERINGAR TILL EKONOMIPLAN 2011 - 2013

Tilläggsanslag för uppordnandet av arkivet för Stiftsrådet i Borgå stift (1976-2004).

Inom Kyrkans centralförvaltning finns det några personer som är sysselsatta med arkivering. Deras tid räcker dock inte till för att uppordna och katalogisera gamla arkiv. Arkivet för Stiftsrådet i Borgå stift är delvis uppordnat (35 hyllmeter) och delvis inte (beräknas till 28 hyllmeter).

På basis av den utredning som Kyrkostyrelsens arkivföreståndare har gjort gällande Stiftsrådets arkiv kommer det att krävas upp till 8 månaders arbetsinsats för att få nämnda arkiv uppordnat. Arbetet bör enligt arkivföreståndaren utföras av en person som dels kan arkiv och dels i detta fall även kan svenska.

För avlönandet inklusive pensions- och socialskyddsavgifter av denna person för nämnda ändamål behövs det ett tilläggsanslag på 27.400 € i KCSA:s budget för 2011. Detta äskande orsakar en överskridning av KCSA:s budget för 2011 med 2,1%. I övrigt är KCSA:s budget uppgjord enligt budgetdirektivet på 0 % för budgetåret 2011.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2011 - 2013

223 KCSA / Diakoni och samhällsansvar

VERKSAMHETSIDÉ

Diakoni och samhällsansvar betjänar det finlandssvenska församlingslivet inom områdena diakoni, samhällsansvar, ansvarsveckan, vuxenarbete, kultur, dövarbete, omsorgsarbete, parrelations- och familjearbete samt jämställdhetsfrågor.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2011 - 2013

1. Utgående från kyrkans temaår HELIG stöda församlingarna i deras arbete med klimat-, samhälls- och rättvisefrågor.
2. Göra vårt material tillgängligt på webben, även på lättläst svenska och finlandssvenskt teckenspråk.
3. Stöda och utveckla församlingarnas verksamhet för församlingsmedlemmar med kognitiva funktionshinder gällande gudstjänst, själavård och retreat.
4. Utveckla det kyrkliga arbetet bland finlandssvenska teckenspråkiga och hörselskadade.
5. Lyfta fram Ansvarsveckans tematik i församlingarna under hela året.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2011

1. Stöda församlingarna i landsbygdsfrågor, öka samarbetet med andra svenskspråkiga organisationer inom området.
2. Utveckla kyrkans information på lättläst svenska.
3. Planera en nordisk konferens om kyrkan och församlingsmedlemmar som har kognitiva funktionshinder.
4. Färdigställa mässan och förrättningarna på finlandssvenskt teckenspråk och utveckla webbsidor på teckenspråk samt påbörja arbetet bland hörselskadade.
5. Lyfta fram Ansvarsveckans tematik i församlingarna under hela året i samarbete med Kyrkornas globala vecka i Sverige.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2011 - 2013

223 KCSA / Kristen fostran

VERKSAMHETSIDÉ

Ansvarsområdet Kristen fostran stöder och utvecklar det finlandssvenska arbetet med den kristna fostran och betjänar församlingarna i deras barn-, ungdoms-, skol-, scout- och konfirmandarbete. Ytterligare betjänar ansvarsområdet dem som har hand om religionsundervisningen och den kristna fostran i samhällets utbildningsinstanser.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2011 - 2013

1. Kyrkans prioriteringsområde HELIG genomsyrar arbetet under verksamhetsperioden.
2. Vi arbetar för flickors och pojkars delaktighet i kyrkan och deras rätt till kristen fostran.
3. Vi lyfter fram spiritualiteten – gudstjänstlivet, bönen, stillheten – i barn- och ungdomsarbetet.
4. Vi följer med utvecklingen i samhället och framhåller religionsundervisningens och den kristna fostrans betydelse för barns och ungas utveckling.
5. Vi förstärker barn- och ungdomsarbetet genom intensifierat samarbete mellan kyrkliga och samhälleliga aktörer i Svenskfinland.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2011

1. Vi utvecklar nya former och metoder för söndagsskolarbetet och kontakterna till dopfamiljen.
2. Vi arbetar för att flickors och pojkars rättigheter förverkligas, genom utvecklandet av kyrkans barnkonsekvensbedömning och genom att öka de ungas delaktighet i kyrkans liv.
3. Riktlinjerna för andlig fostran i scoutarbetet utvecklas.
4. Vi inspirerar församlingarna i deras skolarbete, bl.a. genom ett seminarium om samarbetet kyrka - skola och Bibelkuppen.
5. Vi arbetar för att utrusta, skickliggöra och inspirera i konfirmandarbetet.

VERKSAMHETS- OCH EKONOMIPLAN 2011 - 2013

223 KCSA / Kommunikation

VERKSAMHETSIDÉ

Ansvarsområdet för kommunikation ansvarar tillsammans med Kyrkans informationscentral för kyrkans svenska information och webbkommunikation. Ansvarsområdet ansvarar för Rundradions svenska förkunnelseprogram och producerar i mån av möjlighet också livsåskådningsprogram för radio, tv och webb. Ansvarsområdet strävar efter att synliggöra kristendom och kyrka i medierna, att ge en allsidig bild av kyrkan och gestalta den kristna tron ärligt, förståeligt, intresseväckande och människonära. Ansvarsområdet vill ge ändamålsenlig information om det kyrkliga livet, i synnerhet i Svenskfinland.

CENTRALA UPPGIFTER OCH UTVECKLINGSMÅL ÅREN 2011 - 2013

1. Ge kyrkans anställda och förtroendevalda bättre kommunikativa färdigheter.
2. Handleda och fortbilda andaktsredaktörer och medverkande i gudstjänster.
3. Öka antalet gudstjänster i tv.
4. Öka och utvärdera vår närvaro i sociala medier.
5. Utveckla Sacrista till ett viktigt arbetsredskap för kyrkans anställda.

CENTRALA VERKSAMHETSMÅL 2011

1. Medarrangör av de Nordiska kommunikationsdagarna i Vasa.
2. Ge personlig handledning och fortbildning åt 30 andaktsredaktörer.
3. Skapa och upprätthålla grupper som synliggör vår verksamhet i sociala medier.
4. Stöda innehållsproducenterna så att relevanta tjänster är lättillgängliga på Sacrista.
5. Planera, utvärdera och utveckla evl.fi i samarbete med webbkommunikationsenheten.

251 KIRKON ULKOMAISET YHTEYDET

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

Kirkon ulkomaisiin yhteyksiin kirjataan jäsenmaksut kansainvälisille yhteistyöjärjestöille sekä ulkomaisen edustuksen ja vastavierailujen kulut.

Kirkolliskokous hyväksyi 2003 budjettia käsitellessään ponnen, jonka mukaan 2004 - 2006 toiminta- ja taloussuunnitelmassa ekumeenisten järjestöjen jäsenmaksut saatetaan lähtökohtaa oikeudenmukaisemmalle tasolle. Vuoden 2003 talousarviossa KUN:n esittämät jäsenmaksut olivat 493.000, vuoden 2008 talousarviossa nämä jäsenmaksut olivat 916.800. KUN esittää, että nämä jäsenmaksut olisivat 916.800 myös vuonna 2011.

Jäsenmaksuihin on 2011 kokonaisuudessaan budjetoitu 940.000 sekä ulkomaiseen edustukseen ja vastavierailuihin 265.00 eli yhteensä 1.205.000.

Ulkomaisen edustuksen määräraha vuonna 2010 oli korkeampi. Se johtui LML:n Stuttgartin yleiskokouksen kustannuksista.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10251 Kirkon ulkomaiset yhteydet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-2.991						
Palvelujen ostot	-235.754	-299.000	-265.000	-265.000	-11,4	-265.000	-265.000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16.811						
Avustukset ja toimintarahat	-5.930						
Muut kulut	-939.840	-940.000	-940.000	-940.000		-940.000	-940.000
Toimintakulut	-1.201.326	-1.239.000	-1.205.000	-1.205.000	-2,7	-1.205.000	-1.205.000
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.201.326	-1.239.000	-1.205.000	-1.205.000	-2,7	-1.205.000	-1.205.000

Maksut kirkkojen kansainvälisille yhteistyöjärjestöille**Kirkon ulkoasiain neuvoston esitykset**

Jäsenmaksut	Myönnetty	Ehdotus	KH ehd.
	2010	2011	2011
Luterilainen maailmanliitto (LML)	220 000	220 000	220 000
Kirkkojen maailmanneuvosto (KMN)	175 000	175 000	175 000
Euroopan kirkkojen konferenssi (EKK)	135 000	135 000	135 000
EKK:n Kirkko ja yhteiskunta -komissio (CSC)	75 000	75 000	75 000
Ekumenia Pohjolassa -verkosto	72 000	72 000	72 000
Euroopan kirkkojen siirtolaisuustoimikunta (CCMWE)	8 500	8 500	8 500
Kirkko ja juutalaisuus -komissio	3 500	3 500	3 500
Life and Peace -instituutti	2 100	2 100	2 100
Euroopan kristittyjen naisten ekumeeninen forum	1 400	1 400	1 400
Euroopan protestanttisten kirkkojen yhteisö (ent. Leuenberg)	2 100	2 100	2 100
The Anglican Lutheran Society	1 500	1 500	1 500
Barentsin alueen kirkkojen neuvosto (BKNN)	20 000	20 000	20 000
Yhteensä	716 100	716 100	716 100

Erityisohjelmat			
KMN:n Faith and Order -komissio	17 000	17 000	17 000
Strasbourg'n ekumeeninen tutkimusinstituutti	31 500	31 500	31 500
Euroopan kirkkojen konferenssin yleiskokous (EKK)	50 000	50 000	50 000
Luterilaisen maailmanliiton yleiskokous (LML)	50 000	50 000	50 000
Kirkkojen maailmanneuvoston yleiskokous (KMN)	50 000	50 000	50 000
Theobalt (Itämeren alueen kirkkojen verkosto)	2 200	2 200	2 200
Yhteensä	200 700	200 700	200 700

Kirkkohallituksen yksiköiden esitykset

Jäsenmaksut			
Euroopan Diakonialiitto – Eurodiaconia	11 000	11 000	11 000
Euroopan kirkkojen teollisuus- ja kaupunkilähetys (ECG)	5 000	5 000	5 000
Kansainvälinen huonokuuloisten sielunhoidon liitto (IVSS)	200	200	200
Päihdetyön kansainvälinen järjestö (ICAA)	300	300	300
Kuurojen pappien järjestö (IEWG)	300	300	300
Maahanmuuttajatyön kansainvälinen järjestö (PICUM)	100	100	100
Euroopan kristillinen ympäristöverkosto (ECEN)	1 000	1 000	1 000
Kansainvälinen puhelinauttamisjärjestö (IFOTES)	1 600	1 600	1 600
WACC – World Association of Christian Communication	2 000	2 000	2 000
Eurooppalainen kirkko ja koulu –komissio (ICCS)	900	900	900
NKS – Nordiska Kyrkliga Studierådet	500	500	500
Euroopan protestanttinen aikuiskasvatussyhdistys (EAEE)	300	300	300
Yhteensä	23 200	23 200	23 200

Jäsenmaksut kaikki yhteensä	940 000	940 000	940 000
------------------------------------	----------------	----------------	----------------

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 – 2013

252 KIRKON ULKOSUOMALAISTYÖ

TOIMINTA-AJATUS

Ekumeeninen tehtävämme on tukea ulkomailla olevia suomalaisia löytämään uudessa asuinmaassaan yhteys paikalliseen kirkkoon ja paikallisiin kristittyihin ja siten jäsentymään uusissa oloissa Kristuksen maailmanlaajaan kirkkoon sekä palvelemaan toisiaan ja todistamaan Kristuksesta.

KESKEISET TEHTÄVÄT JA KEHITYSHANKKEET V. 2011 – 2013

1. Kirkon ulkosuomalaistyön strategian uudistaminen ja sen soveltaminen käytäntöön (*Meidän kirkko – ykseyttä etsivä yhteisö*, tavoitteet IV, VI)
2. Työntekijöiden koulutuksen ja työolosuhteiden kehittäminen. (VI)
3. Alueelliset kehittämishankkeet: Aasian (mm. Kiina, Thaimaa), lähialueiden (Venäjä, Viro) ja Pohjois-Amerikan ulkosuomalaistyön suunnittelu ja kokeiluhankkeet. (V)
4. Ulkosuomalaistyössä ja turistityössä varaudutaan toiminta-alueiden tarkistamiseen ja muutoksiin. (VI)
5. Ulkosuomalaistyöhön soveltuvien työmuotojen kehittäminen yhteistyössä toiminnallisen osaston eri yksiköiden kanssa (esim. ulkosuomalaisten ja monikulttuuristen perheiden, ikääntyvien ulkosuomalaisten ja paluumuuttajien tukeminen). (IV, VI)

KESKEISIMMÄT TOIMINNALLISET TAVOITTEET V. 2011

1. *Kirkon ulkosuomalaistyön strategia (IV)*

Ulkosuomalaistyön strategia valmistuu ja sitä toteutetaan yhteistyössä sisarkirkkojen ja ekumeenisten yhteistyökumppaneiden, lähetysjärjestöjen ja Suomen Merimieskirkko ry:n kanssa.

Kirkon ulkosuomalaistyön kotisivujen päivitys valmistuu, viestintää ja sidosryhmytyötä kehitetään.

2. *Rekrytointi ja työntekijöiden tukeminen (IV)*

Australian, Keski-Euroopan ja Espanjan työntekijöiden alueelliset seminaarit.

Työntekijöiden työolosuhteiden kehittäminen (tuki lähtökoulutuksen, työskentelyjakson ja paluun yhteydessä, työnohjauksen mahdollisuuksien lisääminen, työntekijöiden perheiden tuki), yhteistyömahdollisuuksien kehittäminen Ruotsin kirkon kanssa rekrytoinnissa ja henkilöstökysymyksissä.

Kirkon ulkomaantyön koulutuksen ja työntekijöiden matkaan siunaamisen käytännön jatkaminen sekä mentorin tuen tarjoaminen lähteville työntekijöille.

3. *Alueelliset haasteet (IV, V, VI)*

Aasian ulkosuomalais- ja turistityön kehittäminen yhteistyökumppaneiden kanssa (Thaimaan työn kehittäminen Thaimaan viranomaisten, Thaimaan luterilaisen kirkon ja Suomen Lähetysseuran kanssa; Kiinan vierailuohjelman kehittäminen yhdessä Suomen lähetysseuran työntekijöiden kanssa);

Matkapappihankkeen kehittäminen, jonka tavoitteena on tuoda siirtolaispapin palvelut alueille, joissa säännölliselle seurakuntatoiminnalle ei ole edellytyksiä sekä tukea kiireisinä aikoina Thaimaan ja Etelä-Aasian turistityötä. Toimialue Etelä-Aasia, Kiina ja Arabimaat.

Ranskan työn henkilöresurssien lisääminen.

Saksan työn rakennemuutos ja sen mahdolliset vaikutukset.

Sveitsin työn toimintarakenteita kehitetään yhteistyössä Sveitsin luterilaisten kirkkojen liiton (BELK) ja Sveitsin suomalaisten yhteisöjen kanssa. Hanketta arvioidaan vuoden lopulla ja mikäli ulkosuomalaistyölle on edellytyksiä, siirtolaispapin toimintaa jatketaan vuoden 2013 loppuun.

Pietarin ulkosuomalaistyön ja Viron turistityön kokeiluhankkeen tulosten arviointi ja mikäli edellytyksiä säännölliseen toimintaan, aloitetaan hankkeen jatkovalmistelut.

Turkin turistityön kokeiluhankkeen ja mahdollisten kehittämishankkeiden arviointi; Bulgarian turistityön tarpeen selvittäminen.

KIRKKOHALLITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10252 Ulkosuomalaistyö							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Vuokratuotot	23.824	27.000	30.900	30.900	14,4	30.300	30.900
Kolehdit ja lahjoitustuotot	66.281	72.000	72.000	72.000		70.600	72.000
Toimintatuotot	90.105	99.000	102.900	102.900	3,9	100.900	102.900
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-537.237	-558.000	-486.800	-486.800	-12,8	-477.400	-486.700
Palvelujen ostot	-158.296	-42.000	-50.400	-50.400	20,0	-49.400	-50.500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2.713						
Avustukset ja toimintarahat	-771.448	-916.900	-983.800	-983.800	7,3	-964.000	-983.300
Muut kulut	-200	-200			-100,0		
Toimintakulut	-1.469.894	-1.517.100	-1.521.000	-1.521.000	0,3	-1.490.800	-1.520.500
TOIMINTAJÄÄMÄ	-1.379.789	-1.418.100	-1.418.100	-1.418.100		-1.389.900	-1.417.600

TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT

1. Kasvaneet henkilöstökustannukset.
2. Ranskan työn laajentuminen.
3. Thaimaan turistityön kehittäminen yhteistyössä Suomen lähetysseuran kanssa.

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2011 - 2013

253 MUUT YHTEISET TARPEET

Kirkon keskusrahasto on maksanut keskitetysti seurakuntien kopiointikorvaukset Kopiosto ry:lle vuodesta 1984. Syksyllä 2008 tehtiin kopiointisopimus vuosiksi 2009 – 2011. Talousarvio ja – suunnitelmaluvut perustuvat siihen.

Kirkon nelivuotiskertomus laadittiin vuonna 2008; kuluja oli vuosina 2007, 2008 ja 2009. Seuraavan kerran nelivuotiskertomus laaditaan 2012. Nelivuotiskertomusta valmistellaan 2011 tutkimuksilla, joilla selvitetään suomalaisten arvomaailmassa ja asenteissa sekä uskonnollisuudessa ja kirkkokuvassa tapahtuneita muutoksia. Kuluja arvioidaan vuodelle 2011 86.000, vuodelle 2012 82.000 sekä vuodelle 2013 52.000; yhteensä 220.000.

Kirkkohallituksen täysistunto päätti 19.12.2006 Kirkkohallituksen EU-asioiden toimintamallista. Kirkkomme on yhdessä Ruotsin kirkon kanssa lähettänyt yhteisen työntekijän Euroopan kirkkojen konferenssin Kirkko ja yhteiskunta – komission Brysselin toimistoon.

Ennakoimattomiin kirkon yhteisiin tarpeisiin esitetään 120.000. Se on tarkoitettu hankkeisiin, joihin ei ole budjetoitaessa voitu varautua ja jonka käytöstä tulee antaa selvitys kirkolliskokoukselle tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä.

Kirkon työhön rekrytointiin varataan vuodelle 2011 80.000.

Uutena menoeränä on 14.000 Arvojen Areenaa varten. Arvojen Areena on Arvojen Akatemian tapainen seminaari ja verkosto 25 – 35 -vuotiaille ammattilaisille, joista odotetaan tulevaisuuden vaikuttajia.

KIRKKOHALITUS

07.09.2010

Talousarvio ja tts

EUR

Ulkoisen/Sisäisen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10253 Muut yhteiset tarpeet							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-27.491						
Palvelujen ostot	-523.402	-539.600	-650.700	-650.700	20,6	-652.700	-628.700
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4.661						
Avustukset ja toimintarahat	-171.964	-137.700	-137.700	-137.700		-137.700	-137.700
Muut kulut	-6.586	-120.000	-120.000	-120.000		-120.000	-120.000
Toimintakulut	-734.105	-797.300	-908.400	-908.400	13,9	-910.400	-886.400
TOIMINTAJÄÄMÄ	-734.105	-797.300	-908.400	-908.400	13,9	-910.400	-886.400

253 MUUT YHTEISET TARPEET	2010	2011	2011
	TA	ESITYS	TA-KH
STIPENDIT JA TUNNUSTUSPALKINNOT			
Kirkkohallituksen stipendit	1 700	1 700	1 700
Kirkon kulttuuripalkinto	6 000	6 000	6 000
Kirkon tiedonvälityspalkinto	6 000	6 000	6 000
YHTEENSÄ	13 700	13 700	13 700
KOPIOINTIKORVAUKSET	326 000	334 000	334 000
NELIVUOTISKERTOMUS		86 000	86 000
EU-RAHA	65 000	65 000	65 000
KIRKON KELLO	25 000	25 000	25 000
SYRJÄYTYMISEN EHKÄISY	84 000	84 000	84 000
ENNAKOIMATTOMAT TARPEET (Projektiraha)	120 000	120 000	120 000
SEKALAISET YHTEISET TARPEET			
Arvojen akatemia	30 000	33 000	33 000
Arvojen areena		14 000	14 000
Diakonisojen vakuutus	600	700	700
Kansainväliset julkaisut	11 000	11 000	11 000
Kirkon kalenteri	2 000	2 000	2 000
Kirkon työhön-hanke	80 000	80 000	80 000
KH:n virastokollegion myöntämät avustukset	40 000	40 000	40 000
YHTEENSÄ	163 600	180 700	180 700
YHTEENSÄ	797 300	908 400	908 400

260 KIINTEISTÖT**TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT**

Kohtaan 260 budjetoidaan ja kirjataan kirkon toimitalon, Järvenpään kiinteistön ja Sipoon kiinteistön tuotot ja kulut.

Helsingissä Katajanokalla on kirkon toimitalo, joka koostuu kolmesta kiinteistöstä osoitteissa Satamakatu 9 (A-talo) , Satamakatu 11 (B-talo) ja Luotsikatu 1a (C-talo). Tämän lisäksi kirkon eläkerahasto omistaa samassa korttelissa kiinteistön osoitteessa Luotsikatu 1 (D-talo), joihin tiloihin Kirkon ulkomaanapu muutti tammikuussa 2006.

Seurakuntaopiston yhteydessä Järvenpäässä on kiinteistö, jossa toimii Kirkon koulutuskeskus.

Sipoossa sijaitsee työntekijöiden virkistyskäyttöön tarkoitettu Vainiemi –niminen tila, johon Kirkkohallituksen yksiköt ovat myös vetäytyneet suunnittelemaan toimintaansa.

Kiinteistökuluja on vähennetty ja vähennetään palveluja kilpailuttamalla ja tiukemmalla kulukontrollilla.

Sisäisiä vuokria ei ole budjetoitu eikä ole tarkoitus kirjata vuodesta 2011 alkaen, koska niillä ei ole käytännössä tilankäyttöä ohjaavaa vaikutusta. Tilaratkaisut perustuvat huolelliseen tarveharkintaan. Sisäisten vuokrien poisjäänti ei vaikuta Kirkkohallituksen tulokseen: toisaalta se vähentää Kirkkohallituksen yksiköiden kuluja 1.227.200, toisaalta Kirkkohallituksen kiinteistöjen tuottoja 1.227.200.

Kiinteistöjen tuotoista on poistunut valvontapalkkiota 157.200, kun Kirkon keskusrahasto myi 8.10.2009 Arava-kiinteistöyhtiönsä

KIRKKOHALLITUS

Talousarvio ja tts

07.09.2010

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10260 Kiinteistöt							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	157.612	199.800	43.100	43.100	-78,4	42.200	43.100
Vuokratuotot	1.354.508	1.392.100	169.600	169.600	-87,8	166.300	169.600
Sijoitustuotot	194						
Muut tuotot	15.929						
Toimintatuotot	1.528.243	1.591.900	212.700	212.700	-86,6	208.500	212.700
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-156.427	-157.400	-162.100	-162.100	3,0	-158.900	-162.000
Palvelujen ostot	-722.502	-609.400	-602.800	-602.800	-1,1	-590.900	-602.600
Vuokrat ja vastikkeet	-9.171	-11.500	-10.500	-10.500	-8,7	-10.300	-10.500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-259.076	-278.100	-281.100	-281.100	1,1	-275.500	-281.100
Muut kulut	-109.836	-116.200	-137.600	-137.600	18,4	-134.900	-137.600
Toimintakulut	-1.257.012	-1.172.600	-1.194.100	-1.194.100	1,8	-1.170.500	-1.193.800
TOIMINTAJÄÄMÄ	271.232	419.300	-981.400	-981.400	-334,1	-962.000	-981.100

290 RAHASTOT**TALOUSSUUNNITELMAN 2011 – 2013 ERITYISPERUSTELUT**

Tekijänoikeusrahastoon on kirjattu 2011 seuraavat kokonaisuudet:

Raamattu ja virsikirja	+138 700
Viittomakielen käännökset - 2012	-141 600
Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen	-52 200
yhteensä	-55 100

Viittomakielen käännöksiin on varattu kaksi kääntäjää ja osa-aikainen toimistotyöntekijä. Vuodelle 2009 oli lisäksi varattu määräraha suomenruotsalaisen viittomakielen kääntäjän palkkaamiseen.

Kirkollisten kirjojen käytön tukeminen sisältää mm. verkkokirjojen tekemistä, virsikirjan kehittämistä sekä kirkollisten kirjojen tekijätietojen ja oikeuksien haltijoiden luettelointia ja tietojen päivittämistä. Vuosina 2010 - 2014 on tarkoitus toteuttaa monitieteellinen virteen liittyvä tutkimus. Tutkimuksen tulokset ovat välittömästi hyödynnettävissä seurakuntien toiminnassa ja kirkon virkoihin kouluttavien oppilaitosten opetuksessa. Niiden perusteella aloitetaan uusien virsien tuottaminen suunnittelukauden aikana. Hankkeen tekijänoikeusrahastosta maksettavat kustannukset ovat 40.000 vuodessa.

Vuoden 2011 talousarvioesityksessä yhden työalasihteerin henkilöstökulut 50.000 on siirretty tekijänoikeusrahastosta Jumalanpalveluselämä ja musiikkitoiminta – yksikön kuluksi, koska hänen tehtäviinsä on lisätty v. 2010 Raamatun ja muiden kirkollisten kirjojen julkaisulupien käsittely.

Vuonna 2009 hankittiin kirkolliskokouksen päätöksellä Rakkauden lahja – kirjaa (208.609 eur) seurakuntien käyttöön.

KIRKKOHALLITUS**Talousarvio ja tts**

07.09.2010

EUR

Ulkoinen/Sisäinen

01.01.2011 - 31.12.2011

	Toteutuma 2009 01-12	TA 2010 01-12	TA-OE 2011 01-12	TA-KH 2011 01-12	Muutos % ta10/11	TTS 2012 01-12	TTS 2013 01-12
10290 Rahastot							
VARSINAINEN TOIMINTA							
Toimintatuotot							
Korvaukset	2.172						
Maksutuotot	145.682	154.000	169.000	169.000	9,7	169.000	168.000
Kolehdit ja lahjoitustuotot	20						
Toimintatuotot	147.874	154.000	169.000	169.000	9,7	169.000	168.000
Toimintakulut							
Henkilöstökulut	-303.343	-200.300	-126.700	-126.700	-36,7	-132.400	-21.200
Palvelujen ostot	-166.093	-84.400	-84.000	-84.000	-0,5	-83.700	-64.000
Vuokrat ja vastikkeet	-1.019	-300	-300	-300		-300	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-210.521	-9.600	-13.100	-13.100	36,5	-15.100	-2.000
Avustukset ja toimintarahat	-2.500						
Toimintakulut	-683.477	-294.600	-224.100	-224.100	-23,9	-231.500	-87.200
TOIMINTAJÄÄMÄ	-535.603	-140.600	-55.100	-55.100	-60,8	-62.500	80.800

400 AVUSTUKSET

Seuraaville sivuille on koottu vuoden 2011 talousarviota koskevat avustushakemukset:

Helsingin yliopisto, teologinen tiedekunta

Tampereen yliopisto

Diakonia-ammattikorkeakoulu

Seurakuntaopisto

Yrkeshögskolan Novia

Kirkon ulkomaanapu

Suomen ekumeeninen neuvosto

Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa

Suomen Pipliaseura

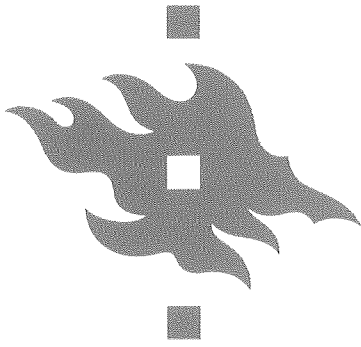
Eurajoen ydinvoimalatyömaan pappi

Suomen uskonnonopettajain liitto

Pyhän Henrikin katedraalin katon korjaaminen

Nilsin srk, Tahkon kappelitoiminta

Helsingin juutalainen seurakunta, hautaustoimi



29.4.2010

4.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaari numero	248		
Asiainro	2010 - 00348		
Saap.	30 / 4 2010		
Köstit.	1	20	6

Kirkkohallitus
Kirkon koulutuskeskus

Kirkkohallituksen tuki kouluttaville laitoksille (KiKo)

Helsingin yliopiston teologinen tiedekunta hakee Kirkkohallituksen tukea kouluttaville opilaitoksille (Kiko). Tiedekunta kohteliaimmin esittää kirkkohallitukselle, että rahoitusyhteistyötä jatkettaisiin missiologian opetuksessa ja tutkimuksessa, opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämisessä sekä teologisen tutkimuksen levittämisessä.

Esitys perusteluineen ohessa. Liitteissä on yksityiskohtaiset laskelmat; esitys perustuu vähintään viisivuotiseen rahoitusyhteistyöhön. Tiedekunta viittaa esityksessään 15.1.2010 jättämäänsä raporttiin kirkkohallituksen tuen käytöstä vuonna 2009 sekä kirkkohallituksen ja tiedekunnan 29.1.2010 käymään neuvotteluun kirkon tuesta.

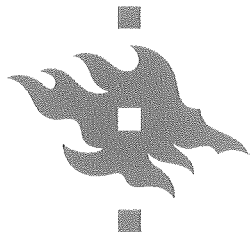
Kirkkohallituksen osoittama tuki teologiselle tiedekunnalle on mahdollistanut keskeisten toimintojen ylläpitämisen ja kehittämisen, joihin tiedekunnalla ei muuten olisi ollut mahdollista osoittaa resursseja. Kirkon tiedekunnalle osoittama tuki oli vuonna 2009 yhteensä 104 000 euroa (4,4 % tiedekunnan täydentävän rahoituksen kokonaisuudesta).

Vuonna 2010 toteutunut yliopistouudistus on turvannut yliopistojen toiminnan jatkumisen kohtuullisen hyvin. Suomalaiset yliopistot hankkivat kuitenkin tänään merkittävän osan keskeisestä rahoituksesta lahjoituksina. Helsingin yliopisto on vastikään käynnistänyt mittavan varainhankintakampanjan. Yliopistomme korostaa sitä, että lahjoitus Helsingin yliopistolle on hyvä investointi tulevaisuuteen. Teologinen tiedekunta haluaa turvata riittävät resurssit korkeatasoisen teologisen koulutuksen ja tutkimuksen mahdollistamiseksi. Kirkkohallituksen osoittama tuki teologiselle koulutukselle ja tutkimukselle on tänään ennistäkin tärkeämpää.

Kunnioittavasti


Aila Lauha
dekaani


Mikael Vanttinen
hallintopäällikkö



Esitys rahoitusyhteistyöstä missiologian opetuksessa ja tutkimuksessa, teologien työelämävalmiuksien kehittämisessä sekä teologisen tutkimuksen levittämisessä

MISSIOLOGIAN OPETUS JA TUTKIMUS

Kirkkohallitus on rahoittanut 1.8.2005–31.7.2011 missiologian yliopistonlehtorin tehtävää vuosittain 54 000 eurolla. Opetus- ja tutkimusalan missiologia on osoittautunut tutkimuksellisesti ja yhteiskunnallisesti merkittäväksi sekä opiskelijoita kiinnostavaksi.

Tutkimusalan yhteiskunnallisesta ja kirkollisesta kiinnostavuudesta mainittakoon esimerkkinä yliopistonlehtori Mika Vähäkankaan v. 2007 käynnistämä tutkimusprojekti *“Construction of African Christian Identity as a Dialogue between the Local and Global”*. Hankkeessa tutkitaan afrikkalaisen kristillisen identiteetin muodostumista kristinuskon globaalien ulottuvuuksien ja paikallisten maailmankuvien ja sovellutusten vuoropuhelussa. Vuoteen 2011 kestävä monitieteinen tutkimushanke sai kilpailtua tutkimusrahoitusta sekä yliopistolta että Suomen Akatemialta, ja se kattaa kaikki Suomen kolme teologista tiedekuntaa. Tutkimushanke on tuottanut tähän mennessä useita kansainvälisiä julkaisuja.

Uskontojen, maailmankuvien ja kulttuurien kohtaamisen kysymykset nousevat yhä keskeisemmiksi teologisessa opetuksessa ja tutkimuksessa sekä Suomessa että kansainvälisesti. Missiologian opetuksessa ja tutkimuksessa tämä kysymyksenasettelu on keskeisessä asemassa. Lisäksi tutkimuksessa ja opetuksessa on vahvasti läsnä kirkkojen kansainvälisen yhteistyön ja ekuumeenisen toiminnan näkökulma. Missiologia antaa teologian opiskelijoille välineitä käsitellä monikulttuuristuvaan yhteiskuntaan liittyviä kysymyksiä sekä tuottaa tutkimukseen pohjautuvaa tietoa globaalin kristinuskon muodoista ja muotoutumisesta.

ESITYS

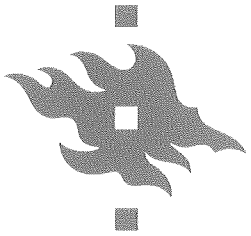
Edellyttää sitoutumista vähintään viiden vuoden rahoituskauteen

Vaihtoehto 1

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus tukisi missiologian opetusta ja tutkimusta vuosittain 108 493 eurolla. Saamansa rahoituksen turvin tiedekunta palkkaa alan kehittämiseksi määräaikaisen (viisi vuotta) missiologian professorin. Yksityiskohtainen laskelma liitteessä 1a.

Nimikoidun lahjoitusprofessorin perustaminen on hyvä investointi tutkimusalueen edelläkävijyyteen. Pysyvän professorin tai pysyvän, mutta vaihtuva-alaisen professorin voi perustaa Helsingin yliopistoon 1,5 miljoonan euron kertalahjoituksella. Lahjoitusvarat rahastoidaan yliopiston rahastoihin omaan nimikkorahastoonsa, ja professorista aiheutuvat kulut katetaan jatkossa rahaston tuotoilla.

Rahoittamalla missiologian professuuria kirkkohallitus tukisi tiedekuntaa merkittävällä tavalla. Lahjoituksen kautta kirkkohallitus edistäisi missiologiaa ja globaalia teologiaa koskevan tutkimuksen kehittymistä. Missiologinen tutkimus palvelee suoraan kirkkojen käytäntöjen suunnittelua, sillä se edistää esimerkiksi uskontojen kohtaamista ja dialogia ja auttaa ymmärtämään ja ratkaisemaan niiden välisiä jännitteitä ja konflikteja. Missiologian



professori lujittaisi myös teologisen tiedekunnan asemaa yhtenä maailman korkeatasoisimmista teologista yliopistokoulutusta antavista yksiköistä.

Vaihtoehto 2

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus tukisi missiologian opetusta ja tutkimusta vuosittain 79 947 eurolla. Saamansa rahoituksen turvin tiedekunta palkkaa määräaikaisten missiologian yliopistonlehtorin opetuksen ja tutkimuksen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi. Yksityiskohtainen laskelma liitteessä 1b.

Rahoittamalla yliopistonlehtorin tehtävän kirkkohallitus edistää missiologian opetusta ja opetuksen kehittämistä. Tiedekunta on korkeatasoinen koulutusyksikkö, jonka tavoitteena on säilyttää tutkimukseen perustuvan opetuksen jo entuudestaan korkea taso.

TEOLOGIEN TYÖELÄMÄVALMIUKSIEN KEHITTÄMINEN

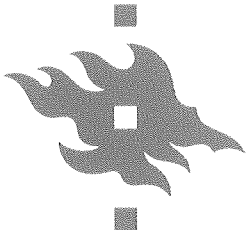
Kirkkohallitus on rahoittanut vuodesta 2004 tiedekunnan työelämäyhteyksien kehittämistä vuosittain 35 000 eurolla. Myönnettyt varat on kohdistettu työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan palkkakuluihin. Yliopistotyönantajan puututtua määräaikaisiin palvelussuhteisiin tiedekunta päätti vakinaistaa suunnittelijan tehtävän 1.8.2009 lähtien. Vakinaistamisen myötä voidaan kehittää tiedekunnan työelämäyhteyksiä ja opiskelijoiden työelämävalmiuksia pitkäjänteisesti ja laadukkaasti.

Teologian opiskelijoiden tukeminen teologi-identiteetin ja asiantuntijuuden kehittymisessä edistää opintojen etenemistä ja vahvistaa opiskelijoiden valmiuksia siirtyä työelämään. Työelämäyhteyksien suunnittelija osallistuu teologian opiskelijoiden identiteetin ja asiantuntijuuden rakentumiseen tekemällä monipuolista yhteistyötä opiskelijoiden, tiedekunnan sekä työnantajien kanssa sekä osallistumalla työssäoppimisjaksoihin liittyvään koordinointiin, ohjaukseen, opetuksen suunnitteluun ja kehittämiseen. Työelämäyhteyksien suunnittelijan opiskelijoille tarjoama tuki kohdistuu vaiheeseen, jossa opiskelija useimmin keskeyttää opintonsa. Tuki vaikuttaa siten myönteisesti kirkon mahdollisuuksiin rekrytoida teologeja tehtäviinsä.

Työelämäyhteyksien suunnittelijan työskentely kentässä, jossa akateemista osaamista sovelletaan työelämän tarpeisiin, on nähty tärkeäksi sekä teologisessa tiedekunnassa että kirkossa. Suunnittelija sijoittuu asiantuntijuudellaan kenttään, jossa akateeminen osaaminen muunnetaan työelämän tarpeisiin soveltuvaksi. Kirkko työnantajana edellyttää työntekijöiltään asiantuntijuuden lisäksi myös osaamista, josta osa liittyy persoonallisen elämän osa-alueille (Papin ydinosoamis-kuvaus). Työelämäyhteyksien suunnittelijan työskentely teologi-identiteetin osa-alueella merkitsee myös henkilökohtaisten ominaisuuksien huomioimista teologisen asiantuntijuuden kehittymisessä. Kirkon rekrytoinnin kannalta tämä on merkittävää, sillä se edesauttaa sitä, että kirkko voi tulevaisuudessa rekrytoida riittävän määrän kirkon työhön soveltuvia teologian asiantuntijoita tehtäviinsä.

ESITYS

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus tukee tiedekunnan opiskelijoiden työelämävalmiuksien kehittämistä vuosittain 49 726 eurolla. Rahoitus kohdistetaan työelämäyhteyksistä vastaavan suunnittelijan palkkakuluihin liitteenä 2 olevan rahoituslaskelman mukaisesti.



TEOLOGISEN TUTKIMUSTIEDON NÄKYVYYDEN EDISTÄMINEN

Teologinen tiedekunta on kansallisesti ja kansainvälisesti laadukas ja kilpailukykyinen tutkimuksen tuottaja. Korkeatasoisen tutkimuksen hyödyntäminen yhteiskunnassa on tärkeää, sillä teologinen tutkimus auttaa ymmärtämään suomalaista kulttuuria ja toisaalta antaa välineitä yhteiskunnallisten, taloudellisten ja kulttuuristen muutosten edellyttämään arvokeskusteluun.

Tiedekunta pyrkii vahvistamaan teologisen tutkimuksen näkyvyyttä ja saatavuutta. Yhtenä välineenä on yliopistoteologian verkkojulkaisu teologia.fi, jonka tavoitteena on helpottaa teologisen tutkimustiedon saatavuutta, kehittää tutkimusaineistojen verkkokäyttöä sekä lisätä teologisen tieteenalan näkyvyyttä. Keskeiset kohderyhmät palvelussa ovat kirkon työntekijät, teologiasta kiinnostunut yleisö sekä median edustajat. Palvelua kehitettäessä on kiinnitetty huomiota erityisesti siihen, miten sisällöt palvelisivat nykyistä paremmin kohderyhmien tarpeita. Palvelu tarjoaa kirkon työntekijöille erinomaisen väylän tutkimuksen seuraamiseen ja oman teologisen asiantuntemuksen ylläpitämiseen oman työnsä ohella. Palvelua kehitetään yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa.

Verkkojulkaisu on yhteistyöhanke Itä-Suomen yliopiston teologisen osaston ja Åbo Akademin teologisen tiedekunnan kanssa. Teologinen tiedekunta on sitoutunut vastaamaan palvelun koordinoimisesta ja teknisestä ylläpidosta. Palvelu julkaistiin vuonna 2007, ja kuluneiden kolmen vuoden aikana se on vakiinnuttanut asemansa tiedekuntien toiminnassa. Palvelun kehittämisen haasteena on ollut projektimuotoisuus ja määräaikaisuus, ja tiedekuntien tavoitteena on löytää pitkäjänteisen kehittämisen turvaavat ratkaisut. Myös palvelun markkinointiin ja tunnetuksi tekemiseen tullaan kiinnittämään nykyistä enemmän huomiota. Sisältöjen kehittämistä kohderyhmien tarpeista käsin jatketaan.

ESITYS

Tiedekunta esittää, että kirkkohallitus osallistuu teologisen tutkimustiedon levittämiseen ja tiedon tunnettuuden edistämiseen vuosittain 41 381 eurolla. Rahoitus kohdennetaan verkkoimittajan palkkaukseen sekä teologia.fi –verkkopalvelun ylläpito- ja markkinointikuluihin. Toimittajan tehtävistä noin 50 % on teologia.fi –verkkopalvelun kehittämiseen ja ylläpitämiseen liittyviä tehtäviä. Lisäksi toimittajan tehtäviin kuuluu muu tiedekunnan tutkimusviestintä, opiskelijamarkkinointi sekä sisäinen viestintä. Yksityiskohtainen laskelma liitteessä 3.

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Lite 1a

Henkilösivukuluprosentti	53,3 %
Yleiskustannusprosentti	84,0 %

tehollinen työaika keskimäärin - lomät vähennettynä - max. 11kk	82,70 %
Vuosittainen korotusvara palkkoissa	2 %

	2010		2011		2012		2013		2014		2015		Yhteensä
	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	teholliset työkk	Vuosipalkka	
Henkilöstön nettopalkat													
	palkka n. / kk		palkka n. / kk										
Missiologian professori	0,0	0	5 950	60 229	9,9	61 434	9,9	62 662	9,9	63 916	9,9	65 194	313 434
Teholliset bruttopalkat yhteensä													
Henkilösivukulut		0		60 229		61 434		62 662		63 916		65 194	313 434
Välittömät palkkakustannukset		0		32 102		32 744		33 399		34 067		34 748	167 061
Yleiskustannukset		0		92 331		94 178		96 061		97 983		99 942	480 495
Tutkimushenkilöstön palkkakustannukset yhteensä		0		77 558		79 109		80 692		82 305		83 951	403 616
		0		169 889		173 287		176 753		180 288		183 894	884 111
Muut kustannukset													
Matkat				2 000		2 000		2 000		2 000		2 000	10 000
Muut palvelujen ostot				2 000		2 000		2 000		2 000		2 000	10 000
Muut kustannukset yhteensä				4 000		4 000		4 000		4 000		4 000	20 000
Kokonaiskustannukset yhteensä		0		173 889		177 287		180 753		184 288		187 894	904 111
Osuus, joka haetaan			60 %	104 334		106 372		108 452		110 573		112 736	542 466

108 493 /vuosi

Kirkon rahoitus v. 2010		
Osuus kokonaiskustannuksista		

Kilpailuvan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtyneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukulusta lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 84%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaismäärästä.

Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimistotarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poliot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erilliskustannuksina.

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Henkilösivukuluprosentti	53,3 %	tehollinen työaika keskimäärin	82,70 %
Yleiskustannusprosentti	84,0 %	- lomat vähennettynä - max. 11kk	
		Vuosittainen korotusvara palkoissa	2 %

	2010		2011		2012		2013		2014		2015		Yhteensä
	palkka n. / kk	teholliset työkk	palkka n. / kk	teholliset työkk	Vuospalkka	teholliset työkk	Vuospalkka	teholliset työkk	Vuospalkka	teholliset työkk	Vuospalkka	teholliset työkk	
Henkilöstön nettopalkat													
Missiologian yliopistonlehtori	4 204	9,9	41 722	9,9	44 364	9,9	45 251	9,9	48 156	9,9	47 080	9,9	230 873
Teholliset bruttopalkat yhteensä			41 722		44 364		45 251		48 156		47 080		230 873
Henkilösivukulut	22 238				23 646		24 119		24 601		25 093		123 065
Välittömät palkkakustannukset	63 960				68 010		69 370		70 758		72 173		353 928
Yleiskustannukset	53 727				57 129		58 271		59 437		60 625		297 299
Tutkimushenkilöstön palkkakustannukset yhteensä	117 687				125 139		127 641		130 194		132 798		651 227
Muut kustannukset													
Maikat	2 000				2 000		2 000		2 000		2 000		10 000
Muut palvelujen ostot	1 000				1 000		1 000		1 000		1 000		5 000
Muut kustannukset yhteensä					3 000		3 000		3 000		3 000		15 000
Kokonaiskustannukset yhteensä	117 687				128 139		130 641		133 194		135 798		666 227
Osuus, joka haetaan					76 883		78 385		79 917		81 479		399 736

Kirkon rahoitus v. 2010	54 000
Osuus kokonaiskustannuksista	45,9 %

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtyneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukulut lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 84%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaisuudesta.

Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus Yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimistotarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poliot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoitustenmukaista käsitellä projektin erillisikustannuksina.

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Henkilösivukuluprosentti	53,3 %
Yleiskustannusprosentti	84,0 %

tehollinen työaika keskimäärin - lomat vähennettynä - max. 11kk	82,70 %
Vuosittainen korotusvara palkoissa	2 %

	2010		2011		2012		2013		2014		2015		Yhteensä
Henkilöstön nettopalkat	palkka n. / kk	teholliiset työkk	Vuospalkka	palkka n. / kk	teholliiset työkk	Vuospalkka	teholliiset työkk	Vuospalkka	teholliiset työkk	Vuospalkka	teholliiset työkk	Vuospalkka	
Työämäsunnittelija	3 246	9,9	32 209	3 246	9,9	32 853	9,9	33 510	9,9	34 181	9,9	35 562	170 971
Teholliset bruttopalkat yhteensä													
Henkilösivukulut			32 209			32 853		33 510		34 181		35 562	170 971
Välittömät palkkakustannukset			17 168			17 511		17 861		18 218		18 954	91 127
Yleiskustannukset			49 377			50 364		51 372		52 399		54 516	262 098
Tutkimushenkilöstön palkkakustannukset yhteensä			41 476			42 306		43 152		44 015		45 793	220 162
			90 853			92 670		94 524		96 414		100 309	482 260
Muut kustannukset													
Markat			1 000			1 000		1 000		1 000		1 000	5 000
Muut palvelujen ostot			2 000			2 000		2 000		2 000		2 000	10 000
Muut kustannukset yhteensä			3 000			3 000		3 000		3 000		3 000	15 000
Kokonaiskustannukset yhteensä			93 853			95 670		97 624		99 414		103 309	497 260
Osuus, joka haetaan				50 %		47 835		48 762		49 707		51 655	248 630

Kirkon rahoitus v. 2010		35 000
Osuus kokonaiskustannuksista		37,3 %

49 726 /vuosi

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtäneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösivukulun kustannus lasketaan hankkeeseen kohdistuvan tehollisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissaoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 84%. Yleiskustannukset lasketaan henkilökustannusten kokonaismäärästä.

Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden ajan johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimistotarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erilliskustannuksina.

KOKONAISKUSTANNUSMALLIN MUKAINEN BUDJETTI

Henkilösisukuluprosentti	53,3 %	teholinen työaika keskimäärin	
Yleiskustannusprosentti	84,0 %	- lomat vähennettynä - max. 11kk	
		Vuosittainen korotusvara palkkoissa	
			82,70 %
			2 %

	2010		2011		2012		2013		2014		2015		Yhteensä
	palkka n. / kk	teholiset työkk	palkka n. / kk	teholiset työkk	Vuospalkka	teholiset työkk	Vuospalkka	teholiset työkk	Vuospalkka	teholiset työkk	Vuospalkka	teholiset työkk	
Henkilöstön nettopalkat													
Tiedottaja	2 682	5,0	13 309	3 246	32 853	9,9	33 510	9,9	34 181	9,9	34 864	9,9	170 971
Teholliset bruttopalkat yhteensä													
Henkilösisukulut			13 309		32 853		33 510		34 181		34 864		170 971
Välittömät palkkakustannukset			7 094		17 511		17 861		18 218		18 583		91 127
Yleiskustannukset			20 403		50 364		51 372		52 399		53 447		262 098
Tutkimushenkilöstön palkkakustannukset yhteensä			17 139		42 306		43 152		44 015		44 895		220 162
			37 542		92 670		94 524		96 414		98 342		482 260
Muut kustannukset													
Matkat			1 000		1 000		1 000		1 000		1 000		5 000
Palvelinyläpito			2 000		2 000		2 000		2 000		2 000		10 000
Markkinointi yms			1 000		4 000		4 000		4 000		4 000		20 000
Muut kustannukset yhteensä			4 000		7 000		7 000		7 000		7 000		35 000
Kokonaiskustannukset yhteensä			41 542		99 670		101 524		103 414		105 342		517 280
Osuus, joka haetaan				40 %	39 868		40 609		41 366		42 137		206 904
Kirkon rahoitus v. 2010			15 000										
Osuus kokonaiskustannuksista			36,1 %										

Kilpailtavan tutkimusrahoituksen myöntäjät (mm. Suomen Akatemia) ovat siirtäneet kokonaiskustannusmallin mukaiseen kustannusten korvaamiseen. Tässä mallissa tuodaan esiin kaikki projektin aiheuttamat kustannukset, ei ainoastaan suoria kustannuksia.

Henkilösisukulutustannus lasketaan hankkeeseen kohdistuvan teholisen työajan kustannuksista. Kertoimeen sisältyvät vuosi- ja sairausloma-aikojen sekä muiden palkallisten poissoloaikojen palkat, lomarahat ja lomakorvaukset sekä lakisääteiset työnantajamaksut

Yleiskustannusprosentti on Helsingin yliopiston keskustakampuksen tiedekunnissa 84%. Yleiskustannukset lasketaan henkilöikustannusten kokonaismäärästä.

Yleiskustannus sisältää seuraavat erät:

- osuus yliopiston yhteisten hallinto- ja tukipalvelujen kustannuksista sekä yksiköiden omien tukipalveluiden sekä johtamiseen ja hallintoon käytetyn ajan kustannuksista
- toimistotarvikkeet ja -palvelut
- tilakustannukset
- poistot koneista ja laitteista
- osuus muista sellaisista kustannuksista, joita ei ole tarkoituksenmukaista käsitellä projektin erilliskustannuksina.

1.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diariitunnus	248		
Asianro	2010 - 00348		
Saap.	26	/	4 2010
Kösiit.	/	20	§

Anomus mediakasvatuksen lahjoitusprofessuurin rahoittamiseksi Tampereen yliopistossa vuodeksi 2011

Suomen evankelis-luterilainen kirkko
Kirkkohallitus
Helsinki

Tampereen yliopistoon perustetaan 1.8. 2010 alkaen viisivuotinen mediakasvatuksen lahjoitusprofessori. Professori on kasvatustieteiden laitoksen ja tiedotusopin laitoksen yhteinen ja sijoitettu hallinnollisesti yhteiskuntatieteelliseen tiedekuntaan ja tiedotusopin laitokselle. Professuurin rahoittaa rahoituskonsortio, jossa ovat mukana C.V. Åkerlundin Säätiö, Helsingin Sanomain Säätiö, Viestinnän Keskusliitto sekä Suomen evankelis-luterilainen kirkko (Kirkkohallitus ja Kirkon mediasäätiö). Lahjoitussumma on vuosittain 130.000 euroa, josta Kirkkohallitus on myöntänyt päätöksellään 30.11. 2009 vuodelle 2010 15.000 euroa ja Kirkon mediasäätiö päätöksellään 22.4. 2010 vuodelle 2010 15.000 euroa.

Tätä hakemusta kirjoitettaessa Tampereen yliopisto on tekemässä viimeisiä asiaa koskevia päätöksiä, ja hakuilmoitus tehtävään julkaistaneen vielä huhtikuun aikana.

Tällä hakemuksella Tampereen yliopisto esittää, että Kirkkohallitus myöntäisi mediakasvatuksen professuuriin vuodelle 2011 15.000 euroa.

Alkuperäisessä anomuksessa 2.10.2009 perusteltiin professuurin taustaa ja tarpeellisuutta seuraavasti:

”Tietoyhteiskunnan ja mediateknologian nopea kehitys sekä mediakulttuurissa tapahtuneet, lasten ja nuorten elämään vaikuttaneet muutokset ovat herättäneet kasvavia tarpeita mediakasvatukselle erityisesti opettajien, vanhempien ja muiden kasvattajien keskuudessa. Mediakasvatuksessa on menossa voimakas kasvun ja kysynnän vaihe, mikä näkyy muun muassa UNESCO:n ja Euroopan Komission kiinnostuksessa aluetta kohtaan samoin kuin kotimaisena koulutuksen, oppimateriaalien ja tutkimuksen lisääntymisenä.

Mediakasvatuksella tarkoitetaan kriittiseen ja eettiset näkökulmat huomioivaan informaatio- ja medialukutaitoon tähtäävää opetusta median tuotannosta, sisällöistä ja vastaanotosta ja mediavälitteisen oppimisen ja opettamisen edellytysten kehittämistä. Mediakasvatuksessa tarkastellaan erityisesti lasten ja nuorten mediaympäristöä ja -suhteita, media- ja informaatiotaitoja ja luovaa ja interaktiivista mediatuotantoa sekä tieto- ja viestintätekniikan opetuskäyttöä.

Media ja erityisesti sen uudet muodot, kuten internet, ovat yhä tärkeämpi osa nuorten kasvuympäristöä. Mediamailman kokonaisuuteen liittyvät monenlaiset arvot ja eettiset kysymykset, joihin liittyvää tutkimusta ja koulutusta tarvitaan kasvattajien tueksi. Näin mediakasvatuksen tutkimuksessa ja käytännössä painottuu yhteiskunnallinen ja eettinen

näkökulma, josta kirkolla on tieto-aidollista osaamista.

Mediakasvatus on tullut mukaan opetusministeriön Koulutuksen ja tutkimuksen kehittämissuunnitelmaan (KESU 2007–2012) ja se on keväällä 2008 liitetty myös varhaiskasvatuksen suunnitelmaan Stakesin Mediakasvatus varhaiskasvatuksessa -julkaisun myötä. Sekä valtiovalta että kolmannen sektorin toimijat korostavat mediakasvatuksen tarvetta. Tämän uuden alueen kehittäminen vaatii toimia erityisesti yliopistojen tutkimuksessa ja koulutuksessa. Yliopistoissa mediakasvatuksen opetus ja tutkimus ovat vielä heikosti resursoituja.

Tampereen yliopistossa päättyi vuoden 2008 lopussa Opetusministeriön rahoittama mediakasvatuksen tutkimuksen ja opetuksen vuonna 2006 alkanut kehittämisshanke. Mediakasvatuksella on Tampereen yliopistossa pitkä perinne, jonka jatkamiseksi on tehty suunnitelma mediakasvatuksen tutkimuksen ja opetuksen vakinaistamiseksi. Mediakasvatuksen ajankohtaisuus, yhteiskunnallinen muutos, monitieteisyyden vaatimus ja yliopiston vahvuusalueiden kehittäminen vaativat nyt mediakasvatuksen pikaista vakinaistamista.

Alan tutkimuksen ja opetuksen vakinaistaminen tarkoittaa ensimmäisessä vaiheessa yhteisen mediakasvatuksen lahjoitusprofessorin perustamista Tampereen yliopiston tiedotusopin ja kasvatustieteiden laitoksille vuosiksi 2010–2014. Toisessa vaiheessa mediakasvatuksen virkaresurssit vakinaistetaan yliopiston perusvoimavaroin.

Lahjoitusprofessorin yhteyteen perustetaan ohjausryhmä, jonka tehtävä on huolehtia alan tutkimusyhteisön ja sidosryhmien välisistä suhteista ja tiedonkulusta, erityisesti viran rahoittajaosapuolten näkökannat huomioiden. Lahjoitusprofessorilla vastataan mediakasvatuksen kasvavaan koulutuskysyntään erityisesti opettajankoulutuksessa, kehitetään alan monitieteistä tutkimusta ja *edistetään tutkimuksen ja käytännön vuoropuhelua*.

Mediakasvatuksen tutkimuksen koordinoimiselle ja kehittämiselle on olemassa selvä valtakunnallinen tarve. OPM:n esittämän linjauksen mukaan mediakasvatuksen kehittämiseksi tulisi perustaa ”yhteinen kehittämisfoorumi, jonka tavoitteena on suunnitella ja koordinoida opettajien, opettajankouluttajien, tutkijoiden, kolmannen sektorin ja muiden eri toimijoiden tehtäviä, rooleja ja yhteistyötä perusasteen ja toisen asteen mediakasvatuksen kentällä.”

Tätä linjausta noudattaen Tampereen yliopistoon on perustettu Mediakasvatuksen tutkimus- ja kehittämiskeskus, jonka tehtäviä ovat mediakasvatuksen monitieteisen tutkimuksen harjoittaminen, koordinointi, seuraaminen ja suuntaaminen sekä akateemisen perustutkimuksen että yhteiskunnan tiedon tarpeita palvelevan tutkimuksen osalta. Toimintaan kuuluu myös alan tutkimusverkoston rakentaminen ja jatkokoulutuksen johtaminen ja koordinointi. Keskuksen avulla voidaan hahmottaa kansallista ja kansainvälistä mediakasvatuksen kokonaisuutta ja samalla toimia yhteiskunnan päätöksenteon tukena. Tutkimus- ja kehittämiskeskusta johtaa 1.8.2010 alkaen mediakasvatuksen professori.

Mediakasvatuksen opetuksessa ja tutkimuksessa korostuu monitieteisen,

laajasti informaatio- ja medialukutaitoihin keskittyvän toiminnan tarve, jossa kiinnitetään huomiota erityisesti lasten ja nuorten koko kasvuympäristöön ja kasvatuksen eettisiin haasteisiin. Tältä kannalta keskeisiä yhteistyökumppaneita olisivat Kirkon puolelta Tampereella sijaitseva Kirkon tutkimuskeskus sekä Kirkkohallituksen Kasvatus ja Nuorisotyö, Kirkon tiedotuskeskus sekä Kirkon koulutuskeskus.

Mediakasvatus on monitieteisyyttä edellyttävä aihealue, jossa keskeisinä toimijoina ovat kasvatustieteen rinnalla media-, viestintä-, informaatio-, taide- ja kulttuurintutkimus sekä informaatioteknologian käyttöön laaja-alaisesti liittyvä tutkimus ja lapsiin ja nuoriin liittyvä tutkimus. Tampereen yliopistolla on omien vahvuusalueidensa ja strategiansa mukaisesti erinomainen mahdollisuus toimia monitieteisen mediakasvatuksen keskuksena ja vetovoimaisena opiskelu- ja tutkimuspaikkana kasvatus- ja media-alasta kiinnostuneille opettajille, toimittajille ja muille viestinnän alan asiantuntijoille, taidekasvattajille, nuorisotyöntekijöille, psykologeille, pelisuunnittelijoille sekä kirjastonhoitajille ja informaatioalan asiantuntijoille.

Lahjoitusprofessorin rahoituksessa mukana oleminen tarkoittaa osallistumista ko. professorin ohjausryhmään, jossa suunnataan viran alaan kuuluvaa tutkimusta ja opetusta. Ohjausryhmän kautta vaikutetaan myös mediakasvatuksen yleisiin linjauksiin kannanotoin ja suunnanmäärityksin.

Perustelut eivät ole muuttuneet ja pian julkaistava ns. tehtävän täyttökuvaus noudattaa edellä esitettyjä suuntaviivoja. Nyt, kun professorin haku on käynnistymässä, aloitetaan myös ohjausryhmän kokoaminen ja sen työn käynnistäminen.

Annan mielelläni asiasta lisätietoja.

Tampereella 23.4. 2010



Heikki Luostarinen
Laitoksen johtaja, professori
Tiedotusopin laitos
Tampereen yliopisto
Heikki.luostarinen@uta.fi
050-3714718



KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaritunnus	248
Asiainro 2010	00348
Saap.	29.4.2010
Käsitt.	1 20 5

Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak

Yhteispalvelut
Sturenkatu 2
00510 Helsinki

Kirkkohallitus

PL 185
00161 Helsinki

27.4.2010

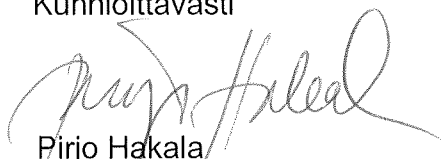
Anomus kirkon alan koulutuksen ja työelämän kehittämistoiminnan rahoituksesta vuodelle 2011

Diakonia-ammattikorkeakoulu Diak anoo kunnioittavasti, että kirkkohallitus myöntäisi sille avustusta seuraaviin kohteisiin:

- | | |
|--|------------------|
| 1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen | 65 000 € |
| 2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta | 45 000 € |
| Yhteensä | 110 000 € |
| 3. Kirkon virallisen henkilöstökoulutuksen status Diakin järjestämälle koulutukselle | |

Lisätietoja anomuksesta antavat vararehtori Pirjo Hakala (040-8696001) ja tutkimuspäällikkö Esko Kähkönen (040-5397110).

Kunnioittavasti


Pirjo Hakala
Vararehtori

1. Opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistaminen

Tausta

Kirkkohallitus on tukenut Diakin opiskelijoiden hengellisen ja kirkollisen identiteetin vahvistamiseen tähtäävää toimintaa vuodesta 2001 lähtien. Monilla kirkon alan opiskelijoilla on edelleen niin sanottu seurakuntanuoritaustasta, mutta kokonaisuutena ajatellen opiskelijoiden suhde kirkkoon ja kristilliseen traditioon on muuttunut heterogeenisemmäksi. Kasvu kirkon työntekijäksi hankkeessa todettiin, että yhteyden säilyminen seurakuntaan opintojen aikana tukee kirkollisen ammatillisen identiteetin muodostumista. Peruskoulutuksen opintojen tavoitteena on kirkollisen ja hengellisen identiteetin vahvistuminen, mutta monialaisessa koulutusohjelmassa siihen ei ole riittäviä mahdollisuuksia. Siksi tarvitaan opintojen ohkeen erilaisia tukitoimia ja rahoitusta. Vuodelle 2010 kirkkohallituksen tuki on 63 000 €. Tammikuussa 2010 Diakissa oli 795 kirkon alan opiskelijaa.

Kirkolta haettavan tuen tavoitteena on vahvistaa opiskelijan identiteettiä kirkon työntekijänä tarjoamalla hänelle mahdollisuuksia oman vakaumuksen pohdintaan. Tavoitteena on luoda edellytyksiä hengelliselle kasvulle ja ohjaukselle. Diakin kirkollisten suuntautumisvaihtoehtojen opiskelijoille tarjotaan mahdollisuus kokoontua yhdessä hiljentymään sekä pohtimaan kristillisen uskon merkitystä, omaa kutsumustaan ja kirkollisen elämän ajankohtaisia kysymyksiä. Diakin opiskelijoiden kirkollis-hengellisen identiteetin vahvistuminen hyödyttää kirkkoa heidän tulevana työnantajanaan. Uusilla kirkon työntekijöillä on projektin vaikutuksesta paremmat valmiudet kohdata seurakuntalaisten hengelliset kysymykset ja tukea heitä hartaudellisin ja sielunhoidollisin taidoin.

Opiskelijoiden kirkollisen identiteetin vahvistuminen rohkaisee heitä hakeutumaan kirkon palvelukseen ja tarjoaa näin kirkolle tulevaisuudessakin motivoituneita ja kirkon ytimeä ammentavia työntekijöitä. Työvoimatarve sosiaali- ja terveysalalla tulee vahvasti lisääntymään lähivuosina. Sen vuoksi kirkko joutuu aiempaa selkeämmin kilpailemaan työvoimasta muiden työnantajien kanssa. Tämän hakemuksen yhtenä tavoitteena on tehostaa koulutuksen ja kirkon työelämän yhteistyötä toiminnan eri tasoilla ja luoda yhteistä vastuullisuutta kokonaisprosessiin.

Toteutus

Kirkon virkaan opiskelevien hengellisen ja kirkollisen toiminnan tukeminen voidaan jakaa seuraaviin osa-alueisiin. Niiden toteutustavat saattavat vaihdella yksiköiden toimintaympäristöstä ja kirkollisen koulutuksen sisällöstä ja laajuudesta riippuen.

(1) Opintojen alkuvaiheessa käynnistetään pitkäkestoinen *opiskelijamentorointi*. Työelämästä etsitään opiskelijoiden pienryhmille oman ammattikunnan edustajista mentorit, joiden kanssa käydään läpi ammatillisen ja hengellisen identiteetin kysymyksiä vähintään kahden ensimmäisen opintovuoden ajan, mahdollisesti pitempäänkin. Mentorointitoiminta on saatu käyntiin kaikissa Diakin toimipaikoissa ja opiskelijoiden kokemukset siitä ovat myönteisiä. Järjestelmän toimiminen edellyttää kuitenkin suunnitelmallisuutta ja jokaisessa toimipaikassa vastuuhenkilön aktiivista yhteydenpitoa lähialueen seurakuntiin ja niiden työntekijöihin.

Opiskelijamentorinnin on havaittu vaikuttavan myönteisesti myös harjoittelu-, opinnäyte- ym. työelämäyhteistyöhön. Opintojen alussa voidaan kirkon virkaan opiskeleville järjestää myös *alueellisia tapahtumia* paikallisen seurakunnan/rovastikunnan/hiippakunnan kanssa. Kyseessä voi olla yhden illan tai päivän tapahtuma tai yli yön kestävä leiri. Näin voidaan edistää seurakuntayhteyden syntymistä opiskelupaikkakunnalla. Opintojen alkuvaiheen toiminnasta aiheutuu kustannuksia tutustumisleireistä, mentoritapaamisten järjestämisestä yksiköissä ja yksiköiden henkilöstön työpanoksesta toiminnan organisoimisessa. Talouden ja toteutuksen vastuuta on tarkoituksenmukaista jakaa seurakuntien ja - kirkkohallituksen tukemana – Diakin kesken.

(2) Opiskelijoiden hengellistä ja kirkollista identiteettiä voidaan vahvistaa myös *hiljentymispäivien, retriittien ja leirien* avulla. Retriitti sopii hyvin esimerkiksi teoreettisten teologisten opintojen vastapainoksi tai niiden niiden ammattiopintojen jälkeen, joihin seurakuntaharjoittelu liittyy. Ylimääräisellä rahoituksella voidaan tarjota myös normaalille perusopetukselle leirimuotoiset puitteet, jolloin siihen tulee mahdolliseksi liittää hiljentymistä, jumalanpalvelus- ja hartauselämän harjoittamista sekä yhteisöllisyyden kokemista. Kirkon avustuksella ei kuitenkaan makseta opetussuunnitelmaan kuuluvan opetuksen toteutusta.

(3) Valmistumisen jälkeen diakonian virkaan vihittävät osallistuvat hiippakuntien järjestämään koulutukseen. Tämän koulutuksen päävastuu on tuomiokapituleilla, mutta varsinkin Oulussa ja Porissa, jossain määrin myös Pieksämäellä ja Etelässä (Helsinki, Järvenpää), Diakin opettajat ovat siinä kiinteässä yhteistyössä. Tämä yhteistyö on ollut tuomiokapitulien toivomaa. Se on tutkinnon jälkeistä koulutusta ja siksi tähän opettajien työpanokseen tarvitaan kirkon rahoitusta. Jos tämän yhteistyön tarve vähenee tulevaisuudessa, voidaan tätä valmistumisvaiheen resurssia vähentää tai suunnata uudelleen esim. loppuvaiheessa toteutuvaan retriittiin.

Hengellistä ja kirkollista identiteettiä vahvistavaan hankkeeseen kuuluva toiminta on suunnattu kaikille niille Diakin opiskelijoille, jotka suorittavat piispainkokouksen edellyttämän kelpoisuuden kirkon virkaan. Hanke toteutetaan ensisijaisesti prosessina, joka läpäisee koko opiskeluajan opinnot. Sen lisäksi yksiköissä on myös erilaista, kaikille opiskelijoille yhteistä toimintaa, kuten *erityisluennot, tapahtumat, koulutustilaisuuDET ja opintopiirit*. Hankkeen piiriin kuuluva toiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja hiippakuntien kanssa. Näissä toimintatavoissa on yksikkökohtaisia eroja ja niissä näkyvät alueelliset erityispiirteet.

Syksyllä 2010 Diakin englanninkielisessä sosiaalialan koulutusohjelmassa aloittaa opiskelijoita, jotka saavat kelpoisuuden myös diakoniatyöntekijän virkaan. Englanninkielisen Kirke-toiminnan järjestäminen tulee siis uutena kehityshaasteena. Sen toteutusmuodot voisivat olla samat kuin suomenkielisessä Kirke-toiminnassa. On harkittava, miltä osin erikieliset toteutukset voidaan integroida yhteen ja miltä osin niiden on mielekästä toteutua erillisinä. Tähän kehittämistyöhön esitetään kohdennettavaksi 5000 € haettavasta Kirke-rahasta.

Lisäksi esitetään, että hankerahasta voitaisiin vielä vuonna 2011 kohdentaa 5000 € kampuspapin palkkakuluihin Järvenpään kampuksella. Kampuspappi on Diakin, Seurakuntaopiston ja Järvenpään seurakunnan yhteinen. Hän toimii Diakin ja

Seurakuntaopiston kampuksella kuratiivisissa ja hengellisen ohjauksen tehtävissä. Hän vastaa opiskelijoiden sielunhoidosta ja osallistuu kampuksen jumalanpalveluselämään. Samalla hän vastaa Järvenpään seurakunnan nuorten aikuisten toiminnasta ja tukee siten opiskelijoiden kiinnittymistä seurakunnan toimintaan. Hän sijoittuu ensisijassa seurakunnan henkilöstöön, jossa hänellä on myös esimies. Samalla hän on myös Diakin ja Seurakuntaopiston oppilashuoltoryhmän jäsen ja osallistuu tarvittaessa oppilaitosten muihin kokouksiin. Kampuspapin työstä sijoittuu kampukselle noin kolme päivää viikossa. Kampuspappi on aloittanut vuoden 2009 alussa.

Esitys

Edellä mainittujen suunnitelmien toteutukseen ja niistä syntyvien kustannusten kattamiseen kirkkohallitukselta anotaan taloudellista tukea **60000 €**. Tämän lisäksi kampuspapin palkkakuluihin haetaan **5000 €**. Yhteensä opiskelijoiden kirkollisen identiteetin tukemiseen anotaan **65 000 €**.

Hankkeen arviointi perustuu opiskelijoilta ja yhteistyötahoilta koottavaan palautteeseen. Toteutumisesta, arvioinnista ja rahoituksen käytöstä raportoidaan vuosittain kirkkohallitukselle.

2. Kirkon alan tutkimus- ja kehittämistoiminta

Kirkko-tutkimusohjelman työskentely kohdistuu kolmelle Diakin koulutusohjelman mukaiselle alueelle:

- Diakonisen sosiaali- ja hoitotyön kehittämistoiminnan ja diakonian perusteiden tutkimus.
- Kasvatuksen tutkimuksen alueella kirkollinen lapsi- ja nuorisotyö.
- Monimediainen seurakuntaviestintä, erityisesti verkkoviestintä.

Ohjelman painoalueina ovat

1. Kirkot syrjäytymistä vastaan -verkostoitumis- ja tutkimusprosessi

Hankkeissa korostuu erityisesti eurooppalaisten kirkkojen ja diakoniatoimijoiden syrjäytymisen vastaisen työn tarkastelu. Kirkollisten korkeakoulujen tutkijaverkostoja ja diakonian sekä kirkollisen nuorisotutkimuksen roolia tutkijayhteisöissä vahvistetaan. Huomiota kohdistetaan erityisesti uskonnon rooliin yhteiskunnallisissa prosesseissa, monikulttuurisuudessa ja ihmisten elämänhallinnassa. Kolmannen maailman syrjäytymisteemoja nostetaan keskusteluun.

2. Kirkollisten ammattien itseyttä ja työkäytännöt

Kirkko-tutkimusohjelma vahvistaa Diakin roolia kirkollisten ammattien (diakoni, diakonissa, nuorisotyönohjaaja) kouluttajana. Ohjelma tuottaa selvityksiä ja tutkimuksia koulutuksen kehittämiseen, työelämäkumppaneille ja kyseisten alojen ammatilliseen kehittämistyöhön.

3. Spiritualiteetti hyvinvointityössä

Hengellisyys, spirituaalieetti osana ihmisen kohtaamisen kokonaisvaltaisuutta on tutkimusohjelman huomion kohteena. Erityisesti tarkastellaan spirituaaliteettia osana hoitonäkemyksiä ja -käytäntöjä sosiaali- ja terveysalalla. Spirituaaliteettiin liittyvät kysymykset kuuluvat myös työ- ja opiskeluhuvinvointiin.

Vuonna 2011 tutkimusohjelman ja Kirkkohallituksen yhteistyössä ehdotamme keskityttäväksi seuraaviin kolmeen hankkeeseen:

1. Sami Ritokosken väitöskirjatyö Nuorisotyönohjaaseniorit (työnimi) käsittelee kirkon nuorisotyönohjaajien ammattikuvaa. Aineisto muodostuu 25 eläkkeelle jääneen kirkon nuorisotyönohjaajan haastattelusta. Tutkimuksessa selvitetään nuorisotyönohjaajan ammatin keskeisiä merkityssisältöjä ja työhön sitoutumisen tekijöitä. Tutkimuksen kautta tarjoutuu mm. tilaisuus tarkastella haastatteluaineistoa rinnan vasta muokattujen kirkon hengellisen työn työntekijän ja nuorisotyöntekijän ydinosaamiskuvausten kanssa. Tutkimuksella on merkitystä nuorisotyönohjaajien koulutuksen kehittämislle. Tavoitteena on saada väitöskirjatyö vuoden 2011 aikana valmiiksi tai vähintään viimeistelyvaiheeseen.
2. Kirkon vapaaehtoistoiminnan kehittämishankkeeseen liittyvä tutkimustehtävä. Kirkkohallituksen hanketoimijat ovat esittäneet Diakille yhteistyötä (neuvottelu Kai Vahtolan ja Anne Viljasen kanssa 26.4.2010). Kirkko-ohjelma on valmis osallistumaan hankkeeseen toteuttamalla pienimuotoisen kyselytutkimuksen yhteisesti sovittavasta teemasta. Vapaaehtoistyön hankkeen teemoja pyritään tuomaan 2011 alkavan nuorisotyön ja diakonian ylemmän amk-tutkinnon opinnäytetyövalintoihin.
3. Diakoninen hoitotyö eri hoitoympäristöissä. Hanketta on valmisteltu Diakin, KDY:n ja HDL:n kesken. Toteutusaika on 2010 loppuvuodesta alkaen vuoteen 2012. Sille haetaan myös ulkopuolista rahoitusta terveyden edistämisen määrärahoista. Hankkeella pyritään vahvistamaan diakonissojen identiteettiä ja ihmisen kohtaamiseen liittyvän osaamisen tunnustamista työelämän eri ympäristöissä. Hankkeen tavoitteena on myös vahvistaa opiskelijarekrytointia diakonissakoulutukseen. Seurakuntatyön osalta keskeisenä teemana on terveyden edistäminen, muina työympäristöinä hankkeessa ovat diakonissojen toiminta diakonialaitoksen perhetyössä ja kuntien kotisairaanhoidossa.

Kirkkohallituksen antaman tuen odotetaan mahdollistavan ko. hankkeissa yhteensä 6-8 kuukauden työpanoksen. Diakonisen hoitotyön hankkeen osalta on todettava, että ellei ulkopuolista rahoitusta saada, se toteutuu suunniteltua suppeampana selvityksenä.

Esitys

Diakin Kirkko –tutkimusohjelman edellä kuvattuihin tutkimus- ja kehittämishankkeisiin kohdennetaan kirkon tukea **45,000** euroa vuonna 2011. Hankkeiden 2 ja 3 tarkempi sisältö määritellään yhdessä.

3. Kirkon virallisen henkilöstökoulutuksen status Diakin järjestämälle koulutukselle

Diak anoo kirkon virallisen henkilöstökoulutuksen statusta sähköisillä lomakkeilla erikseen toimitetuille koulutuksille.

Kirkkohallitukselle

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asiainro	20/10	~ 00348	
Saap.	29.1.4 2010		
Köstit	1	20	6

Vuoden 2011 määräraahakemus

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö esittää kunnioittavasti, että Kirkolliskokous myöntäisi Kirkon keskusrahastosta avustusta säätiön vuoden 2011 toimintaa varten yhteensä 345.000 euroa Seurakuntaopiston kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Järvenpäässä 28. huhtikuuta 2010

SUOMEN KIRKON SEURAKUNTAOPISTON SÄÄTIÖ


Hannu Harri
säätiön johtaja


Tuula Pyykkö
koulutusjohtaja

LIITTEET

Avustusesityksen perustelut (liite 1, liitteineen)
Talousarvio 2010 (liite 2)
Tilinpäätös 2009 (liite 3)
Vuosikertomus 2009 (liite 4)

KIRKON KESKUSRAHASTON AVUSTUSESITYKSEN PERUSTELUT

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on vuosittain saanut Kirkkohallitukselta avustusta kirkkoa palvelevien koulutus- ja kehittämistehtävien hoitamiseen sekä toimintaympäristön ylläpitämiseen.

Yleistä Seurakuntaopiston toiminnasta 2011

Seurakuntaopisto on kirkollinen oppimis- ja kehittämiskeskus, joka toteuttaa kirkon kasvatustehtävää ammatillisen perus- ja lisäkoulutuksen sekä vapaan sivistystyön, perusopetuksen ja valmistavan koulutuksen alueilla. Seurakuntaopisto toteuttaa kristillistä kasvatus- ja diakoniatehtävää yhteiskunnallisen koulutuksen alueella ja keskittyy erityisesti lasten ja nuorten kasvun tukemiseen sekä syrjäytymisuhan torjumiseen. Valtakunnallisena erityistehtävänä Seurakuntaopisto tukee uskonnonopetuksen kehittämistä ala- ja yläkouluissa sekä lukioissa. Seurakuntaopiston toiminta-ajatus on "Elämän linjoja – osaamista kirkkoa ja yhteiskuntaa varten".

Seurakuntaopisto on suurin lastenohjaajia kouluttava oppilaitos Suomessa. Suntiokoulutuksen kehittämisessä Seurakuntaopisto on ollut aktiivinen myös ekuumenian näkökulmasta. Seurakuntaopisto palvelee kirkollisia järjestöjä vastaamalla niiden koulutustarpeisiin niin vapaan sivistystyön kuin ammatillisen koulutuksen avulla. Seurakuntaopisto on kehittänyt ja jatkaa seurakuntien vapaaehtois-toiminnasta vastuussa olevien työntekijöiden osaamisen kehittämistä. Yhteistyössä Järvenpään seurakunnan ja Diakonia-ammattikorkeakoulun kanssa Seurakuntaopisto on kokeillut kampuspappi -toimintamallia, jonka avulla tuetaan sekä kirkon virkaan valmistuvien että muiden opiskelijoiden hengellisen identiteetin kehittymistä. Vuodesta 2010 alkaen Seurakuntaopisto on kouluttanut pääkaupunkiseudun seurakuntien työntekijöiden tietoteknisiä taitoja laajamittaisesti (KehäIt).

Seurakuntaopisto toimii yhteistyössä Diakonia-ammattikorkeakoulun, Kirkon Koulutuskeskuksen, kristillisten järjestöjen ja kirkollista koulutusta antavien oppilaitosten sekä diakoniaa ja kristillistä kasvatusta palvelevien ja tukevien muiden toimijoiden kanssa. Diakoniaopistot -verkostotyössä Seurakuntaopisto koordinoi ja kehittää erityisesti työelämän palvelutehtävään liittyvää hankeyhteistyötä. vuonna 2011 TYKE (ammatillisen koulutuksen työelämän kehittämistehtävä) -hankkeen teemana hiljaisen kokemustiedon näkyväksi tekeminen, sekä konsultatiivisen työotteen mallintaminen. Konsultoivan työotteen avulla kartoitetaan työelämäkumppaneiden tarpeita koulutusten teemojen ja sisältöjen kehittämiseksi.

Koulutuksen ja sitä lähellä olevien palveluiden avulla Seurakuntaopisto tukee yksilöitä ja työelämää kohtaamaan muutoksia. Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan yhteiskunnallisiin haasteisiin tarjoamalla koulutus- ja kehittämismahdollisuuksia niille aloille, joiden osaamiseen erityisesti on tulevaisuudessa tarvetta. Seurakuntaopisto kehittää edelleen erityisosaamistaan erityisesti niille aloille, joissa autetaan ja tuetaan lähimmäisiä (mm. sosiaali- ja terveysala, päihde- ja mielenterveystyö, vammaisala, kristillinen kasvatus).

Työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän puitteissa Seurakuntaopisto on luonut työelämäkumppaneiden kanssa ns. kehittämisklinikka-toimintamallia, jonka pohjalta Seurakuntaopiston toimintaa vahvistetaan erityisesti uskonnonpedagogiikassa, vammaisalalla, päihdetyössä sekä lastensuojelussa tavoitteena kehittyä näiden alojen koulutukselliseksi huippuyksiköksi. Vammaisalalla Eteva kuntayhtymä, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö ovat yhdessä sitoutuneet kehittämään vammaisalan tulevaisuuden palvelutarpeisiin vastaavia menetelmiä ja osaamista. Samalla on mahdollisuus kehittää osaamista vammaisten ja heidän perheidensä kirkollisten palveluiden, niihin liittyvän osaamisen sekä uskonnon erityispedagogiikan kehittämiseksi.

Kirkkohallituksen avustuksen mahdollistamat erityiset tavoitteet ja painopisteet 2011

Seurakuntaopiston Lapsityön Instituutin (SLI) ja Uskonnonpedagogisen Instituutin tehtävinä ovat: (1) Kirkon varhaiskasvatuksen ja perhetyön (SLI) ja uskonnonopetuksen (UPI) osaamis- ja kehittämistarpeiden tunnistaminen. (2) Tarpeisiin vastaavan koulutuksen ja kehittämistoiminnan toteuttaminen. (3) Uusien menetelmien kehittäminen ja levittäminen (esim. tuomalla maahan uusia malleja ja toimintatapoja). (4) Alan verkostojen ylläpito ja asiantuntijapalvelut (mm. artikkelien kirjoittaminen ja osallistuminen yhteistyötapahtumiin).

UPI:n ja SLI:n toiminnassa Raamattuun liittyvät koulutukset ovat viime vuosina olleet keskeisellä sijalla. Tämä korostus jatkuu ja vahvistuu vuoden 2011 toiminnassa. Seurakunnissa on todettu, että monien uusien lastenohjaajien raamattutiedollinen tuntemus on ohentunut samoin kuin uskonnonpedagoginen taito soveltaa Raamattua lasten maailmaan. Myös monet peruskoulun luokanopettajat kaipaavat selkeästi sekä raamattutiedollista että -menetelmällistä lisäkoulutusta. Siksi tämä alue on erityisen tärkeä sekä UPI:n että SLI:n kaikissa koulutuksissa läpäisevänä sisältöosana. Ajankohtaisena haasteena on uskonnonpedagoginen kehittämistyö erityistä tukea tarvitsevien lasten opetukseen sekä kehitysvammatyössä tarvittaviin kristillisen kasvatuksen menetelmiin. Uskonnonopetusta kehitetään niin että sen yhteydessä pystytään vastaamaan paremmin myös erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden tarpeisiin. Näitä valmiuksia kehitetään edelleen erityisesti vuonna 2011.

Uskonnonpedagogisen instituutin toiminnassa vuonna 2011 korostuu uskonnonopetuksen asemaa tukevan pedagogisen toiminnan ja vaikuttamisen rooli. Perusopetuksen tuntijaon uudistuksen toimeenpanoon valmistautuminen edellyttää uskonnonopetuksen opetusmateriaalin ja menetelmien kehittämistä vastaamaan paremmin uudistuvia opetussuunnitelmia. Uskonnonopettajien täydennyskoulutustarve tulee lisääntymään ja sen yhteydessä yhteistyötä tehdään erityisesti yliopistojen ja opetusalan koulutuskeskus Educoden kanssa. Syksyllä 2010 valmistellaan Opetushallituksen tammikuussa 2011 avautuvia katsomusaineiden kehittämiseen liittyviä yhteistyömahdollisuuksia, joiden avulla uskonnonopettajien ja uskontoa opettavien täydennyskoulutusta voitaisiin kehittää edelleen. Alakoulun uskonnonopetusta suunnataan yhä enemmän niille alueille ja opettajille, jotka eivät saa muualta tukea.

Seurakuntaopiston Lapsityön Instituutti (SLI) sekä ammatti- ja erikoisammattitutkinnot keskittyvät vuonna 2010 lisäämään yhteistoimintaa niin, että ammatti- ja erikoisammattitutkintojen kurssitarjottimella tarjotaan myös SLI:n koulutuksia. Tämä mahdollistaa sen, että esimerkiksi lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkintoa ja koulunkäyntiavustajan ammattitutkintoa opiskelevat opiskelijat voivat hyödyntää Instituutin varhaiskasvatuksen asiantuntemusta. Myös lapsi- ja perhetyön perustutkintokoulutukseen jalkautetaan yhä enenevässä määrin SLI:n metodiosaamista. Syksystä 2010 lähtien kurssitarjottimelle tulee useita SLI:n järjestämiä koulutuksia, jotka tarjotaan henkilökohtaistamisen kautta kaikille Seurakuntaopiston ammatti- ja erikoisammattitutkintojen aikuisopiskelijoille. Vuonna 2011 tavoitteena on laajentaa tarjontaa lapsi- ja perhetyön perustutkinnon aikuisopiskelijoille ja siten tehdä heille tutuksi kirkon lapsi- ja perhetyön täydennyskoulutukseen liittyviä palveluita samalla kun heille voidaan tarjota syventäviä opintoja henkilökohtaisen opiskelusuunnitelman mukaisesti.

Vuonna 2011 jatketaan erityispedagogiikan ja kehitysvamma-alan yhteistyön syventämistä ja jalkauttamista. Kehitysvammatyötä koskevaa yhteistyötä ja koulutusta valmistellaan ja toteutetaan kehitysvammatyötä tekevien pappien, mm. Uudenmaan alueen kehitysvammatyöstä vastaavan pasturin ja Kirkkohallituksen

vammaistyön työalasihteerin kanssa. Työalasihteerin tuo toimintaan kehitysvammaistyön työntekijöiden ammatillisen erityisosaamisen ja hiljaisen tiedon siirtymisen tutkimusta ja tutkimushankkeita. Yhteistyötä tehdään myös Seurakuntaopiston Yhteinen elämä - Euroopan Sosiaalirahaston projektin puitteissa. Projekti painottuu kehitysvammaistyön kehittämiseen, näkyväksi tekemiseen sekä tietämyksen lisäämiseen. Keskeisenä työelämäkumppanina toimii Eteva kuntayhtymä.

Seurakuntaopisto vastaa omalta osaltaan Järvenpäässä sijaitsevan kampusalueen ylläpidosta ja kehittämisestä niin että kokonaisuus voisi parhaalla mahdollisella tavalla palvella kirkon ja seurakuntien osaamisen kehittämistä, koulutus- ja koontumistarpeita sekä tarjoamaan erilaisia koulutuksen järjestämis- ja rahoitusmahdollisuuksia. Kampusalueen ylläpidossa Seurakuntaopiston tavoitteena on olla kirkon ja yhteiskunnan kohtaamispaikka.

Seurakuntaopiston oppisopimustoimisto palvelee Seurakuntien työntekijöiden osaamisen ja johtajuuden kehittämistä. Kirkollisten alojen oppisopimuksia on tehty sekä ammatillisiin perustutkintoihin että ammatilliseen lisäkoulutukseen. Muiden alojen oppisopimuksia (mm. päihdetyössä) on tehty kirkollisille toimijoille (mm. Sininauhaliitolle ja sen jäsenjärjestöille). Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymille on varattu oppisopimuspaikkoja johtamisen erikoisammattitutkintoon.

Vapaan sivistystyön pitkäkestoisilla linjoilla on koulutustoimintaa suunnattu diakoniseen koulutustehtävään sekä syrjäytymistä ehkäisevään ja osallisuutta edistävään toimintaan. Tästä esimerkkeinä ovat Nutukka -koulutus (nuorille turvapaikan hakijoille suunnattu valmistava koulutus) ja Ammattistartti -koulutus. Vuonna 2011 vapaan sivistystyön lyhytkurssitoiminnassa yhteistyötä kehitetään ja lisätään Poikien ja Tyttöjen Keskuksen, Seurakuntien Lapsityön Keskuksen, Uskonnonopettajain Liiton, Sininauhaliiton, Suomen Lähetysseuran sekä Kansan Raamattuseuran kanssa.

Tämän avustushakemuksen perusteluiden lopusta käyvät ilmi Seurakuntaopiston koulutustarjonta ja Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön taustan ja tehtävien tarkempi kuvaus.

Säätiön talous ja investointitarpeet

Säätiön varsinaisen toiminnan kulujen arvioidaan vuonna 2010 olevan noin 12 milj. euroa ja investointien noin 1 milj. euroa. Vuoden 2011 vastaaviksi säätiön varsinaisen toiminnan kuluiksi arvioidaan 12 milj. euroa ja investoinneiksi 1 milj. euroa. Talousarviolainoja hakemusajankohtana on noin 1,2 milj. euroa. Vuoden 2009 tilinpäätös oli ylijäämäinen 40.891 euroa.

Vuonna 2010 toteutetaan pääarakennuksen salaoitus ja kaikkein kiireellisimmät talotekniset peruskorjaukset. Samalla toteutetaan ravintolasalin laajennus, joka mahdollistaa paremmin jo nykyisten asiakas-, opiskelija- ja henkilöstömäärien mukaisten ruokapalveluiden toteuttamisen. Ravintolasalin laajennus palvelee suoraan myös Kirkon Koulutuskeskuksen sekä erilaisten koulutustapahtumien ja kokousten järjestämisen tarpeita.

Kiinteistökantamme on suuri ja vanha, josta seuraa korjaus- ja investointitarpeita rakennuksiin. Myös opetusteknologian kehittyminen vaatii jatkuvia investointeja tietotekniikkaan ja av-järjestelmiin. 2000-luvun alkupuolella toteutetut peruskorjaukset ja uudisrakentaminen ovat mahdollistaneet pihapiirissä järjestettävän koulutustoiminnan ja kokouspalveluiden laadun ja palvelutason pitämisen kohtuullisella tasolla. Seurakuntaopiston kampusalue palvelee kirkon valtakunnallisia, useiden hiippakuntien ja seurakuntien koontumistarpeita. Lisäksi useat kristilliset järjestöt ja yhteistyöverkostot käyttävät Seurakuntaopiston tiloja ja palveluita kokous- ja koulutuspaikkana. Siten Seurakuntaopisto mahdollistaa

useita kirkon kannalta tärkeitä toimintoja ja tukee niiden toteuttamista. Vuoden 2011 aikana tavoitteena on käynnistää päärakennuksen peruskorjauksen toinen vaihe, jonka avulla päärakennus saadaan vastaamaan julkisille tiloille nykyisin asetettuja rakennusteknisiä vaatimuksia (erityisesti LVIS-tekniikan osalta).

Tuntuva poikkeaminen Kirkon keskusrahaston avustuksessa aikaisemmasta linjasta saattaisi säätiö talouden epävakaaile pohjalle. Seurakuntaopiston talous on tiukentunut merkittävästi syksystä 2009 alkaen. Tilanteeseen on vaikuttanut yleinen taloustilanne ja siihen liittyvät haasteet työelämäyhteistyölle. Seurakuntaopiston toiminta perustuu edelleen tärkeiltä osiltaan kirkon keskusrahaston avustukseen. Anomamme avustus on 345.000 euroa ja pääosa (210.000) tästä käytetään kirkollisen täydennyskoulutuksen tuottamiseen aiempien vuosien tapaan yksityiskohtaisesti esitettyjen perusteiden mukaisesti. 135.000 euroa kohdistetaan kiinteistöinvestointeihin edellä kerrotulla tavalla.

Seurakuntaopiston kristillisen lapsi- ja perhetyön erityispalvelut

Vuonna 2011 SLI:n toiminnan painopistealueet ovat seuraavat.

1) Kirkon lapsi- ja perhetyön osaamisen kehittäminen seurakunnissa ja kristillisissä järjestöissä. Tämä tapahtuu vahvistamalla kirkon lapsi- ja perhetyön strategista ajattelua seurakunnissa sekä motivoimalla ja sitouttamalla työntekijöitä yhteisiin tavoitteisiin.

Pitkäjänteisen ja kokonaisvaltaisen koulutus suunnittelun sekä seurakuntien varhaiskasvatustyön kehittämisen tukemisen avulla edistetään varhaiskasvatuksen asiakirjan, Lapsi on osallinen (VAKE) tavoitteiden mukaisen toiminnan toteuttamista seurakunnissa.

SLI on mukana yhteistyössä Kirkon kasvatus ja nuorisotyön (KKN) ja SLK:n kanssa avointen pedagogisten palvelujen, kirkon varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa sekä lapsi- ja perhetyön teologiaa kehittävien koulutusten suunnittelussa ja toteuttamisessa. Lisäksi SLI toteuttaa tarvittaessa VAKE-prosessia vahvistavaa ja asiakkaiden tarpeista nousevaa yhteistyökoulutusta.

2) Kirkon varhaiskasvatuksen linjausten mukaisten työmetodeja koskevien koulutusten sisältöjen luominen ja toteuttaminen. Koulutuksissa painotetaan kristillisen varhaiskasvatuksen teologiaa ja pedagogiikkaa. Sisältöalueina ovat erityisesti Raamatun tuntemus, kirkkopedagogiikka ja Raamatun kerrontaan liittyvät metodit: Lattiakuvat, Godly Play ja Teologisointi lasten kanssa -metodi.

Työmetodien kehitystyötä seurataan kansainvälisesti ja tarvittaessa valmistaudutaan tuomaan Suomeen uusia menetelmiä ja niihin liittyvää materiaalia.

3) Seurakuntien työntekijöiden spiritualiteettia koskeva koulutus- ja kehittämistyö yhteistyössä KKN:n ja SLK:n kanssa. Omissa koulutuksissa kehitetään koulutusten omaa hartauselämää ja pyritään niiden kautta tukemaan osallistujien hengellisen työntekijän identiteettiä. Lapsen hengellisen kasvun tukeminen -koulutuskokonaisuutta kehitetään osaksi KK:n pitkää kasvatuksen koulutusta. Koulutusta tarjotaan myös sovellettuna tilauskoulutuksena yhdessä SLK:n kanssa.

4) Lasten spiritualiteettia koskeva koulutus- ja kehittämistyö yhteistyössä SLK:n ja KKN:n ja Kirkon Jumalanpalveluselämä ja musiikkitoiminnan (KJM) kanssa. SLI edustaja osallistui SLK:n edustajan kanssa Lapsen spiritualiteettia käsittelevään konferenssiin Chicagossa, Yhdysvalloissa. Konferenssissa käsitelty Children's Theology sisältöä ja lapsen spiritualiteetin kokonaisvaltaista tukemista kehitetään edelleen mm. käännöskirjallisuudella ja uusien lapsen hen-

gellisyyttä sekä teologista ajattelua käsittelevien koulutusten kehittämisenä. Hengellinen kasvatuskumppanuus lapsen kanssa jatkuu teemana varhaiskasvatuksen koulutustarjonnassa, samoin lasten jumalanpalveluskasvatuksessa.

5) Kristillisen varhaiskasvatuksen ammatillisen perus-, lisä- ja täydennyskoulutuksen pedagoginen kehittäminen. SLI:n tavoitteena ovat pitkät koulutuskokonaisuudet sekä lyhytkurssien fokusointi keskeisiin ammattitaitoa täydentäviin teemoihin. Sisältöalueita ovat Raamattuun liittyvät tiedolliset ja menetelmälliset kokonaisuudet sekä erityispedagogiikkaan liittyvät uudet haasteet. Tässä yhteistyö KKN:n kanssa on keskeisessä roolissa. Erityisesti lastenohjaajien mahdollisuutta osallistua ns. pitkiin koulutuskokonaisuuksiin tuetaan esimerkiksi tilauskoulutusta tehostamalla. Käytännön yhteistyötä lastenohjaajien täydennyskoulutuksessa tehdään SLK:n kanssa. Yhteistyötä kristillisen kasvatuksen osamisen kehittämistyössä tehdään myös PTK:n kanssa.

Sanan anna koskettaa -raamattukoulutus, Perhetyön kehittäminen, Tunnetaidot ja vuorovaikutus sekä Kriisikoulutuksia kehitetään edelleen pitkiksi koulutuskokonaisuuksiksi. Samoin Koulutuskalenterissa olevaa koulutustarjontaa kehitetään edelleen yhteistyössä SLK:n kanssa varhaiskasvatuksen työntekijöiden ammattitaitoa kehittäviin teemoihin.

SLI:n kouluttaja on varhaiskasvatuksen ammattilehden, Pikkuväki-lehden, toimittajien joukossa. Lisäksi SLI:n kouluttajat kirjoittavat artikkeleita kyseiseen lehteen ja muihin alan julkaisuihin.

6) Lapsi- ja perhetyön sekä kristilliseen kasvatukseen liittyvien kehitysuuntien dokumentointi ja analyysi uusien tulevaisuuteen tähtäävien keskeisten innovaatioiden löytämiseksi yhteistyössä Kirkkohallituksen kanssa. Keskeisiä sisältötavoitteita ovat lasten ja kotien hengellisen hyvinvoinnin tukeminen sekä lapsiystävällisen kirkon ja yhteiskunnan rakentaminen.

Lasten ja perheiden jumalanpalveluskasvatuksen ja -elämän uudistaminen ja kehittäminen – erityisesti ehtoollisen osalta on jatkuvaa. Lasten osallisuus seurakunnan toiminnassa on tullut entistä tärkeämmäksi ja siksi koko seurakunnan valmiuksia lasten ja perheiden kohtaamiseen on vahvistettava.

Tavoitteena on tukea uskontokasvatusta varhaiskasvatuksen osana niin että se on pysyvä ja luonnollinen osa varhaiskasvatuksen sisältöjä. Yhteistyö seurakunnan ja kotien välillä sekä yhteydet ala-kouluihin edellyttävät niin toimintatapojen kuin materiaalin osalta jatkuvaa kehittämis- ja koulutustyötä. Varhaiskasvatuksen kansainvälinen yhteistyö mahdollistaa uusiin sisältöihin tutustumisen, niiden arvioimisen, soveltamisen ja määrätietoisesti käytön varhaiskasvatuskoulutuksessa.

Yhteistyön muotoina ovat yhteinen suunnittelu ja kehitystyö. Maallikoiden ja työntekijöiden koulutuksen uudistaminen ja kehittäminen sekä koulutusta ja varhaiskasvatustyötä palveleva materiaalityöntekijä yhdessä SLK:n kanssa ovat keskeisiä yhteistyön muotoja. Tarvittaessa uusiin innovaatioihin liittyvä hanketoiminta on tehokas muoto viedä hyviä sisältöjä ja toimintamuotoja varhaiskasvatukseen eri alueille. Esimerkiksi Parisuhteen palikat -perhetyöhön liittyvää hanketta valmistaen yhteistyössä SLK:n ja Kirkkohallituksen kanssa.

Tavoitteina koulutuksen ja varhaiskasvatustyön kehittämisessä on tunnistaa lapsi- ja perhetyön tulevaisuuden haasteet ja löytää niihin vastauksia. Kristillisen varhaiskasvatuksen tutkimustoiminta yhteistyössä ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen kanssa antaa enemmän teoreettista pohjaa kehittämiselle. Tätä lisätään vuoden 2011 kuluessa. Tiedottamisen tehostaminen yhteistyön alaan liittyvistä hankkeista ja uutisista mahdollistaa uusien sisältöjen ja toimintatapojen eteenpäin viemisen.

Koulutustoiminnasta opetusalan lainsäädännössä tarkoitettuna koulutuksen järjestäjänä toimii Seurakuntaopisto. Koulutukset toteutetaan vuosittaisessa Koulutuskalenterissa kirjatulla tavalla. Tarkoituksena on selkeyttää Seurakuntaopiston ja SLK:n roolia ja tehtäviä tilauskoulutuksien toteuttamisessa. Keskeistä on suunnitella ja toteuttaa koulutukset niin, että ne täyttävät opetusalan säädökset. Tämä palvelee myös toimijoiden välisen yhteistyön tehokkaampaa suunnittelua.

7) Päivähoidon uskontokasvatuksen mentoroinnin suunnittelu ja toteutus yhteistyössä KKN:n ja SLK:n kanssa. SLI:n kouluttaja on mukana B-työryhmässä arvioimassa ja kehittämässä mentorointiin liittyvää suunnittelua ja sen toteuttamista. SLI kouluttaja osallistuu Kirkon Varhaiskasvatuksen uskontokasvatusta tukevaan työryhmään (P-ryhmä, KKN) ja myös käytännössä mentoroinnin suunnitteluun ja toteutukseen.

8) Seurakuntaopisto valmistelee seurakuntien vapaaehtoistoimintaa koordinoiville työntekijöille koulutusta, joka antaa perusvalmiuksia kouluttaa ja organisoida ihmisiä vapaaehtoistoimintaan eri yhteistyökumppaneiden kanssa. Koulutuksien sisältöjä kehitetään teemoiksi, jotka sisältävät ihmisen osallisuutta vahvistavia, mielekästä toimintaa synnyttäviä sekä monimuotoisia tapoja toteuttaa vapaaehtoistoimintaa. Lisäksi koulutuksen tarkoituksena on tuottaa työntekijöille valmiuksia järjestää erilaisia vapaaehtoistoimintaan sitouttavia kehittämissankkeita.

9) Kansainvälisten yhteyksien tiivistäminen kristillisen lapsi- ja perhetyön alueella uusien teorioiden tunnetuksi tekemiseksi ja niiden soveltamiseksi osaksi suomalaista kirkon varhaiskasvatusajattelua sekä uusien toimintamallien kehittämiseksi. Tässä huomioidaan kirkon kokonaistrategia ja tehdään yhteistyötä KKN:n kanssa niin että kehitystyö tukee kirkon varhaiskasvatuksen pedagogisia linjauksia. SLI:n kansainväliset yhteydet on lueteltu tarkemmin tämän perustelun liitteessä.

10) Lastensuojelullista näkökulmaa vahvistetaan ja tuetaan kirkon lapsi- ja perhetyössä. Lastensuojelulain muututtua koulutustarve on lisääntynyt, sillä ammatillisen tietämyksen ja lain soveltamisen sanoittamiselle on tarvetta. Lapsen ja perheen kohtaaminen kriisissä -koulutusta kehitetään edelleen niin, että se sisällöllisesti käsittelee myös lastensuojelullisia asioita. Tämä mahdollistaa teemat- tisten iltapäiväseminaarien järjestämisen kirkon työntekijöille ja alan ammattilaisille. SLI:n kouluttaja on mukana Lastensuojelun Keskusliiton Lapsen koskemattomuus -toimikunnassa. Lapsiin kohdistuvan väkivallan vastainen valtakunnallinen toimikunta vaikuttaa mm. lainsäädännön valmisteluun.

11) UPINET-portaalia kehitetään palvelemaan kirkon varhaiskasvatuksen tarpeita huomioiden Hengellinen elämä verkossa hankkeen tavoitteet.

Syksyllä 2010 uudistetaan Seurakuntaopiston www-sivut ja niiden yhteydessä huomioidaan myös uskonnonpedagogiikkaa tukevan materiaalin entistä parempi jakaminen myös internetin välityksellä. Vuonna 2011 materiaalia lisätään ja työs- tetään vastaamaan aikaisempaa paremmin kristillisen kasvatuksen ja uskonnon- opetuksen tarpeita.

12) Kehitysvammatyön kokonaisvaltaisen kasvatuksen ja rippikouluope- tuksen osaamisen kehittäminen. Uskonnon erityispedagogiikan edelleen ke- hittäminen ja yhteistyö Eteva kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee vam- maisalan ja kirkon kasvatustyön valtakunnallisia tarpeita.

Seurakuntaopiston kristillisen lapsi- ja perhetyön kehittämiseen ja toteutukseen on kiinnitetty kolme kouluttajaa ja yksi toimistotyöntekijä. Työhön osallistuvat lisäksi koulutusjohtaja ja hanketoiminnan päällikkö.

Avustusta haetaan yhtä kouluttajahenkilötyövuotta varten toimintakuluineen 70.000 euroa.

Koulujen uskonnonpedagogiset palvelut

Uskonnonpedagogisen instituutin (UPI) toiminta palvelee koulujen uskonnonopetuksen kehittämistä ja uskonnonopettajien ammattitaidon ylläpitämistä. Toiminnan painopisteenä ovat peruskoulun luokan- ja aineenopettajat sekä lukion uskonnonopettajat. UPI-toimintojen tehtäväkenttä on laaja: Suomessa on noin 21.000 uskontoa opettavaa opettajaa.

Opetussuunnitelmien ja tuntijaon uusi muutos merkitsee suurta haastetta etenkin alakoulun uskonnonopetuksen tukemiseksi. Keskustelu uskonnonopetuksen roolista ja luonteesta on jatkunut vilkkaana. Erityisesti uuden tuntijaon jälkeen seuraava pedagoginen työskentely ja opetussuunnitelman uudistuminen vaativat opettajilta jatkuvaa ponnistelua uskonnonopetuksen aseman ja tason ylläpitämiseksi. Tasokkaasta opetuksesta tulee myös tae uskonnonopetuksen kouluissa säilymiselle. Tämä on näkynyt UPI:n toiminnassa sekä ala- ja yläkoulujen sekä lukion osalta panostamisena etenkin nuoriin opettajasukupolviin.

Eurooppalaisessa uskonnonopetuskeskustelussa yhteiskuntarauhaa ja rinnakkaiseloa tukeva työskentely on korostunut entisestään. Oppiaineessa korostetaan voimakkaasti yhteisöllisiä työtapoja ja näkökulmia.

UPI-toiminnot tapahtuvat pääosin koulujen lähiympäristössä eri puolilla maata. Uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen mahdollistaminen edellyttää palvelujen tuottamista lähellä kouluja ja opettajia, koska kuntien mahdollisuus lisäkoulutuksen kustantamiseen on erittäin pieni. Tässä tilanteessa yhteistyö hiippakuntien ja paikallisten seurakuntien kanssa on tärkeää.

Vuonna 2011 jatketaan niiden strategisten tavoitteiden toteuttamista, joista on sovittu vuodelle 2010. Vuoden 2011 painopisteiksi nousevat varsinkin seuraavat tavoitteet:

1) Alakoulun uskonnonopetuksen lisäkoulutuksen edelleen systematisointi. Tavoitteena on luoda vahvat perusyhteydet alakouluihin painopisteinä aluksi suuret kaupungit. Jatkossa painopistealueena on koko Suomi ja etenkin opettajat, joita muut kohderyhmät eivät tavoita. Alakoulussa kyetään soveltamaan uskonnonopetuksen yhteydessä Raamatun kerrontaan liittyviä metodeja ja muita erityisiä pedagogisia uskonnon menetelmiä. Tämän lisäksi pyritään tavoittamaan luokanopettajia jo opintovaiheessa. Tarkoitus on motivoida perehtymään uskonnonopetuksen metodiikkaan ja sisältöön.

2) Yläkoulujen ja lukion uskonnonopettajien lisäkoulutusohjelmassa painotetaan nuorien uskonnonopettajien lisäkouluttautumista, koska ammatikunnassa on käsillä merkittävä sukupolven vaihdos. Tavoitteena on vahvistaa uskonnonopettajien ammatillista identiteettiä ja oppiaineen laaja-alaista hallintaa. Lisäksi tarkoitus on mahdollistaa uusien uskonnonopettajien sekä keskinäisen että kokeneempien opettajien tarjoama vertaistuki.

3) Yhteistyön vahvistaminen seurakuntien, rovastikuntien, hiippakuntien ja lääninhallitusten kanssa koulutuksen järjestämisessä. UPI vastaa uskonnonopetuksen paikallisiin ja alueellisiin tarpeisiin käytettävissä olevien resursien puitteissa. Koulutukset räätälöidään ajankohtaisten tarpeiden mukaisesti.

4) Yhteistyöverkoston ylläpitäminen ja kehittäminen uskonnonopetuksen verkostossa: KKN, Uskonnonopettajain liitto, OPH, Helsingin yliopisto, Joensuun yliopisto sekä alakoulujen osalta opettajankoulutuslaitokset. Yhteistyö tärkeimpien kumppaneiden kanssa määritellään tarkemmin yhteistyösopimuksissa, joissa sovitaan yhteisistä tavoitteista ja työnjaosta. Kotien, seurakuntien ja koulujen välisen yhteistyön kehittämistä tehdään yhteistyössä PTK:n kanssa.

5) UPINET-portaalin kehittäminen ja sisältöjen laajentaminen alakoulun opetuksessa. UPI:n verkkopalvelu on osoittautunut opettajien keskuudessa suosituksi ja erityisesti asiakaskunta on antanut positiivista palautetta multimediatyypisistä aineistoista. Tämä on selkeä signaali tarpeesta, jota kehittyvä opetusteknologia synnyttää kouluihin. UPI:n tarkoituksena on tuottaa uskonnonopetukseen multimedia-aineistoa verkkojaketuna. UPINET-portaalia kehitetään palvelumaan paremmin myös uskonnon- ja luokanopettajiksi opiskelevien tarpeita. 2011 toteutetaan videokirjasto, johon kootaan materiaalia käytettäväksi uskonnonopetuksessa.

6) Uusina innovaatioina UPI kehittää yhdessä SLI:n kanssa kolmea perusmetodia. Godly Playn alakoulusovelluksen kenttävaihe on jo varsin pitkällä, jolloin sen koulutettavuus ja pedagoginen vaikutus on jo jalkautunut kentälle. Yläkouluun on tuotettu Raamatturäp-niminen Raamatun sisältöä nopealla ja hausalla tavalla opettava menetelmä. Räp on luokahuoneessa tapahtuva elämyksellinen opetusmenetelmä, jonka avulla Raamatuin perussisältö ja struktuuri voidaan opettaa myös niille, joilla ei ole aikaisempaa käsitystä Raamatusta. Erityisesti panostetaan Uuden testamentin suomalaisen versioon.

7) UPI osallistuu Uskonnot ja kulttuurit kasvatuksessa hankkeeseen yhdessä opetusalan koulutuskeskuksen Educoden (entinen OPEKO), Lähetysseuran (SLS) sekä muiden toimijoiden kanssa. Rahoitusta UPI käyttää hankkeessa ulkopuolisten luennoitsijoiden palkkaukseen ja tilaisuuksien järjestämiseen. Omat kouluttajat osallistuvat pedagogiikan suunnitteluun. Hankkeen toteutuksessa on myös tärkeää se, että UPI:ssa on aina kaksi henkilöä työskenteilyn tukena. Myös Seurakuntaopiston hanketoiminnan päällikkö ja koulutussihteeri osallistuvat hankkeen toimintaan mm. hallinnollisissa kysymyksissä.

8) Seurakuntaopistolle uskottujen uskonnon pedagogiikan kansainvälisten yhteyksien hoitaminen: Inter European Commission for Church and School (IECCS) sekä European Forum for Teacher's of Religious Education (EFTRE). Lisäksi UPI on jäsenenä Nordiska Kyrkliga Studierådetissa (NKS), joka tuottaa vuosittain projekteja uskonnonpedagogiikan alalta. UPI:n kansainväliset yhteydet on lueteltu tarkemmin tämän perustelun liitteessä.

9) Erityispedagogisesti suuntautuneen uskonnon opetuksen kehittämisen ja yhteistyö Eteva kuntayhtymän kanssa, siten että se palvelee myös valtakunnallisia uskonnon erityispedagogiikan tarpeita. Kehittämistyö toteutetaan yhteistyössä SLI:n kanssa. Erityisesti koulujen osalta pyritään toteuttamaan materiaalia uskonnonopettajille erityispedagogisiin kysymyksiin

Avustusta haetaan kahden työntekijän palkkaus- ja toimintakulujen kattamiseen, yhteensä 135.000 euroa.

Avoim Akademia -tyyppisten keskustelu- ja koulutustilaisuuksien järjestäminen

Seurakuntaopiston näkyviä toimintamuotoja 1990-luvun puoliväliin saakka oli Avoim akademia, jonka tehtävä oli järjestää ajankohtaisiin aiheisiin pureutuvia katsomuksellisia ja kirkko-yhteiskunta-keskusteluun liittyviä seminaareja ja yleisötilaisuuksia. Tällaiselle toiminnalle on olemassa ilmeinen tarve. Avoimille keskustelufoorumeille näyttää yhä edelleen olevan kysyntää, mutta konseptin tulee olla kevyt ja tapahtumien paikka lähellä yleisöä.

Vuosittain Seurakuntaopistolla järjestetään mm. Työttömien ihmisoikeuspäivät (IHMO) sekä eri yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavia muita tilaisuuksia. Vuodesta 2009 alkaen Seurakuntaopisto on kiinnittänyt erityistä huomiota Romaniväestön koulutukseen ja asemaan liittyvien asioiden esillä pitämiseen. Seurakuntaopisto on kehittänyt myös kirkkodraamaan liittyviä koulutus- ja esittelytapaamisia. Lisäksi asiantuntijaluentoja on tarkoitus järjestää ajankohtaisista aiheista erityisesti varhaiskasvatukseen ja uskonnonopetukseen liittyen.

Seurakuntaopisto pyrkii rakentamaan Avoim akademia -toimintoja järjestämällä vuoden 2010 aikana 2-3 seminaaria tai keskustelutilaisuutta. Tällainen toiminta ei kuitenkaan synnytä riittävästi tuottoja kulujen kattamiseksi. Sen vuoksi Seurakuntaopisto esittääkin 5.000 euron määrärahaa Avoimen akademian tyyppisten toimintojen järjestämiseen.

Liitteet

SLI:n kansainväliset tehtävät
UPI:n kansainväliset tehtävät
Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät
Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta tutkinnoittain ja koulutusaloittain

LIITE: SLI:n kansainväliset tehtävät

European conference on Christian education (ECCE - www.eccweb.org) on Euroopan kristillisen kasvatuksen konferenssi, joka kokoontuu joka kolmas vuosi eri puolilla Eurooppaa. Martti Häkkänen on SO:n puolelta avustava työntekijä Steering Groupille, kun se valmistaa ja järjestää seuraavaa ECCE-konferenssia Suomeen vuonna 2013. Martti Häkkänen huolehtii edelleen ECCE-konferenssin web-sivustosta (www.eccweb.org).

Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. (www.kindergottesdienst-ekd.de) on saksalainen, evankelisen kirkon kristillisen kasvatuksen organisaatio, joka organisoii yhdessä maakirkkojen kanssa Saksan EKD:n kristillistä varhaiskasvatustyötä. Järjestö organisoii Saksan lasten kirkkopäiviä. Der Gesamtverband für Kindergottesdienst in der EKD e.V. -järjestön kanssa toteutetaan joka toinen vuosi saksalais-suomalainen seminaari. Martti Häkkänen on seminaarin suunnittelun vastuuhenkilö Suomessa ja SLI vastaa yhteistyössä Kirkkohallituksen ja SLK:n sen toteuttamisesta saksalaisten kollegojen kanssa. Seuraava seminaarin on 26.-28.9.2011 Elstalin evankelisessa seminaarikeskuksessa (Berliini) Saksassa. Martti Häkkänen osallistuu vuonna 2012 Suomessa järjestettävään suomalais-saksalaisen 40 vuotta juhlaseminaariin valmisteluun ja sen järjestämiseen.

Kindertheologie, RPI, Loccum Institut (www.rpi-loccum.de). Martti Häkkänen on yhdyshenkilö saksalaiseen varhaiskasvatuksen teologiaan keskittyvälle Kindertheologie-tutkijaverkostolle, joka kokoontuu vuosittain Loccumin pedagogisessa ja teologisessa Instituutissa. Seuraava seminaari on Saksassa, Loccumissa syksyllä 2010. Toiminnasta informoidaan Kirkkohallitusta.

SLI pitää yhteyttä Wienin Yliopiston, Protestantisen teologian laitoksen Uskonto-kasvatuksen osaston professori Gottfried Adamiin. Vierailujen ja kristillistä kasvatusta sekä rippikoulutyötä käsittävien artikkeleiden kirjoittamisen ohella suunnittelemme yhteistyötä Lasten Raamattuun liittyvän teoreettisen ja kirjallisen materiaalin tuottamisesta. Rippikoulua koskeneet artikkelit ovat julkaistu sekä suomeksi että saksaksi Kirkkohallituksen sivustoilla (Rippikoulutyö).

Juha Luodeslampi on mukana **Godly Play foundationin** kansainvälisen hallituksen toiminnassa.

LIITE: UPI:n kansainväliset tehtävät

Viralliset (ei-henkilösidonnaiset) edustukset Suomessa:

ICCS Inter European Commission Church and School järjestää kolmivuositain konferensseja sekä näiden välissä kutsuseminaareja ja työryhmiä kirkon sekä koulun yhteisistä intresseistä.

EFTRE European Forum for Teachers in Religious Education järjestää kolmivuositain konferensseja uskonnonopetuksesta. Välikausilla on kokous ja miniseminaaritoimintaa.

NKS Nordiska Kyrkliga Studierådet, Suomen komitean jäsenyys. NKS toimii epä säännöllisesti ja järjestää pohjoismaisia projekteja ja seminaareja Nordiska Ministerrådetin avustuksella. Yhteisö ylläpitää pohjoismaista pedagogista yhteyttä.

Godly Playn suomalaisten yhteyksien hoitaminen ja seminaarien järjestäminen.

UPI:ssa tuotetaan vastauksia usein esim. nopeasti tuleviin kansainvälisiin kyselyihin. UPI järjestää ja tukee usein alan toimijoiden Suomen vierailuja käytännön järjestelyissä. Esimerkiksi UPI hoitaa ammatti-vierailujen järjestelyjä, tulkkausta, kaupunkikiertoja jne. Tässä yhteistyö Kirkkohallituksen ja SLK:n kanssa on tiivistä.

LIITE: Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiön tausta ja tehtävät

Suomen Kirkon Seurakuntaopiston Säätiö on v. 1946 perustettu edistämään "Suomen evankelis-luterilaisessa kansankirkossa Pyhän Raamatun ja kirkon tunnustuksen pohjalla tapahtuvaa kristillistä toimintaa ja seurakunnallista elämää elävän kristillisyyden voimaansaattamiseksi" (säännöt 2 §). Seurakuntaopisto jatkaa samalla paikalla vuonna 1936 käynnistetyn Pyhäkouluopiston toimintaa.

Säätiön perustajat ja taustayhteisöt Kirkkohallitus (osuus säätiöstä 50 %) Suomen Ev.lut. Seurakuntien Lapsityön Keskus (25 %) ja Kirkkopalvelut ry (25 %).

Säätiön tehtävänä on (säännöt 2 §, 1 - 4):

- 1) Ylläpitää perustamiskirjojen edellyttämällä tavalla Suomen Kirkon Seurakuntaopistoa ja siihen kuuluvia toiminnallisia yksiköitä, joiden tehtävänä on kirkon ja muun yhteiskunnan eri tehtäviin ja jatko-opintoihin tähtäävä ammatillinen ja yleissivistävä koulutus,
- 2) perustaa ja ylläpitää sosiaalisia laitoksia tai muuta sosiaalista toimintaa,
- 3) perustaa ja ylläpitää kirkon tarpeita palvelevia kirjastoja ja harjoittaa tutkimustoimintaa sekä
- 4) järjestää kokous- ja kurssitoimintaa.

Seurakuntaopiston toimintaa ja taloutta kirkko ohjaa erityisesti hallintoon valitsemiensa luottamushenkilöiden kautta. Kirkkohallitus nimeää puolet säätiön hallituksen 8 jäsenestä. Seurakuntaopiston monet keskeiset tehtävät ovat kirkon sille uskomia.

Seurakuntaopisto ylläpitää Luther-opisto -nimistä kansanopistoa ja Järvenpään Diakoniaopisto -nimistä sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta. Lisäksi Seurakuntaopiston toimintaa ovat Uskonnonpedagogisen instituutin ja Seurakuntaopiston Lapsityön Instituutin koulutus-, kehittämis- ja asiantuntijapalvelut. Vuodesta 1995 asti Seurakuntaopisto on ollut mukana ammattikorkeakoulutoiminnassa ja on Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy:n toiseksi suurin osakas (n. 20 % osakeista).

Seurakuntaopiston organisaatio muutettiin 1.1.2009. Uudistuksessa koottiin yhteen omiksi vastuualueikseen tutkintoa edeltävä koulutus (sisältäen perusopetuksen, vapaan sivistystyön linjat, valmentavan ja ohjaavan koulutuksen sekä avoimen yliopiston koulutuksen), ammatilliset perustutkinnot sekä työelämän kehittämispalvelut (sisältäen ammatillisen lisäkoulutuksen, uskonnonpedagogiset palvelut ja hanketoiminnan). SLI ja UPI ovat osa Seurakuntaopiston Työelämän kehittämispalveluita, joiden koulutusjohtajana toimii Tuula Pyykkö.

LIITE: Seurakuntaopiston järjestämis- ja ylläpitolupien mukainen koulutustarjonta tutkinnoittain ja koulutusaloittain

Ammatilliset perustutkinnot

lapsi- ja perhetyön perustutkinto
nuoriso- ja vapaa-ajanohjauksen perustutkinto
sosiaali- ja terveystieteiden perustutkinto

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot (sekä niiden osat)

kehitysvamma-alan ammattitutkinto
koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan ammattitutkinto
koulunkäyntiavustajan ammattitutkinto
lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkinto
perhepäivähoitajan ammattitutkinto
päihdetyön ammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan ammattitutkinto
suntion ammattitutkinto
koulunkäyntiavustajan erikoisammattitutkinto
vanhustyön erikoisammattitutkinto
romanikulttuurin ohjaajan erikoisammattitutkinto
psykiatrisen hoidon erikoisammattitutkinto

Uusia tutkintoja, joita haetaan keväällä 2010

kehitysvamma-alan erikoisammattitutkinto

Oppisopimuskoulutuksen järjestäminen

Muut koulutus- ja kehittämispalvelut

työelämän kehittämishankkeet ja projektit
tutkimustoiminta
lyhyet, ammattitaitoa päivittävät tilauskoulutukset
uskonnonpedagogiset palvelut kouluille ja päivähoitoon sekä kirkon lapsi- ja perhetyöhön

Vapaan sivistystyön pitkät linjat, perusopetus sekä yleissivistävä ja valmistava koulutus

kasvatustieteiden ja sosiaalityön linja
musiikkilinja
artistiluokka
teatterityö I ja II
ryhmänohjaajakoulutus
ammattistartti
askel eteenpäin
elämässä eteenpäin
maahanmuuttajien ammatilliseen peruskoulutukseen valmistava koulutus
nuoret maahanmuuttajat
perusopetuslinja työvoimakoulutuksena
Tuusulanjärven kesälukio

Avoimen yliopiston opinnot

Kasvatustieteiden perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen perusopinnot (25 op)
Draamakasvatuksen aineopinnot (35 op)
Lasten ja nuorten käyttäytymishäiriöt (3 op)
Tieteellisen kirjoittamisen kurssi (3 op)

6.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	2010 - 00348		
Saap.	5	/ 5	20 10
Käsitt.	/	20	§

Kyrkostyrelsen

Anhållan om Kyrkans stöd för utbildningsanstalter (KIKO)

Yrkeshögskolan Novia, Utbildningsprogrammet för det sociala området, profilering
Kyrkans arbete anhåller vördsamt om 9300 för att utveckla projekt Novia Dei.

Till anhållan bifogas Projektplan och budget

Med vänlig hälsning,

Eva Juslin

Eva Juslin
Avdelningschef, programansvarig

Henrica Lindholm

Henrica Lindholm
Inriktningsansvarig lektor

Kontaktuppgifter:

Eva Juslin
YH Novia
Nunnegatan 4 20700 Åbo
02-4323370, 044-7623370
eva.juslin@novia.fi

Projekt: Novia Dei

Yrkehögskolan Novia

Utbildningsprogrammet för det sociala området

Projektets tidpunkt

Projektets första fas förverkligas under 2010, därefter utvärderas projektet med målet att bli en fortgående verksamhetsform. Ansökan om medel gäller denna gång för år 2011.

Styrgrupp

Projektansvarig: Eva Juslin, Avdelningschef, programansvarig lektor

Projektledare: Henrica Lindholm, inriktningsansvarig lektor

Projektutvecklare: Kaj-Mikael Wredlund, timlärare vid YH Novia

Samarbetspartners:

Borgå domkapitel

Församlingarna inom Borgå Stift

Kyrkans central för det svenska arbetet, KCSA

Stiftsgården Lärkkulla

Målsättning

Projektet Novia Dei syftar till att stärka studerandes kyrkliga identitet och andliga utveckling samt att utveckla studerandes professionella färdigheter i samarbete med kyrkans aktörer. Studerande ges en möjlighet att redan under studietiden förankra sin professionella identitet inom kyrkans verksamhet, vilket underlättar en kommande rekrytering till kyrklig yrkesverksamhet.

Verksamhet

1. Kontakter mellan studerande och kyrkans aktörer
Studerandes deltagande Borgå stifts rådsläpningsdagar för ungdomsarbetsledare och diakonitjänsteinnehavare 2011
2. Mentorverksamhet
Former för mentorverksamhet i samarbete med Domkapitlet och Lärkkulla stiftelsen utvecklas:
 - Uppföljning av mentorskapsverksamhet, som inletts år 2010 (se Bilaga Mellanrapport) samt fortbildning för mentorer och studerande, vilka inlett sitt mentorverksamhet år 2010
 - Introduktionskurs för nya mentorer och studerande.
 - Utveckling av former för E-mentorskap
3. Andlig fördjupning
 - Handledd retreatverksamhet för studerande
 - Andlig verksamhet implementeras i studerandes studievardag vid Campus Åbo. Andaktsrummet "Stillheten" förses andaktslitteratur, kyrkohandboken och psalmböcker skall.

Rapportering

Projektets första verksamhetsår följs upp med en mellanrapportering i april 2010. I januari görs en verksamhets- och budgetrapport för verksamhetsåret.

Projektbudget Novia Dei 2011

Planering av verksamheten

Projektutvecklearns arbetstid (120 h x 28 €)

Projektledningens arbetstid (40h x 40€)

Resor (3 lärare)

Rådplägningsdagar för ungdomsarbetsledare

Studerandes kostnader (2 Kursavgift, SOCKA14)

Lärarens kostnader (1 Kursavgift + arbetstid 16 h)

Rådplägningsdagar för diakonitjänsteinnehavare

Studerandes kostnader (8 Kursavgift, SOCKA13+14)

Lärarens kostnader (1 Kursavgift + arbetstid 16 h)

Retreatverksamhet

Studerandes kostnader (7 kursavgift, SOCKA13)

Lärarens kostnader (1 Kursavgift + arbetstid 16 h)

Mentorverksamheten /Introduktionsdagar vid Lärkkulla

Studerandes kostnader (4 x övernattning + resor, SOCKA 14)

Mentoreernas kostnader (4 x övernattning + resor)

Sakkunnigas kostnader (2 x övernattning + resor)

Lärarens kostnader (2 Övernattning + resor + arbetstid 16 h)

Stillhets- och andaktsrum "Novia Dei"

Mentorskapsfortbildning

Studerandes kostnader (8 x kursavgift + resor, SOCKA13)

Mentoreernas kostnader (8 x övernattning + resor)

Sakkunnigas kostnader (2 x övernattning + resor)

Lärarens kostnader (2 x övernattningar+ resor+ arbetstid 16 h)

Novias andel	Ansökt belopp	Kostnader
2240		2240
1600		1600
300	300	600
	400	400
448	200	648
	1600	1600
448	200	648
	1050	1050
448	150	598
	600	600
	600	600
	500	500
448	150	598
	500	500
	1200	1200
	1200	1200
	500	500
448	150	598
6380	9300	15680



8.

KIRKKOHALITUS
Satamakatu 11

00160 Helsinki

KIRKON KESKUSHALLINTO			
E	248		
A	10 - 00348		
S	31 / 5 20 10		
K	1	20	§

**ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN
SÄÄTIÖLLE VUONNA 2011**

Kirkon Ulkomaanavun säätiö esittää Kirkkohallitukselle ja edelleen kirkolliskokoukselle, että Kirkon Keskusrahaston tuki Kirkon Ulkomaanavun säätiölle vuonna 2011 olisi 730 000 euroa.

Tämä esitys perustuu niille periaatteille, jotka on sovittu Kirkon Ulkomaanavun säätiön ja Kirkkohallituksen tekemässä sopimuksessa keskinäisen talouden järjestämisestä.

ANOTTU TUKI MUODOSTUU SEURAAVASTI:

1. Toiminta-avustus	655 000 euroa
2. Tuki nuorisoverkoston kehittämiseksi (liite 2)	75 000 euroa
Tuki yhteensä	730 000 euroa

Toiminta-avustus sisältää 525 058 euron suuruisen perusosan, jossa kasvu vuoden 2010 vastaavaan tukeen on 3 %. Tämä avustus käytetään Ulkomaanavun kotimaassa olevan henkilökunnan palkkamenoihin ja tietojärjestelmien ylläpitoon. Avustuksesta Ulkomaanapu maksaa kirkkohallitukselta ostamansa palvelut voimassa olevan sopimuksen mukaisesti.

Toiminta-avustus sisältää myös 129 942 euron suuruisen vuokratuen kattamaan Ulkomaanavun vuokramenoja Luotsikatu 1:n tiloissa (liite 1).

KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖ
Sari Ignatius
Talousjohtaja

KIRKKOHALLITUKSELLE

ANOMUS KIRKON KESKUSRAHASTON TUESTA KIRKON ULKOMAANAVUN SÄÄTIÖLLE VUONNA 2011 NUORISOVERKOSTON KEHITTÄMISTÄ VARTEN

Kirkon Ulkomaanavun yhteyteen syksyllä 2004 perustettu Changemaker-nuorisoverkosto tarjoaa vapaaehtois- ja vaikuttamistoiminnan mahdollisuuden kirkossa nuorille ja nuorille aikuisille. Changemaker tekee tunnetuksi kansainvälisen vastuun ja diakonian kysymyksiä. Tavoitteena on, että yhteiskunta ja kirkko kantaisivat vastuunsa ja toimisivat oikeudenmukaisemman maailman puolesta.

Kirkkohallitus on tukenut verkostoa vuosina 2005 – 2006 (20 000€), 2007 – 2009 (40 000€) ja 2010 (60 000€).

Changemaker-verkoston kasvu

Vuonna 2010 Changemaker-verkosto on jatkanut nopeaa kasvuaan. Verkoston paikallisryhmien määrä on noussut vuoden 2009 alusta vuoden 2010 kevääseen mennessä neljällä (4) uudella ryhmällä. Ryhmiä on nyt 21. Verkosto on kaksikielinen, sillä vuonna 2009 perustettiin kaksi ruotsinkielistä paikallisryhmää. Toukokuussa 2010 ryhmiä on Alavudella, Espoossa, Helsingissä, Joensuussa, Jyväskylässä, Kajaanissa, Kauhavalla, Kirkkonummella, Kotkassa, Kuopiossa, Laihialla, Mikkelissä, Oulussa, Saarijärvellä, Sotkamossa, Sulkavalla, Tampereella, Turussa ja Vihdissä sekä ruotsinkieliset ryhmät Kokkolassa ja Porvoossa.

Verkosto on siis kasvanut vuoden 2009 alusta niin paikallisryhmien (+23,5%) kuin jäsenien määrässä (+28%). Syksyllä 2006 perustettuun jäsenrekisteriin on toukokuuhun 2010 mennessä kertynyt 1036 jäsentä (tammikuu 2009: 803 jäsentä).

Verkoston kasvu on lisännyt myös sen kustannuksia. Henkilöstöresursseja lisättiin helmikuussa 2008, kun verkostoon palkattiin osa-aikainen verkostoassistentti (52%, 19h/vko). Tammikuusta 2010 alkaen assistentin työaikaa on lisätty 23h:iin/viikko (63%). Lisäyspaineita on edelleen. Verkostoassistentin työnkuvaan sisältyy etenkin kampanjatyön tukeminen, jolloin koordinaattori pystyy keskittymään paremmin sidosryhmien, kuten lukuisten lisääntyvien paikallisryhmien, seurakuntien ja yhteistyöjärjestöjen tukemiseen. Panostamista sidosryhmien tukeen tarvitaan, sillä verkoston kasvaessa myös sidosryhmien määrä kasvaa nopeasti.

Verkoston kasvu ja toiminnan monipuolistuminen on lisännyt verkoston kustannuksia, joten myös taloudellisen tuen tarve on kasvanut huomattavasti. Anomme Kirkkohallitukselta verkoston toimintaan vuodelle 2011 tukea 75 000 euroa.

Changemaker-toiminnan merkitys kirkolle

Lähes kaikki ryhmät toimivat kiinteästi paikallisen seurakunnan yhteydessä. Toiminnan ajatuksena on olla nuorista itsestä nousevaa ilman työntekijän vahvasti ohjaavaa roolia. Changemaker on uudenlainen toiminnan muoto, jota tarjotaan esimerkiksi vanhemmille seurakuntien nuorille, jotka ovat kasvaneet yli isostoiminnasta tai jotka eivät ole kokeneet isostoimintaa omakseen. Toiminnan muoto on herättänyt arvostusta kirkolliseen nuorisotyöhön myös sen ulkopuolella: Opetusministeriö myönsi Changemakerille vuoden 2010 nuorisotyön tunnustuspalkinnon.

85

Nuorten aikuisten toiminnan tukeminen on ollut viime vuosina kirkon strategisena painopisteenä, mutta siihen on panostettu suhteellisen vähän. Changemaker vastaa etenkin nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kysyntään sekä haasteeseen saada rippikoulun jälkeen kirkon toimintaan nuoria, jotka eivät koe isostoimintaa omakseen. Verkoston vahva taloudellinen tukeminen on näistä lähtökohdista erittäin perusteltua.

Verkoston valtakunnallinen toiminta

Valtakunnalliset Changemaker-viikonloput kokoavat jäsenet yhteen kahdesti vuodessa. Valtakunnallista toimintaa ovat myös Changemaker-verkoston kampanjat: muun muassa huhtikuussa 2010 järjestettiin oikeudenmukaiseen maatalouspolitiikkaan liittyvä tempaus Helsingissä. Vuonna 2010 kampanjatyötä laajennetaan lisäämällä teematyöryhmien määrää. Jokakesäinen kesäkiertue kiertää kristillisillä ja muilla kesäjuhlilla. Lisäksi Changemaker-ryhmät ovat pitäneet toiminnassaan esillä esimerkiksi Vastuuviikkoa ja Yhteisvastuukeräystä.

Verkoston verkkosivut (www.changemaker.fi) kokoavat valtakunnallisesti jäseniä yhteen. Verkoston rakenteen ja pysyvien teematyöryhmien vakiinnuttaminen sekä merkityksellisen jäsenyyden vahvistaminen ovat Changemakerin keskeisiä toimintoja vuonna 2011. Kirkon Ulkomaanapu tarjoaa verkoston työtilat ja muut tukipalvelut sekä osallistuu kuluihin alla olevan kustannusarvion mukaisesti; tukea toimintaan vuodelle 2011 haetaan myös muilta säätiöiltä.

Changemaker-verkoston budjetti 2011

Menot

Kokopäiväisen työntekijän palkka- ja hallintokulut	60 000 eur
Osa-aikaisen työntekijän palkka- ja hallintokulut	20 000 eur
Esitteet ja tukimateriaalit	12 500 eur
Koulutustapahtumat	12 500 eur
Toiminta (mm. kampanjat ja kesäkiertue)	30 000 eur
Asiantuntijapalvelut	5 000 eur
Monistus ja kopiointi	5 000 eur
Postitukset	5 000 eur
Yhteensä	150 000 eur

Tulot

Kirkkohallituksen tuki	75 000 eur
Jenny ja Antti Wihurin säätiö	25 000 eur
Kirkon Ulkomaanavun oma rahoitus	40 000 eur
Nuorisotyön Tunnustus-palkinto 2010	10 000 eur
Yhteensä	150 000 eur

51



SUOMEN EKUMEEININEN NEUVOSTO
EKUMENISKA RÅDET I FINLAND
FINNISH ECUMENICAL COUNCIL

31.5.2010

9

Kirkon keskusrahasto
Kirkkoneuvos Leena Rantanen
PL 185
00161 Helsinki

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asianro	20	10	- 00348
Saap.	31	/ 5	2010
Käsitt.	/	20	§

Jäsenmaksu vuodelle 2011

Suomen evankelis-luterilainen kirkko kantaa päävastuun ekumenian työvälineistä maassamme, sekä sisällöllisesti että taloudellisesti. Luterilaisen kirkkomme omistautuminen ekumeeniselle näylle tunnetaan ja tunnustetaan niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. Sen ekumeeninen avoimuus ja solidaarisuus tekevät tasaveroisen yhteistyön mahdolliseksi, maamme muiden kirkkokuntien pienestä koosta huolimatta.

Suomen Ekumeeninen Neuvosto siirtyi jäsenmaksujärjestelmään vuonna 2009. Uudistus tehtiin perusteellisen valmistelun jälkeen, ja sen tuloksena on jo nähty jäsenkunnan kantavan kattavampaa vastuuta SEN:n ydintoimintojen rahoituksesta. Kaikki jäsenkirkot ovat suorittaneet jäsenmaksunsa vuosina 2009 ja 2010.

SEN:n jäsenkirkot ovat keskenään erikokoisia sekä jäsenmääränsä että taloutensa puolesta. Jäsenmaksu on sen vuoksi porrastettu niin, että kokoerot otetaan mahdollisimman oikeudenmukaisesti huomioon. Jäsenmaksuporrastuksen mukaan Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsenmaksu on **90 000 euroa**.

Vuoden 2011 toiminnan suunnittelumme perustuu siihen, että jäsenkirkkojen jäsenmaksut ovat ensi vuonna samat kuin kuluvana vuonna. Toimitamme toimintasuunnitelman ja talousarvion Teille sen jälkeen kun ne on vahvistettu syyskokouksessamme Heinävedellä 28.–29.10.

Päivittäisessä työssään SEN:n toimisto palvelee luterilaisen kansankirkon seurakuntia ja kirkkohallitusta kaikilla ekumenian aloilla. Jäsenmaksujärjestelmä järkevöittää ja selkiyttää sen toiminnan suunnittelua.

SEN:n asema jäsenkirkkojensa palvelijana, yhteisenä foorumina ja resurssina on kasvanut. EU:ssa odotetaan jäsenmaiden kirkoilta yhteisiä kannanottoja esimerkiksi keskeisissä eettisissä kysymyksissä. Suomen kirkkojen maahanmuuttajatyössä ekumeeninen ulottuvuus on olennainen ja edelleen kehitettävissä. Monikulttuuriseen arkipäiväämme kuuluva uskontojen välisen kohtaamisen järjestäytymisessä on SEN antanut asiantuntija-apua ja Uskot-foorumi-hanke on edennyt hyvin. Uskonnonvapauslain seuranta ja koulun uskonnonopetuksen puolustaminen ovat kirkoille yhteisiä haasteita. Muun muassa tämänkaltaisia prosesseja ajatellen on olennaista ylläpitää toimivaa kansallista ekumeenista järjestöä.

Kunnioittaen
Suomen Ekumeeninen Neuvosto


Heikki Huttunen
pääsihteeri

Liitteet: Toimintakertomus 2009
Tasekirja 2009 ja tilintarkastuskertomus

Määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävään työhän

Kirkolliskokous on vuosittain varannut määrärahan ulkomaalaisten parissa tehtävää kirkollista työtä varten. Kirkon keskusrahaston vuoden 2010 talousarviossa on kustannuspaikalle 40310 ”Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa” varattu 157 000 € suuruinen määräraha. Kirkon ulkoasiain neuvoston esityksestä em. määräraha jaettiin seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Venäjänkielinen työ (Helsingin seurakuntayhtymä)	20 000 €
Helsingin ja Espoon hiippakuntien maahanmuuttajatyö, yhteistyösopimus (2008–2010, 2011)	
1) Maahanmuuttajatyön sihteerin (osuus palkkauskuluista)	28 000 €
2) Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
3) Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
 Yhteensä	 157 000 €

Helsingin seurakunnat laajensivat venäjänkielistä työtään perustamalla vuoden 2007 alusta lukien toisen papinviran. Helsingin seurakuntayhtymä vastaa pääosin virkojen rahoituksesta. Vuodelle 2011 esitetään varattavaksi 20 000 € venäjänkielisen työn tukemiseen ja kehittämiseen.

Kirkkohallituksen ulkoasiain osasto, Helsingin ja Espoon hiippakunnat sekä pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymät ovat yhdessä vuodesta 2003 lähtien kehittäneet pääkaupunkiseudun maahanmuuttajien parissa tehtävää kirkollista työtä. Edellä mainitut osapuolet solmivat 7.9.2004 yhteistyösopimuksen, joka koski hiippakunnallisen maahanmuuttajatyön sihteerin sekä arabian- ja kiinankielisten pastorien tehtäviä ja taloudellisia vastuita. Sopimus oli laadittu siten, että maahanmuuttajatyön sihteerin viran määräaika päättyi vuoden 2007 lopussa, kun taas sopimukset arabian- ja kiinankielisten pastorien osalta jatkuvat vuoden 2010 loppuun. Yhteistyösopimusta jatkettiin 5.10.2007 siten, että myös monikulttuurisuustyön hiippakuntasihteerin (aiempi virkanimike: maahanmuuttajatyön sihteerin) määräaikainen virka jatkuu vuoden 2010 loppuun.

Sopijaosapuolet ovat keskinäisissä neuvotteluissa todenneet, että pääkaupunkiseudun maahanmuuttajatyötä ja vieraskielistä seurakuntatyötä arvioidaan kokonaisuudessaan uudelleen vuosien 2010 ja 2011 aikana. Nykyisen toiminnan jatkuvuutta pidettiin tärkeänä myös arviointi- ja suunnitteluvaiheen aikana. Tästä syystä sovittiin, että monikulttuurisuustyön sihteerin virkaa on tarpeen jatkaa vuoden 2011 loppuun saakka ja että muun vieraskielisen toiminnan rahoitus säilytetään vuoden 2010 tasolla. Lisäaika on tarpeen myös kirkon lähetysstrategian mahdollisten vaikutusten arvioinnin vuoksi.

Edellä mainittujen sopimusten mukaisesti kirkkohallitus osallistuu monikulttuurisuustyön hiippakuntasihteerin määräaikaisen viran rahoitukseen 28 000 € suuruisella määrärahalla ja arabiankielisen työn ja kiinankielisen työn pastorien palkkakustannusten rahoitukseen 12 prosentin osuudella yhteensä n. 18 000 € (2009 yhteensä 17 000 €).

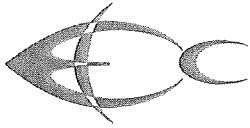
Työ Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa -määrärahan avulla on pyritty tukemaan yhteisöjä, jotka toimivat koko maassa ja sellaisia hankkeita, joissa toiminnallista vastuuta siirretään paikallisille seurakunnille tai seurakuntayhtymille. Erityisesti näiden kehityshankkeiden käynnistysvaiheessa kirkkohallituksen rahoitusosuutta on pidetty tärkeänä. Tästä huolimatta pääkaupunkiseudun osuus korostuu. Tämä johtuu mm. siitä, että valtaosa Suomessa asuvista maahanmuuttajista, myös arabian- ja kiinankielisistä, asuu pääkaupunkiseudulla. Kaikki tukea saavat organisaatiot tukevat toiminnallaan myös muualla Suomessa tapahtuvaa maahanmuuttajatyötä.

Vuoden 2011 talousarvioon esitetään varattavaksi 157 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jakaantuisi seuraavasti:

Tyska evangelisk-lutherska församlingen i Finland	30 000 €
International Evangelical Church in Finland r.y.	30 000 €
Anglican Church in Finland	30 000 €
Venäjänkielinen työ (Helsingin seurakuntayhtymä)	20 000 €
Helsingin ja Espoon hiippakuntien maahanmuuttajatyö, yhteistyösopimus (2008–2010)	
1) Monikulttuurisuustyön sihteerin (osuus palkkauskuluista)	28 000 €
2) Arabiankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
3) Kiinankielinen pastori (osuus palkkauskuluista, 12 %)	9 500 €
Yhteensä	157 000 €

Neuvosto päätti esityksen mukaisesti

esittää kirkkohallitukselle, että kirkon keskusrahaston vuoden 2011 talousarvioon varattaisiin 157 000 € suuruinen määräraha Suomessa asuvien ulkomaalaisten parissa tehtävää työtä varten, joka jaettaisiin edellä esitetyllä tavalla.



INTERNATIONAL EVANGELICAL CHURCH IN FINLAND

Suomen kirkon keskusrahasto
Toiminta-avustukset / Lola Talvitie
PL 185
00161 HELSINKI

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diaaritunnus	248		
Asiainro	20/10	-00348	
Saap.	1/16	20/10	
Käsit.	1	20	§

30. toukokuuta 2010

AVUSTUSANOMUS

Kiitämme lämpimästi Suomen kirkon keskusrahaston seurakunnallemme antamasta tuesta ja yhteistyöstä myös viime vuoden aikana.

IEC:n toiminta on kovasti vilkastunut viime vuosina ja kuluneenkin vuoden aikana olemme aloittaneet useita uusia toimintamuotoja. Kansainvälinen kristillinen keskus (International Christian Center) Ruoholahdenkadulla on tullut hyvin suosituksi monenlaisine tilaisuuksineen ja tuonut sitä kautta paljon uusia haasteita seurakunnallemme.

Anomme kohteliaimmin Suomen kirkon keskusrahastolta **33 000** euron avustusta toiminnallemme vuodelle 2011.

Liitämme oheen vuoden 2011 budjettiluonnoksen, toimintakertomuksen vuodelta 2009, vuoden 2009 tuloslaskelman, taseen ja tilintarkastuskertomuksen sekä tämän vuoden toimintasuunnitelman. -- Vuoden 2011 varsinaista toimintasuunnitelmaa ei valitettavasti ole vielä saatavana.

Annamme mielellämme lisätietoja varojen käytöstä ja seurakunnastamme.

Kunnioittavasti


Timo Keskitalo
pastori


Håkan Jonsson
hallituksen puheenjohtaja

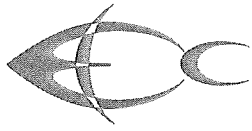
LIITTEITÄ

International Evangelical Church
Ruoholahdenkatu 16
FIN-00180 HELSINKI, Finland
☎ church office (09) 5868 770
fax: (09) 5868 7722
office@church.fi / www.church.fi

Pastor Timo Keskitalo
☎ mobile 0400 647 429
☎ pastor office (09) 5868 7730
pastor@church.fi

Pankkiyhteys/ Bank
Nordea: 202218-21121

y-tunnus: 0291350-8



PERUSTELUT TALOUSARVIOAVUSTUKSEEN – HAKEMUS KOSKIEN V.2011

International Evangelical Church (IEC) on tehnyt seurakuntatyötä uskollisesti yli 30 vuoden ajan pääkaupunkiseudulla. Tänä aikana olemme palvelleet seurakuntalaisia Helsingissä, Espoossa ja Vantaalla:

- kastamalla
- pitämällä maahanmuuttajille luterilaista rippikoulua
- vihkimällä kansainvälisiä pariskuntia
- toimittamalla hautauksia

Tämän erityispalvelun kautta monet ovat liittyneet Suomen Ev.lut. kirkon jäseneksi ja monet jäsenet ovat kokeneet tulleen palveluiksi erityistarpeidensa mukaisesti. Jo monen vuodesta 1997 lähtien olemme myös tehneet kansainvälistä avioliittotyötä. Kansainvälinen avioliittoleiri järjestetään tänä vuonna kymmenennen kerran yhteistyössä Kirkon avioliittotyön ja maahanmuuttajatyön kanssa. Kansainvälinen seurakunta tarjoaa monikulttuurisen harjoittelupaikan lukuisille kirkon virkoihin koulututtaville vuosittain.

Joka sunnuntai järjestämme kaksi jumalanpalvelusta, joihin tulee keskimäärin 250 henkilöä. Yli puolet osallistujista on 20-40 –vuotiaita. Monille maahanmuuttajille kansainväliset jumalanpalvelukset on pehmeä lasku suomalaiseen kristillisyyteen. Näemme, että IEC:n tiivis yhteistyö paikallisten luterilaisten seurakuntien kanssa on sekä maahanmuuttajien että seurakuntien etu. Maahanmuuttajaväestön integroiminen kirkon elämään on yksi pääkaupunkiseudun seurakuntien strategisista kysymyksistä.

Toimimme myös siltana maahanmuuttajien itsenäisiin kristillisiin ryhmiin. Monet näistä ryhmistä niveltävät luterilaiseen kirkkoon verkostomme kautta ja käyttämällä toimitilojamme kokoontumisiinsa. Liittyminen suomalaiseen kristillisyyteen on monesti yhden sukupolven mittainen prosessi. Tässä matkassa olemme kärsivällisesti mukana.

Diakoniatyömme kautta saa vuosittain apua n. 300 henkilöä diakoniavastaanotolla, diakoniakursseille osallistuu n. 200 henkilöä vuosittain ja suomen kielen kursseillemme osallistuu vuosittain n. 150 opiskelijaa.

IEC:n toiminta on pääosin maahanmuuttajien itsensä rahoittamaa ja perustuu pääsääntöisesti vapaaehtoistoimintaan, mutta toiminnan laajentuessa ja jatkuvuuden turvaamiseksi tarvitaan myös palkattua työvoimaa. Näiden näkökohtien valossa pyydämme suosiollisesti avustuspyyntöömme.

Timo Keskitalo
pastori

10.

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diakonatus	248		
Asiainro	20 10 - 00348		
Saap.	31	/	5 2010
Käsitt.	/	20	§

Kirkolliskokoukselle Määräraha-anomus pohjoissaamenkielisen Vanhan testamentin kääntämiseen

Pohjoiskalotin alueella Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa suurin yhteinen saamelaiskieli on pohjoissaame. Puhujia tällä kielellä on yhteensä useita kymmeniä tuhansia. Pohjoissaamea puhuu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen arvion mukaan kaikista saamenkielen puhujista Pohjoismaissa noin 75 %. Vuodesta 1992 asti saamen kielillä on ollut Suomessa virallinen asema saamelaisten kotiseutualueella eli Enontekiön, Inarin ja Utsjoen kunnissa sekä Sodankylän pohjoisosassa. Toisaalta vain noin puolet saamelaisista asuu kotiseutualueella. Suomen suurimmassa saamelaiskylässä Helsingin kaupungissa asuu 400–500 saamelaista. Saamelaiset ovat enemmistönä muutamassa kunnassa ydinalueellaan: Suomessa Utsjoella, Norjassa Koutokeinossa, Kaarasjoella, Taanassa ja Uuniemessä.

Pohjoissaamen alueella on ollut käytössä yhteinen ortografia vuodesta 1979. Tiedotusvälineiden ja saamenkielisen kouluopetuksen ansiosta kieli voi kehittyä ja asteittain yhtenäistyä. Uusi saamen kielilaki (1086/03) tuli voimaan vuoden 2004 alussa ja sen tarkoituksena on osaltaan turvata perustuslaissa säädetty saamelaisten kielellisten oikeuksien toteutuminen ilman, että niihin tarvitsee erikseen vedota.



Tämä on otettu huomioon myös kirkollisessa lainsäädännössä (KL 3. luku 5 §).

Pohjoissaamen kielen tilanteesta ja kehitystarpeista antaa hyvän yleiskuvan Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen internetpalvelussa julkaistu Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen pohjoissaamen kielenhuoltajan Kaarina Vuolab-Lohen selvitys.¹

Ensimmäinen saamenkielinen raamatunkäännös ilmestyi vuonna 1895. Sitä on erityisesti Suomen puolen saamelaisten varsin vaikea, osin mahdotonta, ymmärtää. Kielellisesti ongelmallisen ja vanhentuneen käännöksen korvaaminen käynnistyi yhteispohjoismaisena hankkeena vuonna 1986. Uuden testamentin käännös valmistui vuonna 1998. Työstä kantoi päävastuun Norjan Pipliaseura. Suomen Pipliaseura oli alusta alkaen mukana palautetyöskentelyssä kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin. Suomen puolen panos kasvoi loppuvaiheessa huomattavasti. Julkaistu käännös on kuitenkin vain välivaihe, koska enemmistökielten vaikutus on siinä vielä kohtuuttoman suuri.

Vanhan testamentin osalta käännöshankkeen valmistelut käynnistettiin vuonna 1998. Varsinainen työskentely alkoi kirkolliskokouksen myöntämän määrärahan turvin vuoden 1999 alusta. Suomen voimakas mukanaolo hankkeessa on kieli- ja murrepoliittisesti ensiarvoisen tärkeää.

Hankkeen organisaatio

Vanhan testamentin käännöksen kielellistä uudistamista johtavat Norjan ja Suomen Pipliaseurat yhteistyössä Ruotsin Pipliaseuran kanssa. Työ on edennyt vaiheittain niin, että ensimmäisessä vaiheessa

¹ Kaarina Vuolab-Lohi: Pohjoissaamen kielen tilanne sekä kehitystarpeet.
www.kotus.fi/



tehdään pohjakäännöstä hajautetusti työryhmissä Norjassa ja Suomessa. Suomen puolen ryhmään kuuluvat tällä hetkellä opettaja Helena Valkeapää (pj.), kirkkoherra Arto Seppänen, fil. maist. Kaarina Vuolab-Lohi ja kanttori Janne Aikio. Näistä Valkeapää toimii pääkääntäjänä, Aikio uskonnollisen käyttökielen tuntijana, Vuolab-Lohi filologisena ja Seppänen teologisena asiantuntijana. Pohjakäännöksestä kerätty palaute työstetään projektiryhmässä, jossa on mukana vahva edustus Suomen puolelta. Työhön ovat Suomen puolelta osallistuneet Oulun yliopiston Giellagas-instituutin emeritusjohtaja Tuomas Magga sekä tarpeen tullen kutsuttuina Helena Valkeapää ja Kaarina Vuolab-Lohi. Hankkeen keskeiset filologiset asiantuntijat tulevat siten Suomen puolen saamelaisien keskuudesta.

Suomessa asuvan saamelaisväestön kannalta uuden raamatunkäännöksen valmistuminen tukee merkittäväällä tavalla saamelaista kirkollista ja kielellistä identiteettiä. Suomen puolen aktiivinen mukanaolo työssä voi taata sen, että tuloksena on uudistettu yhteispohjoismainen saamenkielinen raamatunkäännös, joka voidaan tuntea omaksi saamelaisväestön keskuudessa myös Suomessa.

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon vahva osallistuminen saamenkielisen Raamatun kielelliseen uudistamiseen liittyy luonnollisesti myös jumalanpalvelusuudistukseen. Ilman kielellisesti uudistettua Vanhaa ja Uutta testamenttia jumalanpalvelusuudistus jäisi puolitiehen. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tuki on yhteispohjoismaisen hankkeen onnistumisen kannalta olennainen.

Hankkeen nykyinen vaihe

Suomen puolella toimivan työryhmän työ on edennyt suunnitellulla tavalla. Vanhan testamentin pohjakäännös valmistui suunnitelman mukaisesti vuoden 2009 alussa. Norjan puolen ryhmät ovat hieman myöhässä aikatauluistaan. Pullonkaulan muodostaa tällä hetkellä yhteisen projektiryhmän työskentely, joka vaatii odotettua huomattavasti enemmän aikaa ja voimavaroja. Tähän on useita syitä.



Alkuperäisen suunnitelman mukaan oli tarkoitus tehdä kielellinen revisio vuoden 1895 käännöksestä. Työn edistyessä on kuitenkin käynyt ilmi, että koko teksti joudutaan kääntämään uudelleen. Norjalaisella puolella on myös ollut ajoittaisia resurssiongelmia. Työn vaikeutta kuvaa hyvin Kotimaisten kielten tutkimuskeskuksen selvitys Pohjoissaamen tilanteesta (Vuolab-Lohi 2007):

”Vaikka saamen kielet yhdistävät saamelaisia valtakunnan rajojen yli, niin kielet elävät ja kehittyvät neljän valtakunnan pääkielen vaikutuksen alaisena. Pinnalle nousevat pienen kielen erikoisongelmat: sulautuminen ja häviäminen sekä pääkielten ristikkäiset paineet, jotka uhkaavat kielten yhtenäisyyttä. EU:n ja kansainvälistymisen myötä kieliolot ovat tulleet entistä monimuotoisemmiksi ja kirjavammiksi. Kielen vahvistuminen ja kansainvälistyminen näkyvät siinä, että jatkuvasti on otettava kantaa kielen normittamiseen eli kielenhuoltoon, uusiin sanoihin, rakenteisiin ja oikeinkirjoituskäytänteisiin, joilla on jonkin vieraan kielen malli.”

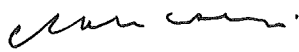
Nämä samat paineet koskevat myös pohjoissaamen raamatunkäännöstyötä. Tämänhetkisen arvion mukaan projektiryhmä tarvitsee käännösryhmien pohjakäännösten kielen yhdenmukaistamiseen ja viimeistelyyn aikaa ainakin vuoden 2015 loppuun asti. Suomen puolen käännösryhmän filologista asiantuntemusta tarvitaan jatkossa revisiokomitean työn järkevöittämiseen. Suomen puolen käännösryhmä on nyt saanut tehtäväkseen identifioida Uuden testamentin käännöksestä ne ilmaisut, jotka joudutaan muuttamaan Vanhan testamentin käännöstyön edetessä tehtyjen ratkaisujen johdosta. Tämä työ tulee nopeuttamaan lopullisen käännöksen ilmestymistä.

Kun otetaan huomioon perustuslain ja kirkollisen säännöstön antama suoja saamen kielelle, ei voida pitää kohtuullisena, että raamatunkäännöstyön kuluja jouduttaisiin kattamaan yksityisiltä seurakuntalaisilta kerätyillä lahjoitusvaroilla.



*Suomen Pipliaseura pyytää kunnioittavasti
Kirkolliskokousta myöntämään pohjoissaamenkielisen Vanhan
testamentin käännöstyötä varten vuosittaisen 45 000€ määrärahan
vuoteen 2015 asti.*

Helsingissä 26. toukokuuta 2010



Markku Kotila, pääsihteeri



Eeva Vuorinen, talousjohtaja

Suomen Pipliaseura ry:n vuosikertomus (www.bible.fi)

Lisätietoja antaa tarvittaessa pääsihteeri Markku Kotila 010 838 65 12



EURAJOEN SEURAKUNTA
Kukkapolku 2, PL 2,
27101 EURAJOKI
puh. (02) 868 0021
fax. (02) 868 0532
sähköposti: eurajoen.seurakunta@evl.fi

MÄÄRÄRAHA-ANOMUS

17.06.2010

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaritunnus	248
Asiainro	2010 - 00348
Saap.	18.6.2010
Käsitt.	1 20 8

Kirkkohallitus
kirkkoneuvos Leena Rantanen
PL 165
00161 HELSINKI

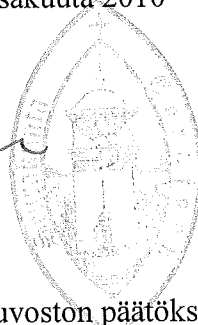
Rahoituksen anominen kirkkohallitukselta ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin palkkaamiseen vuosiksi 2011 ja 2012.

Eurajoen seurakunta ehdottaa kirkkohallitukselle oheisen pöytäkirjanotteen mukaisin perusteluin, että kirkkohallitus myöntäisi avustusta Eurajoen seurakunnalle ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin palkkaamiseen 50 000 euroa/vuosi vuosina 2011 ja 2012.

Eurajoella 17. päivänä kesäkuuta 2010

Asko Riihimäki

Asko Riihimäki
kirkkoherra



LIITTEET

-pöytäkirjanote kirkkoneuvoston päätöksestä, 1 sivu.

Otteen saaja Kirkkohallitus	Otteen antopäivä 14.06.2010
---------------------------------------	---------------------------------------

Asia

61 § Rahoituksen anominen kirkkohallitukselta ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin palkkaamisen vuosiksi 2011 ja 2012.

Olkiluodon kolmosyksikön rakennusaikataulu on viivästynyt huomattavasti alkuperäisestä suunnitelmasta. Laitoksen harjannostajaisia pidettiin syksyllä 2009 jolloin sen ensimmäisen aikataulun mukaan olisi pitänyt olla tuotantokäytössä. Parhaillaan ovat laiteasennustyöt menossa. Rakentajan Areva - Siemens konsortion antaman viimeisen tiedon mukaan Olkiluodon kolmas yksikkö olisi tuotantokäytössä v. 2012. Tuotantokäyttöä edeltävät laajat testaukset ja koeajot. Tällä hetkellä työntekijöitä on työmaalla lähes 4000 vaikka ensimmäisen alkuperäisen suunnitelman mukaisesti työntekijöiden määrä olisi maksimissaan pitänyt olla n. 2500 henkilöä juuri laiteasennusvaiheessa. Voidaan ennustaa monista kymmenistä kansallisuuksista tulevien työntekijöiden määrän pysyvän korkeana ainakin vuoden 2011 puoliväliin.

Pastori Sakari Leppänen on työskennellyt projektissa Eurajoen srk:n työntekijänä ja koko kirkon edustajana huhtikuusta 2006. Alun perin kolmivuotiseksi suunniteltu pilottiprojekti on osoittanut tarpeellisuutensa monin tavoin. Tässä Eurajoen kirkkoneuvosto viittaa pastori Leppäsen moniin ohjausryhmälle antamiin raportteihin. Eurajoen seurakunnan kannalta Leppäsen jatko projektissa olisi ehdottoman välttämätön ja koko kirkonkin kannalta erittäin tarpeellinen. Vaikka Eurajoen seurakunnan oman talouden tunnusluvut eivät ole huonoja, seurakunta ei pysty palkkaamaan Leppästä yksin edelleenkaan. Seurakunta on tehnyt sille suuria ja välttämättömiä investointipäätöksiä vuodelle 2011 mm. Luodon leirikeskuksen saunarakennuksen uusiminen ja uuden vainajien säilytystilan rakentaminen Eurajoen hautausmaalle sekä seurakunnan täytyy varautua Kirjuri väestötietojärjestelmän ja Henkilöstö ja taloushallinnon palvelukeskuksen toteuttamisesta johtuviin seurakunnan kiinteiden kulujen kasvuun tulevina vuosina. (kirkkohallituksen yleiskirje 22/2010)

Päätösesitys (pj): Eurajoen seurakunta ehdottaa kirkkohallitukselle, että se myöntäisi avustusta Eurajoen seurakunnalle ydinvoimalatyömaan työpaikkapapin palkkaamiseen vuosina 2011 ja 2012 50 000 euroa/ vuosi.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi päätösesityksen yksimielisesti.

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkistetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa virallisesti

Kalevi Känä, talouspäällikkö, sihteeri

Virka-asema

Oltiin suvaatimushjeet liitteena

Tämä päätös on annettu tiedoksi Kirkkohallitukselle anomuksen liitteenä tänään postin kuljetettavaksi annettulla kirjeellä, joka on lähetetty kirjaamattomana/ kirjattuna saantitodistuksella varustettuna postilähetyksenä.

Eurajoki 17. päivänä kesäkuuta 2010.

Suomen uskonnonopettajain liitto ry
Eerikinkatu 42 B 13
00180 Helsinki

Helsinki 30.5.2010

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diariitunnus	248		
Asianro 2010	00348		
Scap.	8	16	2010
Köstit.	1	20	§

Kirkkohallitukselle

Suomessa tehdään juuri nyt mittavaa koulu-uudistusta. Sekä perusopetuksen että lukion tavoitteet ja tuntijaot sekä opetussuunnitelmat uudistetaan. Uudistustyön on tarkoitus olla valmis vuoden 2015 paikkeilla. Uskonnon osalta uudistus merkitsee suuria haasteita säilyttää asemansa yleissivistävässä koulutusjärjestelmässä. Samalla tarve sisällölliseen ja pedagogiseen uudistumiseen on mittava. Tuoreen perusopetuksen tavoitteita ja tuntijakoa uudistavan mietinnön ehdotukset ovat uskonnonopetukselle haastavat. Liittomme tarvitsee tulevaisuudessa yhä enenevässä määrin myös niitä paikallisia toimijoita, jotka ovat valmiit puolustamaan uskonnonopetuksen asemaa ja uudistamaan sitä.

Kouluverkosto on muutenkin muutoksen edessä. Kunta- ja palvelurakennemuutos on tuonut haasteita koulun maailmaan. Kuntakoon kasvaessa kouluverkko on muuttumassa. Kouluyksiköt suurenevat. Erityisesti pienten paikkakuntien ja haja-asutusalueiden koulutustarjonta on vaarassa. Yhä enenevässä määrin opettajilta vaaditaan verkottumista ja kykyä toimia uusissa oppimisympäristöissä. Muutos koskettaa erityisesti uskonnonopetusta, joka kuuluu niihin oppiaineisiin, joilla on pieni vuosiviikkotuntimäärä.

Näinä vuosina suuret ikäluokat ovat jäämässä eläkkeelle. Jokaisen eläkkeelle jäännin yhteydessä koulutuksen järjestäjät arvioivat lähivuosien opettajatarvetta. On nähtävissä, että erityisesti uskonnonopettajien virat ovat vaarassa vähentyä, kun lukiokoulujen ja perusasteen yläkoulujen symbiooseja puretaan. Toisaalta pienenevät ikäluokat yleisesti vähentävät opettajatarvetta. On vaara, että uskonnonopetus pienituntisena aineena joutuu muiden kuin osaavien aineenopettajien käsiin.

Lähivuosina uskonnonopetus tarvitsee erityistä tukea varsinkin pienillä paikkakunnilla. Siksi **Suomen uskonnonopettajain liitto ry on käynnistämässä uutta koulutushanketta, jonka tarkoituksena on uskonnonopettajien tukeminen tulevien vuosien koulu-uudistusten keskellä.** Erityisesti pienillä paikkakunnilla uskonnonopetuksen tukeminen on tärkeää, sillä niillä uskonnonopettaja joutuu toimimaan useimmiten ilman lähikollegojen tukea.

Koulutus tapahtuu yhteistyössä SUOL ry:n paikalliskerhoverkoston kanssa. Koulutuksia pyritään järjestämään vähintään kahtena päivänä kullakin kerhopaikkakunnalla. Liitollamme on kaikkiaan 20 paikalliskerhoa ympäri maata.

Hanke alkaa vuoden 2011 alussa ja kestää kolme vuotta. Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 44000 €, josta koordinointi- ja muut hallintokulut 3000 €, asiantuntijapalvelut 3000 €, matkakulut 4000€, tila- ja materiaalikulut 5000 €, varsinaiset koulutuskulut 27 000 €.

Hankkeelle perustetaan johtoryhmä, johon on kutsuttu professori Arto Kallioniemi Helsingin yliopistosta, opetusneuvos Pekka Iivonen Opetushallituksesta, kouluasiainsihteerit Tuula Pojalainen-Vinko Kirkkohallituksesta, lehtori Juha Luodeslampi Uskonnonpedagogisesta instituutista. Johtoryhmään kuuluvat luonnollisesti SUOL ry:n puheenjohtaja ja toiminnanjohtaja sekä kaksi hallituksemme jäsentä. Johtoryhmän tehtävänä on suunnitella ja koordinoida koulutusta sekä arvioida sen toteutumista sekä vaikutuksia.

Suomen uskonnonopettajain liitto ry esittää kohteliaimmin, että Kirkkohallitus myötäsi koulutushankettamme varten erillisen 21 000 euron määrärahan siten, että siitä maksetaan 7000 euroa / vuosi kolmen vuoden ajan vuodesta 2011 alkaen. Toisen puolen rahoituksesta SUOL ry hankkii itse. SUOL ry raportoi Kirkkohallitukselle johtoryhmän tekemän arvion mukaan koulutuksen onnistumisesta ja toteutumisesta. Mikäli koulutus jää joiltakin osin toteutumatta, SUOL ry palauttaa kyseisen osan rahoista Kirkkohallitukselle.

Kirkkohallituksen tuki hankkeellemme on varsin tärkeä. Ilman sitä koulutus ei voi toteutua, koska liittomme voimavarat koko koulutushankkeen rahoituksen järjestämiseksi ovat rajalliset.

Kunnioittavasti

Hannu Koskinen
SUOL ry:n puheenjohtaja

Elina Ruoko
SUOL ry:n toiminnanjohtaja

Luo 2010!

RAHA-AVUSTUSANOMUS

Pyhän Henrikin katedraalin katon korjaaminen

Katolinen kirkko Suomessa on joutunut talousvaikeuksiin, koska Helsingin Kaivopuistossa sijaitsevan Pyhän Henrikin katedraalikirkon kattorakenteet ovat pahasti kosteuden vaurioittamat. Kirkon katosta tehtiin kuntotutkimus kesällä 2009, jolloin lahovaurioiden todellinen laajuus paljastui. Sisäkaton palkit tuettiin samantien, mutta järjestely ei voi olla pitkäaikainen ja katto pitää pikaisesti korjata ja restauroida.

Katolinen kirkko Suomessa elää avustusten, lahjoitusten ja jäsenmaksujen varassa. Sillä ei myöskään ole verotusoikeutta. Kirkko ei voi ottaa lainaa, koska sillä ei ole varmaa tulopohjaa.

Pyhän Henrikin katedraali rakennettiin vuosina 1858-1860. Se edustaa uusgoottilaista tyyliä ja on ainoa katolinen piispankirkko Suomessa.

Kattoremontin koko kustannusarvio on 692 000 euroa. Lisäksi on tehtävä noin 20 prosentin lisävaraus yllättävien vaurioiden korjaamiseen. Tukea katon korjaamiseen on tulossa Museovirastolta sekä hiippakunnan ja seurakunnan jäseniltä. Silti katon korjauksen lisärahoitustarve on yli 422 000 euroa.

Suomen evankelis-luterilaisella kirkolla on käytössään kymmenittäin katolisella ajalla rakennettuja keskiaikaisia kivikirkkoja. Valtaosa niistä sijaitsee Ahvenanmaalla, Lounais- ja Etelä-Suomessa sekä Hämeessä ja Pohjanmaalla. Merkittävimpiä niistä lienevät Turun tuomiokirkko, Porvoon tuomiokirkko, Lohjan kirkko, Finströmin ja Sundin kirkot Ahvenanmaalla, Nousiaisten kirkko ja Maarian kirkko Turun seudulla sekä Pyhän Laurin kirkko Vantaalla.

Suomen evankelis-luterilaisella kirkolla ja katolisella kirkolla Suomessa on pitkä kokemus yhteistoiminnasta. Avustuksen myöntäminen katedraalin katon korjaukseen olisi luonnollista jatkoa kirkkojen väliselle ekumeeniselle yhteistyölle. Samalla kirkkomme lisäisi katolisen kirkon kulttuurista arvostusta ja tukisi sen toiminnan jatkuvuuden edellytyksiä Suomessa.

Ehdotamme, että kirkolliskokous myöntäisi Pyhän Henrikin katedraalin katon korjaamiseen ja restaurointiin 50 000 euroa.

Helsingissä, toukokuun 28. päivänä 2010

Eero Huovinen

Risto Cantell

Helsinki 17.12.2009

RAHOITUSANOMUS: PYHÄN HENRIKIN KATEDRAALIN KATON KORJAUS JA RESTAUROINTI

Pyhän Henrikin katedraalikirkon katto on kiireisen ja perusteellisen restaurointityön edessä. Katon kantavista rakenteista on löydetty vakavia lahovaurioita. Viime kesänä ne johtivat kirkon käyttökieltoon ja lyhytaikaiseen sulkemiseen. Asiantuntijat ovat viime kuukausina huolellisesti tarkastaneet kirkon rakenteiden kunnon. Tarkastusten perusteella on nyt tehty suunnitelma kirkon välttämättömiä restaurointitöitä varten. Suunnitelman kustannusarvio kirkon katon osalta on tällä hetkellä noin 700 000 €, mutta se saattaa kohota jopa miljoonaan euroon. Päähuolestamme tällä hetkellä on rahoituksen löytäminen.

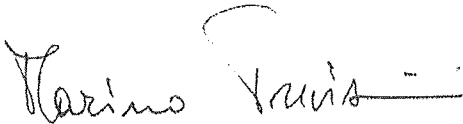
Tästä syystä käännyimme puoleenne. Rahoitustarve on 442 140,00 €, jotta katedraali voidaan pitää avoinna myös tulevaisuudessa. Pyhän Henrikin katedraalilla on sekä kulttuurihistoriallinen että imagoarvo Helsingin ja Suomen eräänä merkittävänä kulttuurirakennuksena.

Oheisena anomuksemme tueksi seuraavat tiedot jotka valaisevat anomuksemme tausta:

- Rahoitustarve
- Kustannusarvio
- Katon kuntotutkimus
- Aikataulu
- Historia

Uskallamme jo etukäteen kiittää avustuksestanne.

Kunnioittaen,



Marino Trevisini
kirkkoherra



CC. Piispa Teemu Sippo SCJ
Katolinen Kirkko Suomessa

Liitteitä

KATOLINEN KIRKKO SUOMESSA
PYHÄN HENRIKIN KATEDRAALISEURAKUNTA

Helsinki, 17.12.2009

RAHOITUSTARVE

Lisärahoitustarve 422 140,00 €

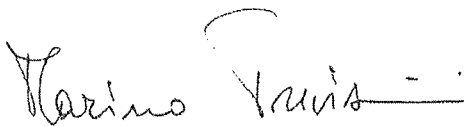
Menot (euroa)

Katon restaurointi, kustannusarvio	691 740
20% vararaha (kaikkia vaurioita ei tunneta)	<u>138 400</u>
Yhteensä	830 140

Tulot (euroa)

Museovirasto	240 000
Hiippa- ja seurakuntalaiset	<u>168 000</u>
Yhteensä	408 000

Yhteyshenkilöt: Anu Salminen (puh: 0440 211322), mons. Marino Trevisini (050 5377775)
Jukka Jatkola (0400464675), tekniset asiat
Lauri Gorski (040 5496749) ja Pentti Hongisto (050 5791415), seurakunnan
talousneuvosto



Marino Trevisini
kirkkoherra





Kuopio 20.5.2010

N:o 961

Kirkkohallitus

KIRKON KESKUSHALLINTO			
Diakonitunnus	248		
Asianro	20/10 - 00348		
Sääp.	27	/	5 20/10
Käsitt.	1	20	8

7.

Tuomiokapituli oheisena lähettää Nilsin seurakunnan anomuksen 10 000 euron avustuksesta Tahkon kappelitoiminnalle vuodelle 2011.

Tahko on Suomen neljänneksi suurin hiihtokeskus. Tahkolla on ollut kappeli vuodesta 2005. Vuoden 2009 aikana kappelissa järjestettyihin jumalanpalveluksiin osallistui 167 ja muihin tilaisuuksiin 468 henkilöä. Muita vierailijoita oli noin 25 000. Ryhmien vierailujen yhteydessä on usein kappelin esittely ja hartaushetki. Pappi on ollut tavattavissa myös muina aikoina.

Kirkkohallitus on tukenut Tahkon kappelitoimintaa vuosina 2005–2008. Vuoden 2009 alusta alkaen kaikki kappelitoiminnan kulut ovat olleet Nilsin seurakunnan kuluina. Kappelin kannatusyhdistys kerää varoja lähinnä yrityksiltä. Vuoden 2009 toimintatuotot olivat 5047,85 euroa ja toimintakulut 32880,70 euroa.

Toimintaan osallistuneet ovat eri puolilta Suomea ja myös ulkomailta. Kirkon keskusrahaston tuki Tahkon kappelitoiminnalle on perusteltua. Lausuntonaan tuomiokapituli puoltaa anotun avustuksen myöntämistä.

Piispa

Wille Riekinen

Lakimiesasessori

Tuija Alatalo

Lisätietoja antaa pappisasessori Lauri Oikarinen p. (08) 6172 2220.

TAHKON KAPPELIN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2009

Tahkon kappelissa on pidetty sesonkiaikana tilaisuuksia, jotka pääosin ovat olleet hartaustyypisiä. Hiihtolomaviikoilla pidettiin messuja ja yhteislauluiltoja. Pääsiäisen aikaan kappelissa oli pitkäperjantaina Jeesuksen kuolinhetken hartaus ja pääsiäispäivänä Markuksen evankeliumi – näytelmä, jonka esitti Tornion kaupunginteatterin johtaja Pauli Mahlamäki. Jouluna oli jouluaaton sanajumalanpalvelus ja joulupäivänä Kauneimmat joululaulut.

Kappelissa on vierailut sesongin ulkopuolella ryhmiä, jotka ovat pyytäneet Tahkon papin esittelemään kappelin, kertomaan työstään ja pitämään hartauden. Avioliittoon vihkimiset ja kasteet ovat olleet lähinnä sesongin ulkopuolisena aikana ja ne ovat olleet pääosin muissa tiloissa kuin kappelissa, kuten mökeissä.

Vuoden aikana kappelissa pidettiin 4 jumalanpalvelusta, joihin osallistui 167 ihmistä. Muita tilaisuuksia on ollut 20 ja osallistujia niissä oli 468. Yhteensä tilaisuuksia on ollut 24 ja osallistujia yhteensä 635. Kävijöitä kappelissa oli noin 25 000.

Kappelin toiminnan lisäksi olen liikkunut ihmisten parissa laskettelurinteessä, hiihtoladulla ja Tahko Span ravintolatiloiissa keskustellen heidän kanssaan.

Liikkumisen ihmisten parissa olen kokenut tärkeäksi. Monet ovat halunneet tulla keskustelemaan papin kanssa. Pääasiassa keskustelemaan tulleet ovat olleet keski-ikäisiä miehiä. Erikoista kappelin tilaisuuksissa on ollut se, että ihmisillä ei ole ollut tilaisuuksien jälkeen kiire pois. Monet ovat halunneet keskustella papin kanssa ja heillä on ollut paljon kysymyksiä.



TAHKON KAPPELIN TOIMINTASUUNNITELMA VUOSILLE 2010-12

Tahkon kappelin ohjelma tulee olemaan sesongin mukaan vaihtuva. Sesonkiaikana tilaisuuksia on säännöllisesti, pääasiassa viikkomessuja. Kiihkeimmän sesongin aikaan tilaisuuksia on useammin. Tällaisia aikoja ovat hiihtolomaviikot 8-10, pääsiäinen ja jouluku. Tilaisuuksista yksi on messu ja muut erimuotoisia hartaus- tai musiikkitilaisuuksia.

Sesongin ulkopuolella toiminta ei ole säännöllistä. Silloin kappelissa vierailee ryhmiä, joille pidetään esittelyjä ja hartauksia. Rauhallisemmalle kaudelle sijoittuvat myös vihkimiset ja kasteet.

Turistipappi liikkuu sesonkiaikoina ja suurimmissa tapahtumissa ihmisten joukossa tapahtumapaikoilla, rinteissä tai ladulla, sekä päivystää kappelin läheisyydessä. Pappi vierailee myös työpaikoilla.

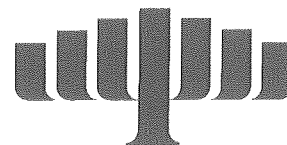
Ennen talvisesonkien alkua järjestetään oma tilaisuus Tahkon alueen henkilökunnalle.

Toiminnasta tiedotetaan ainakin Tahkon ja Nilsiä seurakunnan nettisivuilla, Pitäjäläisessä sekä Tahko Span tiloissa. Joihinkin Tahkon alueen mainoslehtiin ja esitteisiin tulee ilmoitus. Tapahtumia mainostetaan myös Tahkon alueen ilmoitustauluilla.

Tahkon kappelin kannatusyhdistys ry jatkaa varojen keräämistä kappelitoiminnalle.



Helsingin juutalainen seurakunta
Judiska församlingen i Helsingfors
The Jewish Community of Helsinki



עדת ישראל
בהלסינקי

Kirkkohallitus
Heikki Kämäräinen
PL 185
00161 Helsinki

KIRKON KESKUSHALLINTO	
Diaaritunnus	248
Asianro	2010 - 00363
Scap.	30 / 4 2010
Käsitt.	1 20 8

ASIA: Avustusanomus hautaustoimemme ylläpitoa varten

Arvoisa Kirkkohallitus,

Helsingissä on tällä hetkellä kolme juutalaista hautausmaata, joista vanhin jo pois käytöstä oleva sijaitsee Kaartinhautausmaan vieressä ja käytössä oleva ja sen laajennusosa Hietaniemessä krematorion läheisyydessä. Yhteensä näillä hautausmailla on noin 2.000 hautaa ja hautapaikkaa. Hautausmaidemme ylläpidosta ja seurakuntamme jäsenten ja muidenkin juutalaisten hautauksesta huolehtii seurakunnan hautausapuyhdistys Chevra Kadisha, jolle seurakunta myöntää talousarviostaan vuosittaisen määrärahan. Vuonna 2009 toteutunut määräraha oli 58.070,85 euroa ja vuodelle 2010 myönnetty 40.000,- euroa. Tämän lisäksi seurakunnalla on hautausmaan laajennuksesta koituvia lainanhoitokuluja vuosittain noin 44.000,- euroa.

Helsingin evankelisluterilaisten seurakuntien seurakuntayhtymä on myöntänyt Helsingin juutalaiselle seurakunnalle avustusta hautausmaiden ylläpitoa varten vuodesta 1968 lähtien. Avustus on viimeisen kolmen vuoden aikana ollut 17.000 euroa vuodessa. Seurakuntamme, jossa on vajaat 1.200 jäsentä, ylläpitää hautaustoimen lisäksi synagogaa, päiväkotia, yksityistä peruskoulua, vanhainkotiä sekä nuoriso-, kulttuuri- ja sosiaalityötä. Seurakunta on joutunut näiden välttämättömien toimintojen ylläpitämiseksi hinnoittelemaan veroäyrinsä varsin korkeaksi (1,8 s), joka on jäsenillemme raskas taakka kannettavaksi.

Seurakuntayhtymältä saamamme vuosittainen tuki on ollut erittäin tärkeä apu ja edellytys oman hautaustoimemme ylläpitämiselle, ja pyydämmekin kohteliaimmin, että Kirkkohallitus myöntäisi Helsingin juutalaiselle seurakunnalle taloudellista tukea hautaustoimemme ylläpitoa varten.

Helsingissä 27. huhtikuuta 2010

Kunnioittaen,
Helsingin juutalainen seurakunta

Dan Kantor, asiamies

